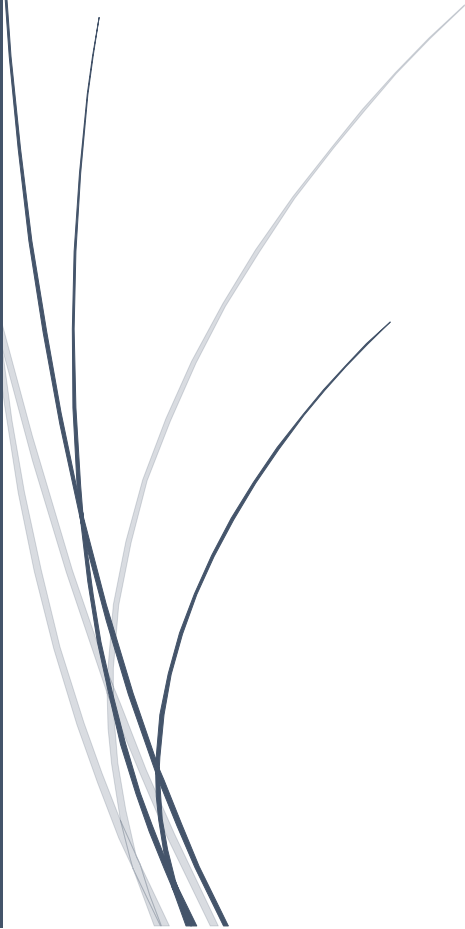


01.10.2019

ÇANAKKALE BELEDİYESİ 2020-2024 Stratejik Planı



İÇİNDEKİLER TABLOSU

BAŞKAN SUNUŞU	2
BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN.....	3
Misyon	3
Vizyon.....	3
Temel Değerler	3
Amaçlar ve Hedefler	4
TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	6
STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	21
DURUM ANALİZİ	24
Kurumsal Tarihçe	24
Çanakkale Tarihi.....	24
Çanakkale Belediye Tarihi	24
Çevre Analizi	25
Nüfus.....	26
Altyapı Durumu.....	26
İmar Ve Plan Durumu.....	26
Ulaşım	27
Ekonomik Durum	27
Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi.....	28
Mevzuat Analizi.....	30
Üst Politika Belgeleri Analizi	30
Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi	34
Paydaş Analizi	35
Kuruluş İçi Analiz.....	39
GZFT Analizi.....	47
GELECEĞE BAKIŞ	49
Misyon	49
Vizyon.....	49
Temel Değerler	49
STRATEJİ GELİŞTİRME.....	51
Hedef Kartları.....	51
Maliyetlendirme	112
İZLEME VE DEĞERLENDİRME	118

BAŞKAN SUNUŞU

Kıymetli Hemşerilerim;

31 Mart 2019’da gerçekleşen yerel seçimlerin ardından dördüncü kez Çanakkale’nin Belediye Başkanı olarak seçilme gururunu bana yeniden yaşattığınız için sizlere teşekkürlerimi, inancınız ve güveniniz için minnetimi bir kez daha sunmak isterim.

Çanakkale'nin hoşgörüyü, demokrasiyi ve barışı ilke edinmiş değerli yaşayanlarına yaraşır bir kent yaşamı sunmak adına yeni döneme, geçtiğimiz Nisan ayı itibarıyla girmiş bulunuyoruz.

Yeni bir dönem yeni planlar, yeni projeler, yeni hedefler demektir. Aynı zamanda yeni başlangıçlar, yeni heyecanları da beraberinde getirir.

Belediye Başkanlığı görevine başladığım 2002 yılından bu yana epey uzun zaman geçti. 17 yıl boyunca kentimizi daha yaşanılır ve yaşam kalitesi yüksek bir yer yapmak, yaşayanlarının kendini şanslı hissetmesine olanak sağlamak için önemli işler başardık, pek çok yüksek bütçeli çevre yatırımını hayata geçirdik, insanların yaşamlarına dokunacak, özel ve önemli hissettirecek pek çok yeniliği kentimize kazandırdık.

Hep birlikte hayata geçirdiğimiz çalışmalarla bugün kentimiz; alt yapı sorunlarının büyük kısmını çözmüş, büyük çevre yatırımlarını tamamlamış, sağlıklı bir alt yapı üzerinde üst yapılarını yükselten, tüm bunları sosyal belediyecilik, kültür ve sanatla yücelten örnek bir kent olmuştur. Yapılan araştırmalar da Çanakkale’nin ülkemizin en yaşanılabilir kentlerinden biri olduğu gerçeğini bilimsel verilerle ortaya koymuştur.

Kent yönetiminde demokrasiden, özgürlüklerden, eşitlikten, adaletten ve anayasa olarak belirlediğim; birlikte yönetim, önce insan ve katılımcılık ilkelerinden hiç taviz vermedim. Kentte yaşayan herkesin, her kesimin fikrine değer vermek, sorunlarına duygudaşlık etmek, çözüm yolları aramak, kentin çocuklarına bırakacağımız geleceği dert etmek, dertlenmekle kalmayıp derman olabilmek için çalışmak ana motivasyon kaynaklarımız oldu.

Çünkü biliyoruz ki kent; salt insan topluluğundan, kamu hizmetlerinden, kurumlar ve idari aygıtların toplamından daha fazlasıdır. Tüm bunların yanında kent; gelenek ve göreneklerin, kültür ve değer yargılarının toplandığı, karşılıklı iletişim ve ilişkilerden oluşan, bize ortak aklı ve uzlaşma gücünü öğreten ortamdır.

2020 – 2024 yılları arası stratejik planımızı hazırlarken de katılımcı bir anlayışla çalışmak, kenti oluşturan tüm gruplarla temas etmek, konuların profesyonellerini aynı masa etrafında buluşturup, fikirleri çarpıştırmak ve ortak noktalarda buluşabilmek ana hedefimiz oldu. Bu katılımcı süreç kentte yaşayanları da motive eden, kentlilik bilincini güçlendiren, insanları tanıştıran ve kaynaştıran bir başka olumlu süreci de beraberinde getirdi.

Kentin önümüzde ki dönem izleyeceği yolu hep birlikte belirlerken, Çanakkale’nin değerlerini koruyarak kalkınması, toprağına, suyuна sahip çıkılması, tarımıyla, turizmiyle, ekonomisiyle bir çekim merkezi haline gelmesi ana uzlaşma kaynaklarımız oldu.

İnanıyorum ki hep birlikte hayata geçireceğimiz 2020–2024 yılları arası Stratejik Planımız Çanakkale’yi geleceğin akıllı kentlerine hazırlayacak, çevresel ve doğal değerlerini koruyarak geliştirecek ve Çanakkale’de birlikte yaşamaktan daha da mutlu olacağımız sosyal birlikteliği arttıracaktır.

Belirlenen hedeflere ulaşmak adına, planlama sürecinde olduğu gibi yine elbirliğiyle çalışıp üretmek temennisiyle, planın hazırlanma sürecine katkı veren tüm paydaşlara, belediye meclisimizin değerli üyeleri ile tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür eder, sevgi ve saygılarımı sunarım.

Ülgür GÖKHAN

Belediye Başkanı

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

Misyon

Kaynaklarını etkin ve verimli bir şekilde kullanarak yerel ve ortak hizmet gereksinimlerini yenilikçi, katılımcı, toplumcu, çevreye duyarlı ve insan odaklı bir şekilde yerine getirmek.

Vizyon

Eğitim, kültür, turizm, tarım ve kent yönetiminde gelişen,
Yerelde kentsel barışı ve dayanışmayı sağlayan,
Çevre bilincine sahip, sürdürülebilir kent
Çanakkale.

Temel Değerler

Çanakkale Belediyesi ve çalışanları:

- 1-Katılımcıdır,
- 2-Saydamdır,
- 3-Hesap verir,
- 4-Nitelikli hizmet sunar,
- 5-Hizmet sunumunda samimi, tarafsız ve adildir,
- 6- Kent kaynaklarını hakça paylaşır,
- 7- İsraftan ve savurganlıktan uzak durur,
- 8- Planlı ve çözüm odaklı çalışır,
- 9- Bilgi ve bilime önem verir,
- 10- Vatandaş memnuniyetini esas alır,
- 11-Teknolojik gelişmelere ve değişimlere açıktır,
- 12-Tarihi ve kültürel değerlere sahip çıkar,
- 13- Kent estetiğini ön planda tutar,

Amaçlar ve Hedefler

2020-2024 Stratejik Plan Amaç ve Hedef tabloları aşağıda gösterilmiştir.

AMAÇ 1: Çevresel tehditlerin kent üzerindeki etkilerini azaltmak.

HEDEF 1.1. İklim değişikliği ve insan kaynaklı çevre riskleri için yerel düzeyde oluşan farkındalığın ve önlemlerin artırılması sağlanacaktır.

HEDEF 1.2. Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına yönelik yerel bilginin ve farkındalığın artırılması sağlanacaktır.

HEDEF 1.3. Katı atıkların çevreye olan zararlı etkilerinin en aza indirilmesi sağlanacaktır.

HEDEF 1.4. Kent genelinde yeşil alan miktarı arttırılacaktır.

AMAÇ 2: Suyun varlığını sürdürülebilir kılmak

HEDEF 2.1. Su arzının sürekliliği için mevcut su havzası korunacak ve alternatif su kaynakları için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

HEDEF 2.2. Kentlinin sağlıklı, güvenilir suya erişimi kesintisiz olarak sağlanacak, su israfına yönelik toplumsal bilinçlendirme çalışmaları ve fiziki - idari uygulamalar ile su tasarrufu sağlanacaktır.

HEDEF 2.3. Atık suyun insan ve çevre sağlığına etkilerinin en aza indirilmesi sağlanacaktır.

AMAÇ 3: Sağlıklı, güvenli ve yaşanabilir kentsel gelişmeyi sağlamak

HEDEF 3.1. Kentsel alanı çevreleyen doğal kaynaklar ve değerler temel alınarak, güçlü ulaşım ağı ile desteklenen çok merkezli büyüme modeline uygun kentsel gelişmeyi gerçekleştirmek.

HEDEF 3.2. Sürdürülebilir kentsel gelişme sürecinde maliyetleri düşüren, kamu kaynaklarını verimli kullanan ve yayılmayı önleyen bir kent makro formu için planlama yapılacaktır.

HEDEF 3.3. Sürdürülebilir kentsel gelişme süreçlerinde inovatif uygulamaların kullanımı yaygınlaştırılacak, kent aktörlerinin katılımı ile akıllı şehir vizyon belgesi hazırlanacak ve yerel hizmet kalitesi arttırılacaktır.

HEDEF 3.4. Kent içinde hareketlilik ve erişim ihtiyacının güvenli, ekonomik ve çevreye duyarlı şekilde karşılanması sağlanacaktır.

HEDEF 3.5. Afet ve acil durumlara karşı toplumsal farkındalık arttırılacak, toplum tabanlı çözümler geliştirilecektir.

AMAÇ 4: Kenti kırsalıyla bir bütün gören, tüm aktörlerin bir arada olduğu bir yapı ile sürdürülebilir yerel kalkınma ve gelişmeyi sağlamak.

HEDEF 4.1. Kent genelinde kadın ve gençlerin yerel ihtiyaçlar doğrultusunda bir araya gelerek girişimcilik ve yaratıcılık düzeyi yükseltilecek, yerel ekonomik kalkınma modeli oluşturulacaktır.

HEDEF 4.2. Ulusal ve uluslararası alanda turizm kenti Çanakkale imajının oluşturulması ve tanıtımı için yerel dinamiklerle iş birliğinin geliştirilmesi için destinasyon yönetim modelin geliştirilmesine katkı sağlanacaktır.

HEDEF 4.3. Ulusal ve uluslararası yerel yönetim birimleri ve kuruluşlarla iş birliği yapabilme kabiliyeti geliştirilecektir.

HEDEF 4.4. Kentleşme ve kentlileşme süreçlerinde Üniversitenin tüm unsurları ile var olmasını sağlayacak, bilgi üretme ve kullanma kapasitesini geliştirecek yapılar oluşturulacaktır.

AMAÇ 5: Çok paydaşlı ve insan odaklı sosyal gelişmeyi sağlamak.

HEDEF 5.1. Yoksulluğu meşrulaştırmadan ve insan onurunu, insanlık hakları korunarak belirlenen ihtiyaç ölçütleri doğrultusunda ihtiyaç sahiplerinin aynı ve maddi gereksinimleri karşılanacaktır.

HEDEF 5.2. Eğitim çağı nüfusu ve yetişkinlerin hayat boyu öğrenme ihtiyaçlarını karşılayacak, fırsat eşitliği sağlayacak ve yoksulluk çemberinin kırılmasına etki edecek programların daha fazla kişiye ulaştırılması sağlanacaktır.

HEDEF 5.3. Kentimizde yaşayan engelli bireylerin sosyal, ekonomik ve mekânsal hizmetlere erişimi kolaylaştırılacak, sunulan hizmetlerin kalitesi arttırılacaktır.

HEDEF 5.4. Kıdemli hemşehrilerimizin kendi tercihleri doğrultusunda bağımsız hareket edebilecekleri, aktif, başarılı ve sağlıklı yaşayabilecekleri, yaş alabilecekleri, yaşlanma psikolojisinin etkilerini minimize edecek bütüncül yaklaşımlarla kentin ekonomik ve sosyal hayatının içinde aktif olarak yer alabilecekleri imkanlar genişletilecek, yaşam kalitesi yükseltilecektir.

HEDEF 5.5. Gençlerin toplumsal hayata katılımını arttırmayı; sosyal, kültürel, ekonomik ve politik olarak aktif ve üretken bireyler olmasını ve çağın ihtiyaçlarına uygun insan kaynağını destekleyecek programlar yürütülecektir.

HEDEF 5.6. Kadınlara yönelik her türlü ayrımcılığı önlemek, öz yardım, öz sorumluluk, demokrasi, eşitlik, adalet ve dayanışma değerlerini temel alan yaklaşımlarla kadınların toplumsal hayatın tüm alanlarında hak, fırsat ve imkânlardan eşit biçimde yararlanmalarını ve güçlenmelerini sağlayarak Kadın Dostu Kent süreci başlatılacaktır.

AMAÇ 6: Kent kültürü ve toplumsal yaşamının korunarak, gelecek nesillere aktarımını kent yaşayanlarının ortaklığı ile sağlamak

HEDEF 6.1. Kent yaşayanlarının kültür-sanat etkinliklerine kolay ve verimli erişimi sağlanacaktır.

HEDEF 6.2. Somut ve somut olmayan mirasın yaşatılması, korunması ve geleceğe aktarımı vatandaşların ortaklığı ile sağlanacaktır.

AMAÇ 7: Halk sağlığını tehdit eden unsurların etkilerini ortadan kaldırmaya yönelik koruyucu sağlık çalışmalarını yaygınlaştırmak

HEDEF 7.1. Bireylerin kişisel ve toplumsal sağlık sorumluluk duygusunun geliştirilmesi amacıyla koruyucu sağlık hizmetlerine ilişkin toplumsal duyarlılık arttırılacak, koruyucu faaliyetler uygulanacaktır.

HEDEF 7.2. Kentimizde hayvan refahı arttırılacaktır.

HEDEF 7.3. Sporun sağlıklı yaşam alışkanlığı haline gelebilmesi sağlanacaktır.

HEDEF 7.4. Halkın adil, sağlıklı ve güvenilir gıdaya erişimini kolaylaştıracak, üretici ve tüketicinin haklarını koruyacak destek, izleme ve değerlendirme sistemi kurulacaktır.

AMAÇ 8: Teknolojiyi ve bilgiyi etkin kullanan kurumsal kapasiteyi geliştirerek hizmet kalitesini arttırmak

HEDEF 8.1. Mali yapı güçlendirilecektir.

HEDEF 8.2. Belediyemiz çalışanlarının niteliği arttırılacaktır.

HEDEF 8.3. Kent ve kentliyi ilgilendiren karar alma süreçlerinde halkımızın etkili ve etkin bir biçimde katılımını sağlayacak yönetim araçları geliştirilecektir.

HEDEF 8.4. Kentte yangın güvenliğini sağlamak, can ve mal kaybını ortadan kaldırmak için etkin müdahale kabiliyeti geliştirilecek, toplumsal farkındalık oluşturulacaktır.

HEDEF 8.5. Kentimizin düzeni ve esenliğini sağlayacak Zabıta Hizmetleri etkinliği ve verimliliği arttırılacaktır.

TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

AMAÇ	SIRA	NO	PERFORMANS GÖSTERGESİ	BİRİMİ	AÇIKLAMA	G.YÖNÜ
Çevresel tehditlerin kent üzerindeki etkilerini azaltmak	1	PG 1.1.1.	İklim Değişikliği Temalı Farkındalık Program Sayısı	Sayı	Yıl içinde STK, Üniversite işbirliği ile düzenlenen eğitim ve bilgilendirme çalışmalarının sayısını ifade eder.	Artış
	2	PG1.1.2	İklim Değişikliği Temalı Farkındalık Programı katılımcı sayısı	Sayı	Yıl içinde STK, Üniversite işbirliği ile düzenlenen eğitim ve bilgilendirme çalışmalarına katılan kişi sayısını ifade eder	Artış
	3	PG 1.1.3.	STK'ları ile üretilen proje/ortak çalışma sayısı	Sayı	İklim değişikliği temalı proje/ortak çalışma sayısını ifade eder	Artış
	4	PG 1.1.4.	Eylem Planının Hazırlanması	Yüzde	İklim Değişikliği Eylem Planının veriye, bilgiye dayalı, katılımcı ve çok Paydaşlı olarak hazırlanmasını ifade eder	Tamamlanma
	5	PG1.1.5 .	Belediye Başkanları Sözleşmesinin imzalanmış olması	Yüzde	Sözleşmenin imzalanarak, taahhütlerin oluşturulmuş olmasını ifade eder	Tamamlanma
	6	PG 1.2.1.	Yenilebilir Enerji Santrali ile kaçınılan CO2' emisyon oranı	Ton ³	Belediye tarafından kurulan yenilenebilir enerji santralinin sağlamış olduğu CO2 emisyonundaki azalmayı ifade eder	Artış
	7	PG 1.2.2.	Yenilebilir Enerji Santrali tarafından üretilen elektriğin toplam tüketim içindeki oranı	Yüzde	Belediye tarafından kurulan yenilenebilir enerji santrali tarafından üretilen elektriğin toplam tüketilen elektriğin içindeki payını ifade eder	Artış
	8	PG 1.2.3.	Yenilenebilir Enerji Santrali Kurulması	Yüzde	Belediye tarafından kurulacak yeni enerji santralini ifade eder	Tamamlanma

	9	PG 1.2.4.	Kurumsal Enerji Verimliliği Oranı	Yüzde	Enerji verimliliği standartlarına uyum ile enerji giderlerindeki düşüş oranını ifade eder	Artış
	10	PG 1.3.1	Geri Dönüşümü Yapılan Katı Atık Oranı	Yüzde	Geri dönüşüme tabi tutulan ambalaj atık miktarının toplam katı atık miktarına oranını ifade eder.	Artış
	11	PG 1.3.2.	Kompostlaştırılan Katı Atık Oranı	Yüzde	Yerleşmede kompostlaştırma yöntemi (bertaraf edilen atıklar mineral gübre yerine kullanılarak geri kazanımı) ile bertaraf edilen katı atık miktarının toplama oranını ifade eder.	Artış
	12	PG 1.3.3.	Biyo kurutmada kullanılan organik atık Oranı	Yüzde	Biyo bozunur organik atık miktarının toplam katı atık miktarına oranını ifade eder.	Artış
	13	PG 1.3.4.	Üretilen ATY (atıktan türetilmiş yakıt) Miktar	Kg	Yıllık Üretilen ATY miktarını ifade eder	Artış
	14	PG 1.3.5.	Geri Dönüşüme Gönderilen Elektronik Atık Miktarı	Kg	Geri dönüşüme gönderilen elektronik atığın toplam miktarını ifade eder.	Artış
	15	PG 1.3.6.	Geri Dönüşüme Gönderilen Bitkisel Atık Yağ Miktarı	Kg	Geri dönüşüme gönderilen bitkisel yağ atığın toplam miktarını ifade eder.	Artış
	16	PG 1.3.7.	Geri Dönüşüme Gönderilen Atık Pil Miktarı	Kg	Geri dönüşüme gönderilen pil atığın toplam miktarını ifade eder.	Artış
	17	PG 1.4.1.	Yenilenen park alanı	Sayı	İmar planında bulunan ve hali hazırda park olarak kullanılan alanlarda yapılan yenilenen park sayısı	Artış
	18	PG 1.4.2.	Yeni park alanı	Sayı	İmar Planında bulunan, halihazırda park olarak kullanılmayan alanların aktif alana dönüşen park sayısı	Artış

	19	PG 1.4.3.	Kişi başına düşen yeşil alan miktarı	M ²	Kent genelindeki açık ve yeşil alanların nüfusa oranı	Artış
	20	PG 1.4.4.	Sera üretim miktarı	Yüzde	Park alanlarında kullanılan mevsimlik çiçek ve çalı gibi bitkilerin ihtiyacı karşılama oranı	Artış
	21	PG 1.4.5.	Hizmet Kullanıcı Memnuniyeti	Yüzde	Kent genelinde yeşil alan kullanıcılarının memnuniyeti	Artış
Suyun varlığını sürdürülebilir kılmak	22	PG 2.1.1.	Sarıçay Havzası Koruma ve Yönetim Eylem Planı	Yüzde	Su kaynağımızın miktar ve kalitesinin artırılması ve korunması adına planlama yönetim süreçlerini ifade eder.	Tamamlanma
	23	PG 2.1.2.	Alternatif Su Kaynakları Tespit çalışmasının tamamlanmış olması	Yüzde	Alternatif su kaynaklarının tespit edilerek raporlanma sürecindeki ilerlemeyi ifade eder	Tamamlanma
	24	PG 2.1.3.	Teknik Altyapı uygulamaları gelişme oranı	Yüzde	Alternatif su kaynaklarından suyun taşınması için gerekli teknik alt yapı hat imalatlarını ifade eder	Artış
	25	PG 2.2.1.	Yeni İçmesuyu Şebeke ve Tesisleri Yapımı	Km	Yeni yerleşim alanlarında yapılan içme suyu hattı üretim değerleri	Artış
	26	PG 2.2.2.	Mevcut İçmesuyu Hatların Yenilenmesi	Km	Kent geneli ve mücavir alanda ekonomik ömrünü dolduran ve ya kapasitesi yetersiz olan hatların yenilenmesi	Artış
	27	PG 2.2.3.	Su Tasarrufu sağlanma oranı	Yüzde	Suyun tasarruflu kullanımını teşvik edecek yenilikçi uygulamalar teşvik edilecektir.	Artış
	28	PG 2.2.4.	Su Kayıp Kaçak Oranının Azaltılması	Yüzde	Su şebekesine alınan su miktarı ile faturalandırma yolu ile ölçülen su miktarı arasındaki farkın toplama oranını ifade eder.	Azalış
	29	PG 2.2.5.	Ön Ödemeli Sayaç Kullanımının Artışı	Yüzde	Kent geneli ve mücavir alanda ön ödemeli su abonelerinin toplam abone sayısına oranını ifade eder.	Artış

	30	PG 2.2.6.	Su Gelirindeki Artış Oranı	Yüzde	Yıl içinde yapılan su tahsilat bedelinin tahakkuk bedeline oranı	Artış
	31	PG 2.2.7.	Su İzi Farkındalık Programı katılan kişi sayısı	Yüzde	Su Tüketicisini bilinçlendirme programlarıyla Kişi başına düşen su tüketimini azaltarak, su israfı önlemek	Artış
	32	PG 2.3.1.	Yeni Hat İmal Edilmesi	Km	Yeni yerleşim alanlarında yapılan atıksu hattı üretim değerleri	Artış
	33	PG 2.3.2.	Mevcut Hatların Yenilenmesi	Km	Kent geneli ve mücavir alanda ekonomik ömrünü dolduran ve ya kapasitesi yetersiz olan hatların yenilenmesi	Artış
	34	PG 2.3.3.	Yağmur Suyu yeni hat imal edilmesi	Km	Mevcut yağmur suyu hattına yapılacak ilave üretim değerleri	Artış
	35	PG 2.3.4.	Atık Su Arıtma Tesisi Verimlilik Oranı	Yüzde	Tesis çıkışından alınan arıtılmış atık su KOİ giderimine ait verimin arttırılması	Artış
Sağlıklı, güvenli ve yaşanabilir kentsel gelişmeyi başarmak	36	PG 3.1.1.	Bölgesel işbirliği ağının kurulması	Yüzde	Kentsel gelişme alanımızda yer alan yerleşmeler arasında dayanışmanın ve yardımlaşmanın öne çıkarıldığı, birbirlerinden destek alarak dünya ölçeğinde rekabetçi güce sahip olabileceği "Yerleşmeler Ağı" yapısının kurumsal kimliğinin oluşturulmasını ifade eder.	Tamamlanma
	37	PG 3.1.2.	Mekânsal Gelişim Planı Önerisinin Hazırlanması	Yüzde	Büyük ölçekli devlet yatırımlarında (köprü, otoyol, enerji santralleri) yerleşmelerin gelişme yönleri, ulaşım bağlantıları ve bu gelişimin doğal çevreye olan etkisinin araştırılması, yerel ölçekte tek bir kaynaktan toplanması ve üst ölçekli mekânsal stratejik plan hazırlanmasını ifade eder.	Tamamlanma
	38	PG 3.2.1.	Planlı Yerleşim Alanlarının Oranı	Yüzde	Belediye ve mücavir alan sınırları içindeki planlı alanların (imar planlarında kentsel alan ya da yerleşim alanı olarak planlanan alanlar) toplam alan içindeki oranını ifade eder.	Artış
	39	PG 3.2.2.	Kentsel Yenileme Alanlarının Oranı	Yüzde	Belediye ve mücavir alan sınırları içindeki yenilenen konut alanlarının	Artış

					toplam konut alanlarına oranını ifade eder. (ruhsat alınan parsel itibariyle)	
40	PG 3.2.3.	Parselinde Otopark İhtiyacı Karşılanan Bina Oranı	Yüzde	Otopark Yönetmeliği ve Tebliğine göre otopark ihtiyacı parselinde karşılanan binaların toplam ruhsatlı bina sayısı içindeki oranını ifade eder.	Artış	
42	PG 3.2.5.	Kentsel Tasarım Rehberinin hazırlanmış olması	Yüzde	Kentsel Tasarım Rehberinin hazırlık sürecini ifade eder	Tamamlanma	
43	PG 3.3.1.	Geliştirilen hızlı kazanım proje sayısı	Sayı	Yerel hizmetlerin geliştirilmesinde yerel aktörlerle birlikte hazırlanan akıllı uygulama sayısını ifade eder.	Artış	
44	PG 3.3.2.	Akıllı Kent Vizyonunun hazırlanması	Yüzde	Yerel aktörlerin katılımı ile hazırlanacak akıllı kent vizyon belgesi ve eylem planını ifade eder	Tamamlanma	
45	PG 3.3.3.	Kullanıcı memnuniyet oranı	Yüzde	Yerel hizmet kalitesi geliştirmek amacıyla üretilen projelerin kullanım sonrası memnuniyet oranını ifade eder	Artış	
46	PG 3.3.4.	Kablosuz Ağ Erişim Alanlarının Yaygınlaştırılması (Adet)	Sayı	Kent içerisinde belirli alanlara ücretsiz kablosuz ağ kurulması hizmetinin yaygınlaştırılmasını ifade eder	Artış	
47	PG 3.3.5	E- belediye kullanıcı sayısı	Sayı	E-belediye kullanıcı sayısındaki artışı ifade eder	Artış	
48	PG 3.4.1.	Bisiklet Yolu Uzunluğu	Km	Ulaşım, gezinti ve spor yapmak amacıyla bisikletlilerin emniyetli bir şekilde kullandığı toplam bisiklet yolu uzunluğunu ifade eder.	Artış	
49	PG 3.4.2.	Düzenlenen Yol Oranı	Yüzde	Üstyapısı tamamlanan yol uzunluğunun toplam imar yol uzunluğuna oranını ifade eder.	Artış	
50	PG 3.4.3.	Bakım-Onarımı Yapılan Yol Oranı	Yüzde	Bakım-onarımı yapılan yol uzunluğunun toplam yol uzunluğuna oranını ifade eder.	Artış	
51			Yüzde		Artış	

		PG 3.4.4.	Toplu Taşıma Kullanıcı Artış Oranı		Şehir içinde toplu taşıma araçları ile yapılan günlük yolcu sayısının şehrin toplam nüfusuna oranını ifade eder.	
	52	PG 3.4.5.	Hareketlilik ve Erişim Ağı Memnuniyet Oranı	Yüzde	Her yıl yapılacak memnuniyet anket sonuçlarındaki memnuniyetin oranını ifade eder	Artış
	53	PG3.5.1 .	Afet ve Acil Durum Eğitim ve Farkındalık Çalışmalarına katılan kişi sayısı	Sayı	Afet ve Acil Durum Eğitim ve Farkındalık Çalışmalarına katılan kişi sayısını ifade eder	Artış
	54	PG 3.5.2.	Yerel Afet Gönüllüsü olan kişi sayısı	Sayı	Belediye ve üniversite ortak çalışması ile mahalle düzeyinde oluşturulacak gönüllülük programına katılan kişi sayısını ifade eder.	Artış
Kenti kırsalıyla bir bütün gören, tüm aktörlerin bir arada olduğu bir yapı ile sürdürülebilir yerel kalkınma ve gelişmeyi sağlamak	55	PG 4.1.1.	Mesleki beceri ve yetenek kazandırma program sayısı	Sayı	Gelen talepler doğrultusunda yürütülen program sayısını ifade eder	Artış
	56	PG 4.1.2.	Mesleki beceri ve yetenek kazandırma programlarına katılan kişi sayısı	Sayı	Yıl içinde düzenlenen programlara katılan kişi sayısını ifade eder	Artış
	57	PG 4.1.3.	Yerel Kalkınma Birimi kullanıcı sayısı	Sayı	Kadın, genç girişimcilerin yerel istihdam koşullarında yönlendirilebileceği birimin kurulması sonrası düzenlenecek eğitim ve danışma faaliyetlerine katılan kişi sayısını ifade eder	Artış
	58	PG 4.1.4.	İstihdam edilme sayısı	Yüzde	Girişimcilerin ticari işletmeye dönüşüp işsizlik halinden kurutulma oranını ifade eder	Artış
	59	PG 4.2.1.	Kentiçi Destinasyon Yönetim Modeli Eylem Planının hazırlanması	Yüzde	Üniversite ve sektör temsilcileri ile birlikte hazırlanacak eylem planının hazırlık sürecini ifade eder	Tamamlanma
	60	PG 4.2.2.	Turizm ve Tanıtım amaçlı yayın sayısı	Sayı	Turizm ve tanıtım amaçlı kullanılacak yazılı ve görsel yayın sayısını ifade eder.	Artış
	61	PG 4.2.3.	Akıllı Kent Rehberi Uygulamasının tamamlanması	Yüzde	Kentsel değerlerin tanıtımının yapılacağı akıllı uygulamanın tasarlanması ve uygulamaya alınması sürecini ifade eder	Tamamlanma

62	PG 4.2.4.	Anı Hediyeelik Eşya Tasarım ve Üretim Eğitimlerine katılan kişi sayısı	Sayı	Yıl boyunca Anı Hediyeelik Eşya Tasarım ve Üretim Eğitimlerine katılan kişi sayısını ifade eder	Artış
63	PG 4.2.5.	Turizm ve tanıtım amaçlı katılım sağlanan fuar/festival/ etkinlik sayısı	Sayı	Kentin tanıtımı amacıyla ulusal ve uluslararası etkinlik sayısını ifade eder	Artış
64	PG 4.3.1.	Kardeş Kentlerle Geliştirilen Proje Sayısı	Sayı	Kardeş Kentlerimizle ortak yürütülecek proje sayısını ifade eder	Artış
65	PG 4.3.2.	Uluslararası İlişki/Ortaklık Yapılan Yerel Yönetim ve kuruluş sayısı	Sayı	5393 sayılı Belediye Kanunun belirtmiş olduğu esaslarda kurulan şehir eşleştirmeleri, ortaklık ve proje sayısını ifade eder.	Artış
66	PG 4.3.3.	Dış Kaynaklı Proje Sayısı	Sayı	Şehir eşleştirmeleri, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşların hibe ve destek programlarına başvuru yapılan ve başarılı bulunan proje sayısını ifade eder.	Artış
67	PG 4.4.1.	ÜNİKAM Gönüllü Öğrenci Sayısı	Sayı	Üniversite Kent Araştırmaları Merkezine aktif katılım gösteren öğrenci sayısını ifade eder	Artış
68	PG 4.4.2.	ÜNİKAM Gönüllü Akademisyen Sayısı	Sayı	Üniversite Kent Araştırmaları Merkezine aktif katılım gösteren akademisyen sayısını ifade eder	Artış
69	PG 4.4.3.	ÜNİKAM hazırlanan rapor sayısı	Sayı	Stratejik Plan ve kentsel öncelikler doğrultusunda hazırlanacak rapor (mevcut durum, eylem planı vb) sayısını ifade eder	Artış
70	PG 4.4.4.	Sosyal Sorumluluk Proje Sayısı	Sayı	Üniversite Kent Araştırmaları Merkezi katılımcı öğrenci ve kent gönüllüleri tarafından üretilen hızlı kazanım proje sayısını ifade eder	Artış
71	PG 4.4.5.	ÜNİKAM düzenlenen eğitim	Sayı	Üniversite Kent Araştırmaları Merkezinde, kent gönüllülerine verilecek eğitimleri ifade eder	Artış

Çok paydaşlı ve insan odaklı sosyal gelişmeyi sağlamak

72	PG 5.1.1.	Halk kart Kullanıcı Sayısı	Sayı	Halk Kart kullanan kişi sayısını ifade eder	Artış
73	PG 5.1.2.	Sosyal Yardım Alan Hane Sayısı	Sayı	Sosyal yardımların (Günlük sıcak yemek, ramazan sıcak yemek, erzak desteği) yapıldığı hane sayısını ifade eder.	Artış
74	PG 5.1.3.	Evde Bakım ve Evde Temizlik Hizmeti Verilen Kişi Sayısı	Sayı	Evde bakım ev temizliği hizmeti verilen kişi sayısını ifade eder	Artış
75	PG 5.1.4.	Sütüm Evde kapsamında desteklenen aile sayısı	Sayı	Sütüm Evde kapsamında desteklenen hane sayısını ifade eder.	Artış
76	PG 5.1.5.	Sosyal Market Kullanıcı Sayısı	Sayı	Sosyal Marketten ihtiyacını karşılayan kişi sayısını ifade eder	Artış
77	PG5.2.1 .	Eğitim Yardımı Hizmeti Alan Kişi Sayısı	Sayı	Eğitim yardımları kapsamında verilen yemek ve ulaşım yardımlarından faydalanan kişi sayısını ifade eder.	Artış
78	PG5.2.2 .	Öğrenim Yardımı Alan kişi Sayısı	Sayı	Eğitim yardımları kapsamında verilen nakdi yardımlardan faydalanan kişi sayısını ifade eder	Artış
79	PG5.2.3 .	Okullara Destek Programı Kapsamında Faydalanan Okul Sayısı	Sayı	Okullara Destek Programı kapsamında eğitim kurumları bahçe düzenleme, bina bakım ve onarımları, kütüphane, müzik ve spor salonları düzenlemeleri vb yardımı yapılan okul sayısını ifade eder	Artış
80	PG5.2.4 .	Altın Yıllar Yaşam Merkezi hayat boyu öğrenme programı katılımcı sayısı	Sayı	Altın Yıllar Yaşam Merkezi hayat boyu öğrenme programına katılan kişi sayısını ifade eder.	Artış
81	PG5.2.5 .	Hayat Boyu Öğrenme Eğitimlerine katılan kişi sayısı	Sayı	Anne Çocuk Eğitimi, BADEP, 65 yaş ve üzeri bireylere sağlık, beceri, zihinsel aktif kalma vb. eğitimleri, Mülteci ve göçmenlere oryantasyon ve dil eğitimleri ve yeni ihtiyaçlar/ gereksinimler doğrultusunda düzenlenecek meslek edindirme ve iş uğraş eğitimleri katılımcı sayısını ifade eder.	Artış
82			Sayı		Artış

		PG5.2.6 .	Yetişkin Çocuklar Merkezi katılımcı sayısı		Yetişkin Çocuklar ve Yetişkin Eğitimi Merkezi hayat boyu öğrenme programına katılan kişi sayısını ifade eder	
	83	PG5.3.1 .	Özel Eğitim Öğrencilerine Taşıma Hizmeti Destek Sayısı	Sayı	Özel eğitim öğrencilerine yönelik yapılan sosyal desteklerden (taşıma ve yemek) faydalanan kişi sayısını ifade eder	Artış
	84	PG5.3.2 .	Engelsiz İşlikler Programı katılımcı sayısı	Sayı	Engelli bireylerin beceri ve yetenekleri ve kentsel istihdam alanları doğrultusunda yürütülen meslek ve beceri kazandırma eğitimlerine katılan kişi sayısını ifade eder.	Artış
	85	PG5.3.3 .	Kent içi dolaşım ve erişim hizmet memnuniyet oranı	Yüzde	Engelli bireylerin kent içi dolaşım ve erişime yönelik hizmetlerden memnuniyetlerini ifade eder.	Artış
	86	PG5.3.4 .	Üretilen Sosyal Sorumluluk Proje Sayısı	Sayı	Kamu kurumları, üniversite, STK, özel sektör ve kent gönüllüleri ortaklığında oluşturulan sosyal sorumluluk proje sayısını ifade eder	Artış
	87	PG 5.4.1.	Altın Yıllar Yaşam Merkez Katılımcı Sayısı	Sayı	Altın Yıllar Yaşam Merkezine kayıtlı katılımcı kişi sayısını ifade eder	Artış
	88	PG 5.4.2.	Altın Yıllar Yaşam Merkezi Atölye Hizmet Sayısı	Sayı	Altın Yıllar Yaşam Merkezinde düzenlenen atölyelere katılan kişi sayısını ifade eder	Artış
	89	PG 5.4.3.	Tamir Çantam Uygulamasını kullanan kişi sayısı	Sayı	Tamir Çantam hizmeti verilen kişi sayısını ifade eder	Artış
	90	PG 5.4.4.	Gez, Gör, Keşfet Programına katılan kişi sayısı	Sayı	Gez, Gör, Keşfet Programına katılan kişi sayısını ifade eder	Artış
	91	PG 5.4.5.	Yaşlı Dostu Şehir Algısı	Yüzde	Yaşlılık dönemini geçirmek için iyi bir yer olduğunu düşünen nüfus oranını ve hizmet memnuniyet oranını ifade eder.	Artış
	92	PG 5.5.1.	Mesleki ve Zanaat İşlikleri Programı katılımcı sayısı	Sayı	Gençlerin kişisel kabiliyet ve yeteneklerini keşfetmek ve geliştirmek, günün ihtiyaçları doğrultusunda uygun iş kollarında açılacak meslek ve zanaat eğitim programına katılan kişi sayısını ifade eder	Artış

	93	PG 5.5.2.	İşe Yerleştirme Oranı	Yüzde	İş Geliştirme Kariyer Ofisi tarafından yürütülen işveren ve iş arayanların eşleştirilmesi çalışmaları kapsamında toplam başvuru içinde işe yerleştirilenlerin oranını ifade eder.	Artış
	94	PG 5.5.3.	Gençlik Temalı Proje Sayısı	Sayı	Gençlik konusunda çalışan STK'ları ile birlikte üretilen proje sayısını ifade eder	Artış
	95	PG 5.6.1.	Sosyal Yaşam Evleri Kullanıcı Sayısı	Sayı	Sosyal Yaşam Evleri Kullanıcı Sayısını ifade eder	Artış
	96	PG 5.6.2.	Sosyal Yaşam Evleri Uygulanan Programlar	Sayı	Sosyal Yaşam Evlerinde uygulanan eğitim ve atölyelerin sayısını ifade eder.(3 sosyal yaşam evi ve yaz okullarını toplam sayısını kapsar)	Artış
	97	PG 5.6.3.	Kadın Dostu Kent Eylem Planının hazırlanmış olması	Yüzde	Eylem planının katılımcı süreçlerle hazırlanmış olmasını ifade eder	Tamamlanma
Kent kültürü ve toplumsal yaşamının korunarak, gelecek nesillere aktarımını kent yaşayanlarının ortaklığı ile sağlamak	98	PG 6.1.1.	Yerel sanatçılarla yapılan program sayısı	Sayı	Yerel Sanatçılarla yapılan konser, sergi, tiyatro, söyleşi, gösteri sayısını ifade eder.	Artış
	99	PG 6.1.2.	Düzenlenen Yarışma, Fuar, Festival ve Şenlik Sayısı	Sayı	Düzenlenen Yarışma, Fuar, Festival ve Şenlik sayısını ifade eder.	Artış
	100	PG 6.1.3.	Görsel Sanatlar Etkinlik Sayısı	Sayı	Yapılan Resim, Heykel, Hat, Seramik vb. etkinlik sayısını ifade eder.	Artış
	101	PG 6.1.4.	İşitsel Sanatlar Etkinlik Sayısı	Sayı	Yapılan Edebiyat ve Müzik etkinlik sayısını ifade eder.	Artış
	102	PG 6.1.5.	Ritmik-Dramatik Sanatlar Etkinlik Sayısı	Sayı	Yapılan Tiyatro, Bale, Dans, Opera ve Sinema etkinlik sayısını ifade eder.	Artış
	103	PG 6.1.6.	Atölye katılımcı sayısı	Sayı	Açılan ve desteklenen atölyelerin katılımcı sayılarını ifade eder.	Artış

	104	PG 6.1.7.	Kültür Basılı ve Görsel Yayın Sayısı	Sayı	Yayınlanan Kültürel Yayın sayısını ifade eder.	Artış
	105	PG 6.1.8.	Sanat Çalışma Grupları ve Koroların Katılımcı Sayısı	Sayı	Desteklenen sanat çalışma gruplarının ve kurumumuza ait koroların katılımcı sayılarını ifade eder.	Artış
	106	PG 6.2.1.	Arşiv ve Kütüphane Yayın Sayısı	Sayı	Arşiv ve Kütüphanelerde bulunan yayın sayısını ifade eder.	Artış
	107	PG 6.2.2.	Canlı Performans Sayısı	Sayı	Desteklenen ve Yapılan Canlı Performans sayısını ifade eder.	Artış
	108	PG 6.2.3.	Felsefe Okulu Katılımcı Sayısı	Sayı	Felsefe Okuluna katılan katılımcı sayısını ifade eder.	Artış
	109	PG 6.2.4.	Müzeler Etkinlik Sayısı	Sayı	Seramik Müzesi, Kent Müzesi ve Arşivinde düzenlenen etkinlik sayısını ifade eder.	Artış
	110	PG 6.2.5.	Tarihsel ve Coğrafi Değerler Etkinlik ve Proje Sayısı	Sayı	Destek olunan ve yapılan etkinlik proje sayısını ifade eder.	Artış
Halk sağlığını tehdit eden unsurların etkilerini ortadan kaldırmaya yönelik koruyucu sağlık çalışmalarını yaygınlaştırmak	111	PG 7.1.1.	Kentli Sağlık Okulunun Kurulması	Yüzde	Üniversite, ilgili meslek odaları ile yapının oluşturulmasını ifade eder	Tamamlanma
	112	PG 7.1.2.	Halk Sağlığı Eğitim Program saati	Saat	Kentli Sağlık Okulu tarafından yıllık düzenlenecek program saatini ifade eder	Artış
	113	PG 7.1.3.	Halk Sağlığı Eğitim Programı Katılımcı Sayısı	Sayı	Halk Sağlığı eğitim programına katılan kişi sayısını ifade eder	Artış
	114	PG 7.1.4.	Eğitimlerin beklentiyi karşılama oranı	Yüzde	Halk Sağlığı Eğitimlerine katılan katılımcıların memnuniyet düzeyini ifade eder	Artış

	115	PG 7.1.5.	Sağlık Ulaşım Hattı Başvuru Sayısı	Sayı	Belediyemiz tarafından oluşturulacak Sağlık Ulaşım Hattı kullanıcı sayısını ifade eder	Artış
	116	PG 7.2.1.	Can Dostlar Kimlik Sisteminin Kurulması	Yüzde	Can Dostlar Kimlik Sisteminin kurulmuş olması ve düzenli kayıt oluşturma alt yapısının sağlanması	Tamamlanma
	117	PG 7.2.2.	Kısırlaştırılan Sahipsiz Hayvan Sayısı	Sayı	Yıl içinde yapılan kısırlaştırma ameliyatı sayısı	Azalış
	118	PG 7.2.3.	Sahiplendirilen Can Dost sayısı	Sayı	Oluşturulacak Can Dost Arıyorum kayıt sistemine kayıtlı sahipsiz hayvanlardan sahiplendirilenlerin oranı	Artış
	119	PG 7.2.4.	Can Dostlar Yaşam Merkezinin kurulmuş olması	Yüzde	Yeni yapılacak merkezin fiziki yapım oranını ifade eder	Tamamlanma
	120	PG 7.2.5.	Rehabilite Edilen Can Dost sayısı	Sayı	Barınakta yaşayan, sağlık hizmeti verilen hayvan sayısını ifade eder	Artış
	121	PG 7.3.1.	Desteklenen Amatör Kulüp Sayısı	Sayı	Mücvir alan sınırları içerisinde desteklenen amatör kulüp sayısını ifade eder	Artış
	122	PG 7.3.2.	Şehit Kıvanç Kaşıkçı Sağlıklı Yaşam Merkezi Kullanıcı Sayısı	Sayı	Şehit Kıvanç Kaşıkçı Sağlıklı Yaşam Merkezini kullanan kişi sayısını ifade eder	Artış
	123	PG 7.3.3.	Şehit Kıvanç Kaşıkçı Sağlıklı Yaşam Merkezi spor branş Sayısı	Sayı	Şehit Kıvanç Kaşıkçı Sağlıklı Yaşam Merkezi spor dalları sayısını ifade eder	Artış
	124	PG 7.3.4.	Çanakkale Belediyesi Spor Merkezi Katılımcı sayısı	Sayı	Çanakkale Belediyesi Spor Merkezini kullanan kişi sayısını ifade eder.	Artış
	125			Sayı		Artış

		PG 7.3.5.	Çanakkale Belediyesi Spor Merkezi spor branş Sayısı		Çanakkale Belediyesi Spor Merkezi spor dalları sayısını ifade eder	
	126	PG 7.4.1.	Gıda Denetimi Sayısı	Sayı	Zabıta ve Hal Müdürlüklerince mevzuatta tanımlanan standartlarda yapılan denetim sayılarını ifade eder.	Artış
	127	PG 7.4.2.	Gıda Güvenliği ve Bilinçli Gıda Tüketimi Eğitimleri Katılımcı Sayısı	Sayı	Üniversite, meslek odaları, STK birlikte oluşturulan eğitime katılan kişi sayısını ifade eder.	Artış
	128	PG 7.4.3.	Hal Denetimleri Sonucu Yakalanan Kayıt Dışı Mal Miktarı	Yüzde	Hal denetimleri sonucu yakalanan kayıt dışı mal miktarını ifade eder	Artış
	129	PG 7.4.4.	Tohum Sandığı Tohum Çeşidi Artışı	Sayı	Tohum Sandığına vatandaş tarafından bağışlanan tohum paket miktarını ifade eder	Artış
	130	PG 7.4.5.	Tohum Sandığı dağıtılan tohum miktarı	Sayı	Tohum Sandığı tarafından vatandaşa bağışlanan tohum paket miktarını ifade eder	Artış
Teknolojiyi ve bilgiyi etki kullanan kurumsal kapasiteyi geliştirerek hizmet kalitesini arttırmak	131	PG 8.1.1.	Yatırım, Hizmet ve Faaliyet Harcamalarının toplam gider bütçesine oranı	Yüzde	Belediyenin toplam gider bütçesi içinde yatırım, hizmet ve faaliyet harcamalarına oranı ifade eder.	Artış
	132	PG 8.1.2.	Tahsilatın Tahakkuka Oranı	Yüzde	Tahakkuku yapılan gelirlerin tahsilatının gerçekleşme oranını ifade eder.	Artış
	133	PG 8.1.3.	Öz Gelirlerin Toplam Gelirler İçindeki Oranı	Yüzde	Belediye bütçesindeki öz gelirler toplamının toplam gelirlere oranını ifade eder.	Artış
	134	PG 8.1.4.	E-Belediye Gerçekleştirilen Tahsilat Miktarının Toplam Tahsilat Miktarına Oranı	Yüzde	E-Belediye sayfasından gerçekleştirilen tahsilat miktarının toplam tahsilat miktarına oranını ifade eder.	Artış
	135	PG 8.1.5.	Bütçe Gerçekleşme Oranı	Yüzde	Gelir Bütçesinin tahmin edilenden ve gerçekleşen miktara oranını ifade eder	Artış

136	PG 8.1.6.	Bütçe Gerçekleşme Oranı	Yüzde	Gider Bütçesinin tahmin edilenden ve gerçekleşen miktara oranını ifade eder	Artış
137	PG 8.1.7.	Personel giderlerinin bir önceki yıl kesinleşen gelirine oranı	Yüzde	5393 sayılı Belediye Kanununda belirtilen yasal %30 sınırını ifade eder.	Azalış
138	PG 8.2.1.	Düzenlenen Hizmet İçi Eğitim Sayısı	Sayı	Kurumsal kapasitenin artırılması amacıyla gerçekleştirilen hizmet içi eğitim sayısını ifade eder.	Artış
139	PG 8.2.2.	Hizmet İçi Eğitim Verilen Personel Sayısı	Sayı	Kurumsal kapasitenin artırılması amacıyla hizmet içi eğitim verilen personel sayısını ifade eder.	Artış
140	PG 8.2.3.	Hizmet İçi Eğitimlerden Yararlanan Personelin Memnuniyet Düzeyi	Yüzde	Hizmet içi eğitimlerden yararlanan personelin memnuniyet oranını ifade eder.	Artış
141	PG 8.2.4.	Belediye Personelinin Memnuniyet Düzeyi	Yüzde	Belediye personelinin genel memnuniyet düzeyini ifade eder.	Artış
142	PG 8.2.5.	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerine katılan kişi sayısı	Sayı	Belediye personeline yönelik düzenlenen zorunlu İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri katılımcı sayısı	Artış
143	PG 8.3.1.	Çanakkale’de Yaşamaktan Duyulan Memnuniyet Oranı	Yüzde	Yaşadığı yerleşmeyi bir yabancıya tavsiye edebileceğini belirten kişilerin toplam nüfusa oranını ifade eder.	Artış
144	PG 8.3.2.	Belediye Hizmetlerinden duyulan genel memnuniyet	Yüzde	Mahalle Karnesi uygulaması ile elde edilen memnuniyet oranını ifade eder	Artış
145	PG 8.3.3.	Belediye Meclisine sunulan Kent Konseyi rapor/görüş sayısı	Yüzde	5393 sayılı Belediye Kanunu 76. Maddesi kapsamında Kent Konseyi tarafından belediye meclisine sunulan rapor/görüşlerin gündeme alınarak değerlendirilmesi oranını ifade eder.	Artış
146	PG 8.3.4.	Kent Gönüllüsü sayısı	Yüzde	5393 sayılı Belediye Kanunu 77. Maddesi kapsamında oluşturulan	Artış

					gönüllük programlarına aktif katılan kişi sayısındaki artış oranını ifade eder.	
147	PG 8.4.1.	Kurulan Müfreze Sayısı	Sayı		Kentsel büyümeye paralel kent bütünü ve mücavir alanda kurulacak müfreze sayısını ifade eder.	Artış
148	PG 8.4.2.	Düzenlenen Eğitim Sayısı	Sayı		Kent genelinde kamu kurumları, özel sektör, STK ve kentlilere verilen eğitim sayısını ifade eder.	Artış
149	PG 8.4.3.	Eğitime Katılan Kişi/ Kurum Sayısı	Sayı		Kent genelinde kamu kurumları, özel sektör, STK ve kentlilere verilen eğitimlere katılan kişi sayısını ifade eder.	Artış
150	PG 8.4.4	İlk Müdahale ile Az Hasarlı Yangınların Toplam içindeki Payı	Yüzde		Kent geneli ve mücavir alanda çıkan yangınlarda, İlk Müdahale ile Az Hasarlı Yangınların Toplam yangınlar içindeki payı ifade eder.	Artış
151	PG 8.4.5	Gönüllü İtfaiyeci Belgesine Sahip Kişi Sayısı	Sayı		Gönüllü itfaiyecilik programına katılan ve sertifika alan kişi sayısını ifade eder.	Artış
152	PG 8.5.1.	Zabıta Eğitim Programı	Sayı		Kurumsal kapasitenin artırılması amacıyla gerçekleştirilen hizmet içi eğitim sayısını ifade eder.	Artış
153	PG 8.5.2.	Hizmet İçi Eğitim Verilen Personel Sayısı	Sayı		Kurumsal kapasitenin artırılması amacıyla hizmet içi eğitim verilen personel sayısını ifade eder.	Artış
154	PG 8.5.3.	Denetlenen işyeri sayısı	Sayı		Yıl içinde denetimi yapılan işyeri sayısını ifade eder.	Artış
155	PG 8.5.4.	Verilen Ruhsat sayısı	Sayı		Kent genelinde faaliyete geçen işletmelere verilen ruhsat sayısını ifade eder.	Artış
156	PG 8.5.5.	Zabıta Şikâyetlerine dönüş oranı	Yüzde		Belediyemiz istek şikâyet hatları, resmi yazılar vb. yöntemlerle iletilen istek-şikâyet-taleplere değerlendirilerek yapılan dönüşlerin işlem sayısını ifade eder.	Artış

STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Belediyemiz Stratejik Plan çalışmalarına 30/04/2019 tarihinde yayınlanan Stratejik Plan Genelgesi belgesi ile Strateji Geliştirme Kurulu oluşturularak başlanmıştır. Onaylanan genelgede stratejik plan hazırlama sürecinde tüm Belediye çalışanlarının katılımlarının ve sahiplenmesinin önemi ve gerekliliği vurgulanmıştır.

30.04.2019 tarihli Stratejik Plan Genelgesi ile 10.05.2019 tarihine kadar harcama birimlerinin görevlendirilmesiyle, mevcut 23 müdürlüğü temsil eden çalışanlarından asil ve yedekleri ile birlikte Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuştur.

Stratejik Planlar sadece belediye çalışanlarının ve çalışmalarını yönlendiren bir araç değildir. Karar alan kararları uygulayan, kararlardan etkilenen, kararları etkileyen tüm kent aktörlerinin birlikte yönetim ve hesap verilebilirliğini sağlayan önemli bir tarafsız mutabakat belgesidir.

Bu neden ile karar organı olan belediye meclisi üyelerimizin kavramsal olarak bilgi sahibi olmalarının sağlanması ve kararların alınma süreçlerinde katılımlarını kolaylaştırmak amacı ile 02.05.2019 tarih ve 2019/57 sayılı meclis kararı ile meclisimizde bulunan tüm siyasi parti temsilcilerinin bulunduğu 11 kişilik bir komisyon oluşturulmuştur.

Oluşturulan komisyon üyeleri ile 11.06.2019 tarihinde Belediye Meclis Salonunda Strateji Geliştirme Birimi tarafından “Stratejik Plan Nedir?”, Stratejik Plan Çalışma Metodolojisi” konularında eğitim ve bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

Stratejik Planlama ekibi üyelerinin, Stratejik Yönetim ve Planlama konusunda eğitim ihtiyacının tespit edilmesine yönelik 17.05.2019 / 25.05.2019 tarihleri arasından eğitim ihtiyaç anketi yapılmıştır. Anket sonuçları doğrultusunda Türkiye Belediyeler Birliği uzaktan eğitim yöntemi ile 25.07.2019 tarihinde eğitim gerçekleştirilmiştir.

Stratejik Planın hazırlanması ve uygulanmasında tüm harcama birimlerinin bir bütün olarak gayret ve çaba içerisinde çalışması planın ve stratejik yönetimin sonuç ve çıktılarının kalitesini arttıracak, kaynak kullanımında ekonomiklik ve verimliliği beraberinde getirecektir. Bu nedenle gerek durum analizinin yapılması, misyon, vizyon ve temel değerlerin belirlenmesi gerekse ortak amaç ve hedeflerin tanımlanmasında süreci kolaylaştırmak adına **Stratejik Alan Komisyonları** oluşturulmuştur. Komisyonlar tarafından harcama birimleri ya da dış kuruluşlarla yapılacak her türlü yazışma, toplantı vb. organizasyonlar Strateji Geliştirme Birimi tarafından yapılmıştır.

Komisyonlar ilgili konularda mevcut durumun tanımlanması raporlanması, geliştirmeye açık alanların belirlenmesi, amaç ve alt hedeflerin belirlenmesi ve raporlanmalarını sağlayarak, hazırlanan taslaklarını **31/07/2019** tarihine kadar konsolide edilmek üzere Strateji Geliştirme Birimine göndermiştir.

Strateji Geliştirme Birimi tarafından hazırlanarak Stratejik Planlama Ekibi üyeleri tarafından nihai hale getirilen Stratejik Plan Hazırlık Programı, Strateji Geliştirme Kurulu tarafından yapılan ilk toplantıda onaylanmıştır.

Stratejik Plan Hazırlık Programının onaylanması ile birlikte 31.05.2019 tarih, E.16529 sayılı yazı ile tüm harcama birimleri ve üst yöneticilere ulaştırılacak şekilde kurum içerisinde dağıtımı sağlanmıştır. (Tablo 1)

Stratejik Plan Hazırlık Programı 16.06.2019 tarih ve E.17215 sayılı yazımız ile T.C. Cumhurbaşkanlığı, Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmiştir. Ayrıca bilgi paylaşımı ve halka arzı için 16.06.2019 tarih ve E.17112 sayılı yazımız ile Belediye İnternet sitesinde paylaşılması sağlanmıştır.

Stratejik Plan Çalışma Grupları tarafından tarihsel gelişim, mevzuat analizi, Belediyemizin verdiği hizmetler ve yürüttüğü faaliyetler, paydaşlar, kurum içi analiz konularında değerlendirmeler yapılarak mevcut durum analiz edilmiştir. Mevcut durumun analiz sürecinde, Belediyemizin ürün, hizmet ve faaliyet alanlarıyla ilgili konu başlıklarından oluşan üç adet “Mahalle Karnesi”, “Kent Geneli” ve “Kamu Kurum ve Kuruluşları” adı altında dış paydaşların anketleri yapılarak dış paydaşların da görüşleri alınmıştır. Ayrıca 16.07.2019 ve 20.08.2019 tarihleri arasında 16 dış paydaş toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu yöntemler mevcut durumun tespitinde, misyon, vizyon, amaç ve hedeflerin belirlenmesinde etkin

rol oynamıştır. Ayrıca Kurumun iç değerlendirmesinin personel gözünden yapılması amacıyla “Kurum İçi değerlendirme” adında bir anket uygulanmıştır.

Stratejik Plan Hazırlama Ekibi tarafından “Mevcut Durum Analizi ve Geleceğe Bakış” adında iki ana tema halinde iç ve dış paydaşlar tarafından değerlendirilmiş; paydaş anketleri sonuçları, paydaş toplantı sonuç raporları, üst politika belgeleri ve mevzuat analizi dikkate alınarak belirlenen ekip tarafından taslak çalışmalar hazırlanmıştır. Taslak haline getirilen Stratejik Plan, daha sonra Stratejik Planlama Kurulu tarafından gerekli konsolide işlemleri yapılarak son haline getirilmiştir. 25.09.2019 ve 01.10.2019 tarihlerinde Strateji Geliştirme Komisyonu ve Plan ve Bütçe Komisyonları ile inceleme toplantıları düzenlenmiş görüş ve öneriler alınarak son düzenleme işlemleri gerçekleştirilmiştir. 20.09.2019 tarihinde ekim ayı meclis toplantısı gündemine alınmıştır. Meclisimizin 2019/106 numaralı kararı ile 2020-2024 Stratejik Plan oybirliği ile kabul etmiştir.

Ek1: 2019/106 numaralı Meclis Kararı

**T.C.
ÇANAKKALE BELEDİYESİ
MECLİS KARARI**

Sayfa 1 / 2

KARAR NO : 2019/106
KARAR TARİHİ : 03/10/2019
EVRAK NUMARASI : 27965
GELİŞ TARİHİ : 20/09/2019
DAİRESİ : MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ
KONUSU : 2020-2024 STRATEJİK PLAN
SAATİ : 18:00

MECLİS BAŞKANI : ÜLGÜR GÖKHAN
KATİP ÜYE : FATMA KAYNAŞ
KANBER KOÇ

MECLİS ÜYESİ:ÜLGÜR GÖKHAN , MEHMET İRFAN MUTLUAY , HÜDAİ ERDAL GEZEN , EGEMEN ERGUN , REBİYE TURAN UNUVAR , UMUT KARAGÖZ , ÖZDEN ÇETİN , ERCÜMENT FURUNCU , GÜLAY GÜNEY SARIKAYA , DENİZ ERDEM , İBRAHİM SOYDAN , ETHEM LEVENT POLİS , DENİZ KARADUMAN , BİLGE ŞİMŞEK , MESUT DİNÇ , BERKAY GÜZEL , BİRTEM SARIBAŞ , SÜLEYMAN CANPOLAT , REYHAN DEMİRTAŞ , HASAN HÜSEYİN AYTOP , SITKI AKTUĞ , NİLGÜN GÖKSER , ESRA YÜKSEL , ÖZLEM KARADAYI , MUSA OYAN , ALAADDİN BURAK KUNT , AHMET USLU , DİDEM GÜNER , EVREN YALÇIN , MUHARREM KOCABEY

**T.C.
ÇANAKKALE BELEDİYESİ
MECLİS KARARI**

Sayfa 2 / 2

ÜLGÜR GÖKHAN
BELEDİYE BAŞKANI

FATMA KAYNAŞ
KATİP ÜYE

KANBER KOÇ
KATİP ÜYE

Belediyemiz Mali Hizmetler Müdürlüğü'nün 20/09/2019 tarih ve 27965 sayılı teklifi:

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 5393 Sayılı Belediye Kanunu ve Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik kapsamında hazırlanan Çanakkale Belediyesi 2020-2024 Stratejik Plan'ın Ekim ayı meclis toplantısında gündeme alınarak görüşülmesi,

Meclisce yapılan görüşmede ; Stratejik Planlar tüm kamu kurumlarının orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini ve bunlara ulaşmak için izlenecek stratejileri ve kaynak dağılımını içermektedir.

Belediyemiz tarafından plan taslağının da 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından hazırlanan rehberine uygun olarak hazırlandığı görülmüştür.

Planın amaç ve hedefleri belirlenirken özellikle Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından açıklanan 11. Kalkınma Planı, Birleşmiş Milletler üye ülkelere kabul gören Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, Çevre Düzeni Planı, TR22 Güney Marmara Bölgesi 2014-2023 Bölge Planı, Bakanlıklarca hazırlanan strateji belgelerinden referans alındığı,

Kentin geleceğinin şekillendirildiği planın hazırlık çalışmalarında kamu, üniversite, STK'lar, meslek odaları, kent gönüllülerinin katılımı ile 15 tema altında paydaş toplantılarının düzenlendiği özellikle stratejilerin tanımlanması ve önceliklerin belirlenmesinde paydaş görüşlerinin plana dahil edildiği,

Planda yer alan misyon, vizyon, amaç, hedef ve performans göstergelerinin birbirleri ile bağlantılı olduğu,

8 amaç ve plan bütününde 33 hedef belirlendiği,

Planda, belediyenin yetki, görev ve sorumlulukları çerçevesinde kaynak kullanarak önceliklerinin belirlendiği, amaç ve hedeflere dağıtıldığı,

Bir önceki planda yer alan öncelikleri halen devam eden faaliyet ve projelerin yeni plan döneminde de devamının sağlandığı incelenmiş, yapılan açık oylamada oybirliği ile kabul edilmiştir.

ÜLGÜR GÖKHAN
BELEDİYE BAŞKANI

Tablo 1: Hazırlı Süreci

I. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim
A. Stratejik Plan Genelgesinin Hazırlanması ve sunulması	30.Nis.						
B. Strateji Geliştirme Kurulu oluşturulması	30.Nis.						
C. Stratejik Planlama Ekibinin oluşturulması	30.Nis.	10.May.					
D. Hazırlık Programının Hazırlanması		31.May.					
E. Stratejik Planlama Eğitimleri ve Bilgilendirme Çalışmaları							
E1. Eğitim İhtiyacının Belirlenmesi		17 – 24 May.					
E2. Eğitimlerin Verilmesi			Haz.				
F. Belediye Meclisi Stratejik Plan Komisyonu		02.May.					
II. DURUM ANALİZİ	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	
A. Kurumsal Tarihçe			10.Haz.		05.Ağu.		
B. Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi			10.Haz.		05.Ağu.		
C. Mevzuat Analizi			10.Haz.		05.Ağu.		
C1. Üst Ölçekli Mevzuat Analizi			10.Haz.		05.Ağu.		
C2. Birim Yönergeleri			10.Haz.		05.Ağu.		
C3. Uygulama Yönetmelikleri			10.Haz.		05.Ağu.		
D. Üst Politika Belgeleri Analizi			10.Haz.		05.Ağu.		
E. Faaliyet Alanları ile Urun ve Hizmetlerin Belirlenmesi			10.Haz.		05.Ağu.		
F. Paydaş Analizi			10.Haz.		05.Ağu.		
F1. İç Paydaş Analizi			10.Haz.		05.Ağu.		
F2. Dış Paydaş Analizi			10.Haz.		05.Ağu.		
G. Kuruluş İçi Analiz			10.Haz.		05.Ağu.		
G1. Kurum Kültürü			10.Haz.		05.Ağu.		
G2. Mali Yapı			10.Haz.		05.Ağu.		
G3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı			10.Haz.		05.Ağu.		
G4. Örgüt Yapısı ve İnsan Kaynakları			10.Haz.		05.Ağu.		
H. PESTLE Analizi (Çevre Analizi)			10.Haz.		05.Ağu.		
İ. GZFT Analizi			10.Haz.		05.Ağu.		
J. Tespitler ve ihtiyaçların Belirlenmesi			10.Haz.		05.Ağu.		
III. GELECEGE BAKIŞ	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	
A1. Misyon		22.May.			09.Ağu.		
A2. Vizyon		22.May.			09.Ağu.		
A3. Temel Değerler		22.May.			09.Ağu.		
IV. STRATEJİ GELİŞTİRME: AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	
A. Amaçlar			10.Haz.		16.Ağu.		
B. Hedefler			10.Haz.		16.Ağu.		
C. Performans Göstergeleri			10.Haz.		16.Ağu.		
D. Faaliyet ve Projeler			10.Haz.		16.Ağu.		
E. Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri			10.Haz.		16.Ağu.		
F. Maliyetlendirme			10.Haz.		16.Ağu.		
V. İZLEME ve DEĞERLENDİRME	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	
A. İzleme ve Değerlendirme Sisteminin Kurgulanması					Ağu.		
B. İzleme ve Değerlendirme El Kitabı					Ağu.	Eyl.	
C. İzleme ve Değerlendirme Kurulu						Eyl.	
VI. STRATEJİK PLAN SUNUMU	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim
A. Stratejik Planın nihai halinin hazırlanması ve Meclise Sunumu						Eyl.	Ekim
B. Mecliste Görüşülmesi							Ekim

C. Web Sayfasında Yayımlanması							Ekim
D. İlgili kurumlara gönderilmesi							Ekim

DURUM ANALİZİ

Kurumsal Tarihçe

Çanakkale Tarihi

Eski çağlarda Hellespontos ve Dardanel olarak anılan Çanakkale M.Ö. 3000 yılından beri yerleşim alanı niteliğini korumuş bir yerleşim yeridir. Beşiktepe ve Kumtepe'nin yerli halklarını M.Ö. 3000'li yıllardan M.Ö. 1250 – 1200'lü yıllara kadar herhangi bir dış etki altında kalmadan yaşayan İllion (Troya) halklarını izlemiştir. Bu yerli halklar arasında Kilikyalılar, Lelegler, Dardanalılar, Lykialılar ve Troesliler gibi farklı kabileler bulunmaktaydı. Homeros'tan başlayarak pek çok eski çağ yazarı, bu kavimlerin Hellen öncesi Ege Dünyası toplulukları olarak kabul etmişlerdir. Bu halklardan özellikle Lelegliler Troya bölgesinde çoğunluğu oluşturmuşlardır.

Troas bölgesinde oldukça gelişmiş bir kültür yaratmış olan Troya kentinin yıkılmasından sonra bölge bir süre karışıklık yaşamış ve hâkim bir gücün oluşmasını beklemiştir. M.Ö. 8. Yüzyılda başlayan Hellen kolonizasyonu yavaş yavaş bölgede kendini hissettirmeye başlamıştır. M.Ö. 7. Yüzyılın ilk yarısından itibaren Lidya devletinin bir hâkimiyet kurduğu görülmektedir. M.Ö. 6. Yüzyılın ortalarına doğru ise Atina, Persler ile yapmış olduğu Salamis Savaşını kazandıktan sonra, yönünü bu bölgeye çevirmiştir.

M.Ö. 334 yılında Makedonya kralı Büyük İskender, Perslere karşı büyük bir hareket başlatılmış ve Çanakkale Boğazı'nı geçerek Troas bölgesine gelmiştir. Burada bugünkü Karabiga yakınlarında bir yerde ünlü Granikos Meydan Savaşında Pers ordusunu yenilgiye uğratarak bölgedeki Pers egemenliğine son vermiştir. Granikos Zaferinden İskender'in ölümüne kadar geçen süre içinde bölgenin sakin bir yönetim altında yönetildiği görülmektedir.

Günümüzde merkez ilçe konumundaki Çanakkale kent merkezi Fatih Sultan Mehmet'in, 1463 yılında Boğaz'ın Anadolu kıyısında Sarı Çayın taşıdığı alüvyon dolgu üzerine inşa ettirdiği Kale-i Sultaniye etrafında gelişmiştir.

1534'de kurulan Cezair-i Bahr-i Sefit eyaletine bağlanan kent merkezi 1876 yılına kadar bu eyalete bağlı kaldı. Bu eyaletin merkezi Gelibolu olup 1876 tarihinde Gelibolu'nun Edirne'ye bağlanması Biga bağımsız sancağı kurulmuş ve merkezi Kale-i Sultaniye olmuştur. 1881 yılında Biga sancağı Karasi Vilayetine bağlanmıştır.

Cumhuriyetin kuruluş dönemi ile Çanakkale'nin ilk yılları savaşlar dönemi ve sosyal değişmelerin büyük boyutta yaşandığı bir süreci içermektedir. Balkan Savaşları, Çanakkale Savaşları, Kurtuluş Savaşı Çanakkale'yi doğrudan etkileyen savaşlar olma özelliği göstermektedir.

1950'li ve 1960'lı yıllar gelişmenin merkezi yönetim teşvikli önünün açıldığı, 1970'li yıllar ise göç ve kentleşmenin her alanda varlığını ortaya koyduğu dönemlerdir. Köylerde yaşayanların kentlere hücumu bu dönemde yoğun olarak hissedilmiştir. Nahiye ve ilçelerden de göçlerin il merkezi olan Çanakkale'ye yönelmiştir. Çanakkale kenti gerek nüfus, gerekse fiziki değişim açısından hızla büyürken, daha küçük kentler olan ilçe merkezleri bu tür değişimi daha az hissetmişlerdir.

1980'li ve 1990'lı yıllar mevcut(doğal-tarihi-kültürel)değerlerin farkına varılması ve bu değerler ile büyük dönüşümlerin yaşanması taleplerinin arttığı bir dönem olmuştur.

Çanakkale Belediye Tarihi

Çanakkale Belediye teşkilatı 1912 yılında kurulmuştur. Belediyenin ilk kuruluşunda Belediye Başkanlığı yapmış kişi Operatör Aziz Bey'dir. Operatör Aziz Bey 1912 – 1914 yıllarında Belediye Başkanlığı yapmıştır. Çanakkale Belediye Başkanı olarak Kentimize hizmet yapmış kişiler Tablo 2'de gösterilmiştir.

Tablo 2: Çanakkale Belediyesi Tarihi

No	Adı ve Soyadı	Mesleği	Siyasi Kimlik	Görev dönemi
1	Operatör Aziz Bey	Cerrah	-	1912 – 1914
2	Hamamcı Ahmet Efendi	-	-	1914 – 1922
3	Demircioğlu Mustafa	Tüccar	CHP	1922
4	Cebidelik Mehmet Rasim	Çiftçi	CHP	1923
5	Ezineli Salih Efendi	Tüccar	CHP	1924
6	Süleyman Sami Kepenek	Çanakkale Milletvekili	CHP	1925
7	Sırrı Kayaalp	Emekli Binbaşı	CHP	1925 – 1929
8	Veli Yaşın	Milletvekili	CHP	1929 – 1935
9	Osman Günel	Avukat	DEMOKRAT PARTİ	1935 – 1937
10	Şemsettin Çamoğlu	Diş Hekimi	DEMOKRAT PARTİ	1937 – 1938
11	Nazım Demircioğlu	Kereste Tüccarı	CHP	1938 – 1940
12	İhsan Berkin	Fotoğrafçı	CHP	1940 – 1945
13	Nazmi Dolunay	Emekli Yarbay	Demokrat Parti	1945 – 1946
14	Naci Dura	Tüccar	CHP	1946 – 1950
15	Nadir Sunaylı	Eczacı	Demokrat Parti	1950 – 1952
16	Haydar Pakel	Eski Belediye Muhasibi	Demokrat Parti	1952 – 1955
17	Sadi Fenercigil	Tüccar	Demokrat Parti	1955 – 1960
18	Niyazi Delekay	Vali	-	1960 – 1961
19	Ziya Heşer	-	-	1961 – 1962
20	Nevzat Baykal	-	-	1962 – 1963
21	Sadi Fenercigil	Tüccar	Demokrat Parti	1963 – 1968
22	Reşat Tabak	Tornacı	CHP	1968 – 1980
23	Nurettin Turan	Vali	-	1980 – 1981
24	Ender Gül	Elektrik Mühendisi	-	1981 – 1984
25	Orhan Uğur	Mimar	ANAP	1984 – 1989
26	İsmail Özay	İnşaat Mühendisi	CHP	1989 – 2002
27	Ülgür Gökhan	İş Adamı	CHP	2002- Devam Etmekte

Çevre Analizi

Coğrafi Durum

Çanakkale, Türkiye'nin kuzeybatısında, adıyla anılan boğazın hemen kıyısında ve en dar yerinde kurulmuş, hem Asya'da hem Avrupa'da toprakları olan ülkenin ikinci ilidir. Topraklarının büyük bölümü Marmara Bölgesi sınırları içinde kalan 9.817 km²'lik bir alana kurulmuştur. Deniz seviyesinden yüksekliği 2m'dir.

Marmara ve Ege Denizini birbirine bağlayan Çanakkale Boğazı; Saros Körfezi, Bozcaada, Gökçeada, Gelibolu ve Karabiga ile geniş bir alanı ve farklı sistemleri kapsayan Çanakkale kıyılarının toplam uzunluğu 671 km'dir. Çanakkale Boğazı'nın uzunluğu 60 km, en geniş yeri 7 km ve en dar yeri 1,3 km'dir.

İlde merkez ilçeyle beraber 12 ilçe (Ayvacık, Bayramiç, Biga, Bozcaada, Eceabat, Ezine, Gelibolu, Gökçeada (İmroz), Lapseki, Yenice, Çan), 23 belediye ve 565 köy vardır.

Jeolojik ve jeomorfolojik yapısının faylı ve özellikle kuzey ve güneyinin aktif yani diri faylarla çevrili olması nedeniyle Çanakkale yöresi 1. Derece deprem riskine sahip alanların arasında bulunmaktadır.

İklim Ve Bitki Örtüsü

Çanakkale ilinin iklimi, bulunduğu yer nedeniyle geçiş iklimi özellikleri gösterir. Genel karakteriyle Akdeniz iklimi özelliklerini yansıtır.

İlimizi çevre illerden ayıran diğer bir özelliği de yılın büyük bir kısmının rüzgârlı geçmesidir.

En çok, poyraz, yıldız, lodos, kible eser. Yıllık ortalama yağış miktarı 662,8 m³ ile 854,9 m³ arasında değişmektedir. Yaz aylarında yağış miktarı oldukça düşüktür.

İl yüzölçümünün % 55'i ormanlıktır. Kalan diğer alan çayır, mera ve tarıma elverişli arazi ile kaplıdır. Akdeniz iklimine özgü bitki topluluğu makiler, defne, kocayemiş, mersin ve çalılıklardan oluşmuştur. Bu ormanlarda karışık cins ağaç toplulukları bulunur. Kızılcım, karaçam, köknar, meşe, kayın türündeki ağaçlar çoğunluktadır. Kuru tipi ormanlara, Kazdağı dolaylarında rastlanır.

Nüfus

Çanakkale'nin merkez ilçe nüfusu 2017 yılı sonu itibariyle 132.854'dür. Bunun 66.518'si erkek, 66.336'sı kadındır. Kadın ve erkek nüfusu birbirine yakın olmakla birlikte erkek nüfusunun yaklaşık %1 oranında daha fazla olduğu görülmektedir.

Çanakkale İli net göç alan bir ildir. 2018 yılında yaşamak için kentimizi seçen kişi sayısı 26.088 kişi iken kentimizden ayrılan kişi sayısı 20.540 kişidir. Yani göç istatistiklerine göre net 5,548 kişilik bir artış vardır. Çanakkale net göç alan kentler sıralamasında 12'nci sıradadır.

Altyapı Durumu

Çanakkale kent merkezinin su ve kanalizasyon şebekesi tamamlanmıştır. Şehrimizin içme suyu, kanalizasyon ve yağmursuyu altyapısı 1970'li yıllarda başlayan çekirdek yapının üzerine yapılan ilaveler ile oluşmuştur. 1970'lerin ortalarında başlanan su dağıtım şebekesi yapımları ile neredeyse %100 bir bağlantı oranıyla şebeke kentin tamamını kapsamaktadır. Ayrıca mücavir alanda bulunan Çınarlı Köyü Dardanos Mevkii ve Güzelyalı Köyünde kanalizasyon sistemi teşkil edilmiş ve içmesuyu hatları yenilenmiştir. Özellikle son yıllarda yapılan yatırımlarda hizmet kalitesinin artırılması amacıyla yaşayanların yoğunluğuna ve yeni yaşam alanlarının oluşturulmasına paralel, altyapı yatırımları teknik standartlarda yapılandırılmıştır.

2014 yılında hizmete açılan kentimiz için önemli bir çevre yatırımı olan Atık Su Arıtma Tesisi yaklaşık 19.000 m toplayıcı ve terfi hattı ile Tesise bağlı 3 adet yeni terfi istasyonu ve 2 adet terfi istasyonu revizyonu tesis edilmiştir. Ayrıca Güzelyalı-Dardanos bölgesinin atıksuyunu arıtmak üzere IFAS teknolojisiyle işletilecek olan bir ileri biyolojik arıtma tesisi inşa edilmiştir. Yakın zamanda faaliyet geçecektir.

Son 10 yıl içinde; çeşitli çaplarda 115 kilometre içme suyu, 235 kilometre kanalizasyon, 125 kilometre yağmursuyu şebeke hattı imal edilmiştir. Kent merkezinde ekonomik ömrünü tamamlayan ya da kentsel yenilenmeye paralel kapasitesi yetersiz şebekelerin, yenilenmesi ya da ve yerleşim alanlarının ihtiyaçlarının karşılanması için gerekli teknik alt yapı yatırımları devam edecektir. Stratejik Plan kapsamında, başta ekonomik ömrünü tamamlayan kent içi yenilemeler, yeni kentsel yerleşim bölgelerinin bütünleşik alt yapı projeleri ve yatırımları yapılacaktır. Ayrıca su kayıp kaçak oranı son 5 yılda %10 oranında düşürülmüş olup kayıp kaçak ile etkin mücadele devam edecektir.

100.000 m³/gün kapasiteli yeni İçme suyu Arıtma Tesisi yapım işi DSİ tarafından ihale edilmiş olup yakın dönemde bitirilmesi ve belediyeye devri planlanmaktadır.

İmar Ve Plan Durumu

Çanakkale kent merkezinin imar ihtiyacı

Çanakkale nazım imar planımıza göre toplam planlı alan 2497 hektardır. İmar planı içerisinde 6.572.095 m²'lik konut alanı ayrılmış olup bu konut alanında yapılan nüfus projeksiyonu ile 318.971 kişi istihdam edilmektedir. 2018 TÜİK tarafından açıklanan verilere göre Çanakkale kent merkezinde 136.000 kişi yaşamaktadır. 2019 yılı itibari ile mevcut imar planındaki 6.572.095 m²'lik konut alanından 3.426.850 m²'si kullanılmış olup geriye kalan 3.145.245 m²'lik yaklaşık %47'si boş durumdadır. Boş konut alanlarının büyük bir kısmı 2012 yılında imara açılan kuzeydoğuda gelişme alanı olarak planlı olan Karacaören ve Barbaros Mahallesinin güney kısmıdır.

Çanakkale kent merkezi için ileriye yönelik imar politikaları

Çanakkale merkez imar ihtiyaç analizinden görüldüğü üzere 2018 yılı itibari ile planlı alanların yarısına yakın bir kısmı boş durumdadır. Nazım imar planı ölçeğinde planlı olan ve boş durumda olan alanların gelecekte oluşacak ihtiyacı gidermek adına uygulama imar planı ölçeğinde o anki ihtiyaca göre yeniden revize edilebilmesi planlama ve uygulama aşamalarında imar planlarımızın katı halden çıkıp daha esnek bir hal almasını sağlamaktadır. Bu esnek yapı gelecekte meydana çıkabilecek öngörülemeyen durumların aşılmasını kolaylaştırıcı etki sağlayacaktır.

Ulaşım

Karayolu Ulaşımı

Çanakkale coğrafi konumu itibari ile Avrupa ve Asya topraklarında bulunan ilimiz Edirne, Tekirdağ ve Balıkesir il sınırları ile çevrilidir. Ayrıca karayolu ulaşımı ile yakın olduğu İstanbul, İzmir ve Bursa illerimize de ulaşım sağlanmaktadır. Yapım aşamasında olan 1915 Çanakkale Köprüsü ve bağlantılı yolların tamamlanması ile bu illerimize de ulaşım kolaylaşacaktır.

Havayolu Ulaşımı

1995 yılında hizmete giren Çanakkale Havalimanı 2017 yılında açılan terminal binası ile havayolu ulaşımında hizmet vermektedir.

Denizyolu Ulaşımı

Çanakkale’de iskele meydanında bulunan iskele ile Çanakkale Merkez- Eceabat, Çanakkale Merkez Kilitbahır arasında günlük deniz yolu ulaşımı sağlanmaktadır. Ayrıca günün belirli saatlerinde Çanakkale Merkez-Bozcaada ulaşım seferleri de yapılmaktadır.

Ekonomik Durum

Tarım

Çanakkale çok önemli bir tarım kentidir. Nüfusunun %50’ye yakın bölümü doğrudan veya dolaylı olarak geçimini tarımdan sağlamakta olup, faal nüfusun %34’ü tarım sektöründe istihdam edilmektedir. Tarımsal ürün çeşitliliği açısından Türkiye’nin en zengin illerindendir. Ürettiği tarımsal ürünlerle özellikle Umurbey şeftalisi, Lâpseki kirazı, elması, ayvası, narı, Bayramiç beyazı, pembe domatesi, zeytini, balı, başta Ezine peyniri olmak üzere çok nitelikli süt ürünleri ve aranan et ürünleriyle Türkiye’de marka bir ilimizdir. Uygun iklimi, verimli toprakları ve sulama olanakları ile tarımsal üretim potansiyeli yüksektir.

Madencilik

Çanakkale il sınırları içerisinde zengin maden yatakları bulunmaktadır. Ancak, Çanakkale ilinin sosyo-ekonomik ve ekolojik/çevresel sorun ve yıkımlara yol açacağı bilinen başka bir sorunu, vahşi (siyanürlü liç yöntemiyle yapılan) metalik altın ve gümüş madenciliği işletmeleridir. Çanakkale yöresinin jeolojik ve jeomorfolojik yapısının deprem ve kütle hareketlerini üretme potansiyelinin yüksek olması, bu madencilik etkinliklerini daha da riskli duruma getirmektedir. Çanakkale yöresinin jeolojik ve jeomorfolojik yapısının deprem ve kütle hareketlerini (ör. çeşitli heyelan türleri; moloz çıkışı; kaya, çamur ya da toprak ve moloz akması, vb.) üretme potansiyelinin yüksek olması, bu madencilik etkinliklerini daha da riskli duruma getirmektedir. Olası bir deprem ya da geniş alanlı bir heyelan, yöredeki maden işletmelerinin ve özellikle siyanürlü ve ağır metalleri açığa çıkarılmış atık barajlarında hasarlar ya da kazaların olmasına ve bunun da yeraltı ve yerüstü suları için çok ciddi tehlike oluşturmaya neden olacaktır.

Sanayi

Çanakkale ilinde sanayi siciline kayıtlı sanayi işletmesi sayısı 377’dir. Toplam sanayi işletmesi içerisinde % 0.5’ lik bir oran ile sanayisi orta gelişmiş bir ildir. Çanakkale ilinde bulunan sanayi işletmelerinin sektörel dağılımına bakıldığında, Bakanlığın hazırlamış olduğu 81 il durum raporuna göre % 39’lük bir oran ile gıda ürünleri imalatının ilk sırada olduğu görülmektedir.

İstihdam Durumu

TÜİK verilerine (2017) göre Çanakkale’de işsizlik oranı %6,00, işgücüne katılma oranı %49,80’dir. İşsizlik oranı Türkiye ortalaması olan %10,90’ın altındadır.

Sanayi sicil kayıtlarına göre, Çanakkale ilinde kayıtlı işletmelerde çalışan personel sayısı 12.937’dir. Kalite kontrol birimi olan firma sayısı 19, çalışan sayısı 934’tür. Ar-Ge birimi bulunan firma sayısı 26, çalışan sayısı 475’tir.

Eğitim

Geçmişle geleceğini bağlamak isteyen, kültürün öğelerini sürdürmek ve varlığını devam ettirmek isteyen toplumlar için eğitim vazgeçilmez bir unsurdur. Kent hayatında ise eğitim, kentte yaşayan bireylerin gelişiminin, kentin yaşam kalitesinin yükselmesinin ve kalkınmasının temelini oluşturmaktadır. Eğitim; kentimizde ikamet eden

vatandaşlarımızın hem kendine hem de yaşadığı şehre yararlı olabilecek, demokrasi düşüncesinin yaygınlaşmasını sağlayacak kentlinin geleceğine yapılan en önemli yatırımdır.

Bu plan döneminde; eğitim alanında fırsat eşitliğini sağlayacak yardım ve destek programları, projeler uygulanarak yaşanan yoksulluk ve yoksunluğun eğitim üzerindeki olumsuz etkileri azaltılacaktır.

Turizm

Tarihi, kültürel ve manevi değerleri ile Çanakkale Savaşları Gelibolu Tarihi Alanı; Troya Antik Kenti başta olmak üzere birçok arkeolojik değer ve kültürel varlık; Aristoteles'in felsefe okulu ile Assos; sahip olduğu üzüm bağları sayesinde kimliğinin önemli unsurlarından biri olan bağcılık ile ön plana çıkan Bozcaada; bozulmamış doğası ve organik ürünlerle harmanlanmış, çok kültürlülüğün ahengine sahip Gökçeada; sahip olduğu zengin flora-fauna varlığı ile Kazdağları; barındırdığı zengin canlı türleri ile Saros Körfezi, Çanakkale'nin önemli değerleri arasında yer almaktadır.

Çanakkale sahip olduğu kıyı şeridi ve adaları; tarihi, kültürel ve manevi değerleri; biyolojik çeşitliliği ve jeotermal kaynakları ile güçlü bir turizm potansiyeline sahiptir. Doğal, kültürel ve tarihi öğelerin bütünleştiği Çanakkale, dört mevsim turizm potansiyelinin değerlendirilip yıl boyu turizm faaliyetlerinin gerçekleştirilebileceği bir il özelliğindedir.

Çanakkale sadece deniz-kum-güneş üçlüsü ile değil; yeşilin rahatlatıcı etkisi ile bütünleşen tarihi ve kültürel değerleri ile birçok turizm faaliyetine ev sahipliği yapmaktadır.

Çanakkale turizmi son on yılda gittikçe yıldızı parlayan bir konumdadır. Bunda, kent merkezi ve çevresindeki otellerin gittikçe artan oranda profesyonelleşmelerinin de payı vardır. Ancak, bu turist tipinin en büyük özelliği alt ve orta gelir düzeyinde olması ve az para harcamasıdır.

Çanakkale merkezde 2017 yılı itibarıyla (Kepez, Eceabat ve Güzelyalı dâhil) Turizm İşletme Belgeli 26 adet, Belediye Belgeli 38 adet otel bulunmaktadır. Otellerin toplam oda sayısı 2.534 ve yatak kapasitesi ise 4.898 adettir.

2017 yılı itibarıyla kentte ortalama konaklanan gece sayısı 1,7 olarak hesaplanmaktadır. Bu da turist kitlesinin Çanakkale'yi bir kalınacak yer olarak değil, bir geçiş noktası olarak kabul ettiğini göstermektedir.

Öte yandan kentin, Çanakkale Belediyesi Stratejik Plan toplantılarında da dile getirildiği ve plana işlendiği gibi alternatif turizm çeşitlerine (deniz sporları, motocross, kongre) açılması ve bu yönde planlama yapılması gerekmektedir. Kent merkezinde daha fazla zaman geçirmeyi gerektirecek yeni müze ve sergi salonlarının açılması ve çok cıvız olan eğlence sektörünün mutlaka geliştirilmesi gerekmektedir. Bunun için, İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü, Çanakkale Belediyesi ve Çanakkale On sekiz Mart Üniversitesi'nin artı güç yaratacak bir koordinasyon ve işbirliği yapması olmazsa olmaz koşuldur.

Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Belediyemizin 2015-2019 Stratejik Plan döneminde 4 stratejik amaç, belirlenen amaçlara ulaşmak için 38 stratejik hedef belirlenmiştir.

Stratejik Hedefler, Stratejik Amaçları sağlamaya yönelik olarak hayata geçirilecek öncelikli alt alanları belirlemekte, Stratejik Hedefler ise bu hedeflerin gerçekleşmesi için yürütülmesi planlanan faaliyet ve projelerin kapsamını belirlemektedir.

Stratejik Amaçlar ve Beklenen Faydalar Tablo 3'te gösterilmiştir.

Tablo 3: Stratejik Amaçlar ve Beklenen Faydalar

Stratejik amaç	Beklenen fayda
1. Kurumsal değişim ve gelişimi sağlamak	Belediyemizin vizyonuna ulaşmak ve misyonumuzda belirlenen görevleri yerine getirebilmek güçlü insan kaynağı, bilgi ve kapasitesinin artırılması, iş süreçlerinin yeniden tanımlanması, birimlerin rol ve sorumluluklarının(görev tanımları) yeniden belirlenmesi ve yönetmelik ve birim yönergelerinin hazırlanması, bilgi/veri/raporlama sistemlerinin iyileştirilmesi, destek hizmetlerini ve mali yönetim sisteminin alt yapısının geliştirilerek Belediye hizmetlerinin daha hızlı ve kaliteli sonuçlanmasını sağlamaktır.
2. Kentin sahip olduğu değer ve kaynakları etkin bir şekilde kullanarak yaşanabilir sağlıklı kentleşmeyi sağlamak	Kentlerin değeri sahip oldukları her türlü değer ve kaynaklardır. Kentler bu varlıkları kullandıkları, kentsel yaşamın kalitesini arttırabildikleri ölçüde başarılıdırlar. Çanakkale Belediyesi olarak amacımız Belediyemizin ve genelde kentimizin sahip olduğu her türlü kaynakları etkin, etkili ve ekonomik kullanarak kentsel yaşamın kalitesini artırmaktır.
3. Sosyal ve ekonomik gelişmeye destek olmak	Kentimizde yoksullara gerekli yardımların sağlanması, gelecekte kendi hayatlarını sürdürebilmeleri için meslek sahibi olmalarının sağlanması, maddi durumu iyi olmayan ailelerin çocuklarının eğitime destek olunması, halkımızın kendi arasındaki sosyal yardımlaşma ve dayanışma faaliyetlerini desteklenmesi vb. faaliyetler suretiyle kentimizde gelir düzeyi ve yaşam kalitesinin artırılmasını sağlamak Belediyemizin öncelikli amacıdır.
4. Kültür ve sanatsal faaliyetlere öncülük etmek	Kent halkımızın, özellikle sosyal ve kültürel faaliyetlere ulaşma imkânı sınırlı olan vatandaşlarımızın konser, festival, tiyatro gibi faaliyetlere katılma fırsatı sağlamak, halkımızın ilgi duyduğu her türlü sanatsal faaliyetlerle buluşturulması, halkımızın bir araya gelecek yerel değerlerimizi birbiriyle paylaşacak ve gelecek nesillere aktarılmasını sağlayacak sosyal faaliyetlerle Kentimizde farklılık yaratmak ve yaşam kalitesinin artmasına destek olmak temel görevlerimizdendir.

2015-2019 Stratejik Plan tasarımıında hedef ve performans göstergesi ilişkisi, “faaliyet ve projelerin” çıktı ve sonuçları esas alınarak belirlenmiştir. Bu yaklaşımda hedeflerin sonuçlarını değerlendirmeyi değil faaliyet ve projelerin sonuçlarını izleme ve değerlendirmeye neden olmuş planın bütününe ilişkin değerlendirme yapılmasına imkân sağlamamıştır. Özellikle son yıllarda kamu kurumları özelinde çıkarılan stratejik plan izleme ve değerlendirme süreçlerinin daha net tarif edildiği rehberler de stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilmesi gerekliliğini ortaya koymuştur ve stratejik planda yer alacak amaç, hedef ve performans göstergelerinin doğru bir çerçevede belirlenmesini temin etmektir. Rehber esasları doğrultusunda yeni plan döneminde izleme ve değerlendirmenin etkin yapılabilmesi için özellikle hedef ve gösterge ilişkileri doğru belirlenmeye çalışılmıştır. Uygun, doğru ve tutarlı veri ve istatistiklerin temin edilmesi, kim tarafından ve hangi doğrulama kaynakları ile tespit edileceğinin tanımları yapılmıştır. Yeni planda yer alacak hedef ve göstergeler güncellenerek dahil edilmiş, ölçülmesi ve izlenmesi ekonomik olmayan ve sonuçlara direk etkisi bulunmayan faaliyetleri tanımlayan göstergeler kullanılmamıştır.

26/02/2018 tarih ve 30344 sayılı resmi Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'te belirtilen, stratejik planların izlenmesi ve değerlendirilmesi sürecinde hazırlanacak raporların oluşturulması da amaç-hedef ve performans göstergeleri arasındaki uyumun nasıl olması gerektiğine yönelik kurumsal kapasitemize olumlu katkı sağlamıştır. 2003 yılından bu yana yaşanan deneyimler ve kamu kurumları arasındaki farklılardan kaynaklı belediyeler için de ayrı bir rehberin oluşturulmuş olması ayrı bir motivasyondur ve hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir husustur.

Mevzuat Analizi

Mevzuat analizinde belediyeye görev ve sorumluluk yükleyen, belediyenin faaliyet alanını düzenleyen mevzuat incelenerek yasal yükümlülükler listesi “Mevzuat Analizi Çalışma Grubu” tarafından oluşturulmuştur. Anayasa, 5393 sayılı Belediye Kanunu, 5018 KMYKK, 4734 KİK, 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanunu, 213 VUK, 657 Devlet Memurları Kanunu, 3194 sayılı İmar Kanunu gibi görev, yetki ve sorumluluklarımızı direk ilgilendiren kanunların yanında uygulamaya esas ikincil ve üçüncül yasal düzenlemelerde incelenmiştir. Yapılan analiz sonuçları amaç ve hedeflerin belirlenmesi, faaliyet ve hizmetlerin tanımlanmasında ana rol taşımaktadır. Ayrıca çalışma grubu tarafından müdürlüklere ait birim yönergeleri ve uygulama yönetmelikleri gibi iç düzenlemelerde yeniden gözden geçirilmiştir. Plan hazırlık dönemini kapsayan sürecin sonlanmasına karşın belediyemiz içinde yeni bir çalışma grubu oluşturulmuş ve mevzuat analizi çalışmaları sürekli hale getirilmiştir.

Üst Politika Belgeleri Analizi

23.07.2019 tarihli ve 30840 sayılı resmi gazetede yayımlanan 11. Kalkınma Planının temelde 5 adet hedef ve politikaları bulunmaktadır. Ayrıca Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedef’lerinde belirtilen 17 ana hedef analiz edilmiştir. Bu kapsamda Stratejik Plan hazırlık çalışmaları aşamasında kurulan üst politika belgeleri analiz grubu Belediyelere yönelik hedef ve politikaları analiz ederek, hedef kartlarının oluşumunda analiz sonucunda yararlanılmıştır.

Tablo 4: Üst Politika Belgeleri Listesi

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
11. Kalkınma Planı	202	KİT’lerde ve mahalli idarelerde yönetim süreçleri geliştirilecek ve mali uygulamalar sürdürülebilirlik çerçevesinde kontrol altına alınacaktır.
	259.2.	Kalkınma planı, orta vadeli program, Cumhurbaşkanlığı yıllık programı ve stratejik planlarla uyum gözetilerek, kamu hizmetlerini program yaklaşımıyla ele alan bütçe yapısına geçilecektir.
	264	Yerel yönetimlerin mali yapılarını güçlendirmek amacıyla öz gelirleri artırılabilecektir
	316.3.	Mahalli idarelerin yatırım izinlerine ilişkin uygulamaları gözden geçirilerek basitleştirilecek ve zorlaştırıcı uygulamalar kaldırılacak, e-belediye uygulaması yaygınlaştırılarak yeknesaklık sağlanacaktır
	378.5.	İl, ilçe ve belde belediyelerinin açık alan aydınlatmasında enerji tasarrufu yapmasına ve yerli üretim teçhizatın kullanılmasına ilişkin düzenleme yapılarak yeni nesil aydınlatma cihazlarının yerli üretimi desteklenecektir.
	492.3.	Kendi elektrik ihtiyacını karşılamak amaçlı lisanssız güneş enerjisi santrali ile rüzgâr enerjisi santrali uygulamalarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
	513	Ulaştırma sisteminin sürdürülebilirliği ve mevcut altyapının verimliliğini teminen talep yönetimi benimsenecek, ulaştırma yatırımları verimlilik odağında rasyonelleştirilecektir.
	571.7.	Yerel yönetimler, bölgelerindeki iş ve işgücü potansiyellerini dikkate alarak gençlerin istihdamını artırmaya yönelik uygulamaları destekleyecektir
	582.1.	Evde sağlık hizmetleri yaygınlaştırılarak erişim, etkinlik ve kalite artırılacak ve yoğun bakım, palyatif bakım ve geriatri hizmetinin evde bakım hizmetleri ile entegrasyonu sağlanacaktır.
	598	Aile dostu çevre ve mekânların yaygınlaşması için çalışmalar yürütülecektir
	632	Kentsel tasarımların, imar planlarının, toplu konutlar ve kamu binalarının peyzaja, şehrin dokusuna, estetiğine ve kimliğine katkı sağlamasına özen gösterilecek ve kentsel dönüşüm uygulamalarının kültürel kimliğe ve yapıya uygunluğu gözetilecektir

633.2.	Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, kütüphaneler bu alandaki yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır.
655.2.	Farklı kurumlar tarafından sunulan uzun süreli evde bakım hizmetlerinde bütünlük ve kurumlar arası eşgüdüm sağlanacak, yerel yönetimlerin hizmet sunumunda daha fazla rol almasına imkân verecek düzenlemeler yapılacaktır.
656.3.	Yaşlıların karşılaşılabileceği düşme ve kazaların asgari düzeye indirilmesi için konut içi ve çevreye yönelik düzenlemeler yapılacaktır.
675	Başta açık ve yeşil alanlar olmak üzere şehirlerdeki kamusal alanların korunması; erişim ve güvenliğinin artırılması; kadınlara, çocuklara, yaşlılara, engellilere duyarlı olarak insan tabiat ilişkisi çerçevesinde yeniden kurgulanması sağlanacaktır
675.1.	Kamusal alanların erişim ve güvenliğinin artırılması için mahalle bazında kırılğan kesimlere yönelik olarak yerel yönetimlerin ihtiyaç analizi yaptırması ve hizmet kalitesinin artırılması desteklenecektir.
676	Yeşil şehir vizyonu kapsamında yaşam kalitesinin artırılması ve iklim değişikliğine uyumu teminen şehirlerimizde Millet Bahçeleri yapılacak ve yeşil alanların miktarı artırılabilecektir
676.1.	Şehirlerimizde sağlıklı yaşam alanları oluşturmak, kentsel yeşil alan standartlarını ve yaşam kalitesini yükseltmek için Millet Bahçeleri 81 ile yaygınlaştırılacak, 2023 yılına kadar 81 milyon m ² alanda Millet Bahçesi çalışmaları Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, TOKİ, İLBANK ve belediyelerin finansmanıyla yürütülecektir.
678	İmar uygulamalarında alt düzeydeki imar planlarının bütünlüğü korunacak, planlar uygulama araçlarıyla zenginleştirilecek ve plan bütününde yapılacak imar uygulamaları yaygınlaştırılacaktır
679	Şehirleşmede yatay mimari esas alınacak; kentsel ortak yaşam, kentsel aidiyet, mahalle kültürü ve kent bilincini geliştirecek strateji ve uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.
680	Haritacılık alanında konumsal hassasiyet, dijitalleşme ve yeni teknolojilerin kullanımı güçlendirilecek, kurumlar arası koordinasyon ve işbirliği geliştirilerek birlikte üretim ve veri paylaşımı yoluyla mükerrerlikler önlenecektir
683	Yerel yönetimlerin akıllı şehir stratejilerini ve izleyecekleri yol haritalarını hazırlamaları teşvik edilecek, akıllı şehir projelerinin ulusal katmanda önceliklendirilen alanlar ve kabiliyetler dikkate alınarak seçilmesi ve hayata geçirilmesi sağlanacak, akıllı şehir uygulamalarına yönelik yerli üretimin geliştirilmesi desteklenecektir.
683.1.	Yerel yönetimlere akıllı şehir stratejilerini ve izleyecekleri yol haritalarını hazırlamalarına yönelik Ulusal Akıllı şehir Stratejisi ve Eylem Planı esas alınarak rehberlik sağlanacaktır
683.2.	Akıllı şehir projeleri, büyükşehir belediyeleri ve 51 il belediyesi öncelikli olmak üzere akıllı şehir olgunluk değerlendirmesi ve kaynak tahsis kısıtları göz önünde bulundurularak önceliklendirilecektir.
690	Kentsel dönüşüm; yatay mimari anlayışıyla, yaşam kalitesini yükseltme ve kentlilik bilincini geliştirme amacı çerçevesinde tarihi merkezlerin yenilenmesini içerecek şekilde yürütülecektir.
694	Kentsel dönüşüm uygulamaları ve imara yeni açılacak alanlar ile sanayi alanlarının dönüşümü kapsamında şehir planlaması yapılırken şehrin afet geçmişi, afet tehlikeleri ve riskleri göz önünde bulundurulacaktır
698	İçmesuyu ve atıksu hizmetlerinin verimli, yeterli ve standartlara uygun şekilde sunulması sağlanacak, sorumlu kurumların işletme performansı ve yatırım verimliliği iyileştirilecektir.
699.1.	Katı atıkların geri dönüşümünde halkın bilinçlendirilmesi sağlanacaktır.
699.2.	Sıfır Atık Projesi uygulamaları yaygınlaştırılacaktır

699.4.	Atıkların ayrı toplama sistemi yaygınlaştırılacaktır.
700.1.	Katı Atık Programının uygulanmasının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
701	Kentlerdeki imar ve ulaşım ile ilgili politika, karar ve yatırımlar koordineli olarak değerlendirilecek, özellikle imar planları ile ulaşım ana planlarının birbiriyle uyumlu bir şekilde hazırlanması ve güncellenmesi sağlanacaktır.
701.1.	İmar planları ile ulaşım ana planlarının uyumlu olmasını sağlayacak bir koordinasyon mekanizması kurulacaktır
702	Kentlerdeki trafik sıkışıklığının, kazaların ve hava kirliliğinin azaltılması amacıyla kentiçi ulaşımında arz yönlü politikalardan ziyade talep yönlü politikaların uygulanmasıyla özel araç yerine toplu taşıma sistemlerinin kullanımı özendirilecektir.
703.1.	Yaya trafiğinin kesintisiz hale getirilmesi için yaya yolları ve kaldırımlar ile ilgili standartlar oluşturulacaktır.
703.4.	Bisiklet yolu master planı ve uygulama planı hazırlanacak, bu kapsamda yeni bisiklet yolları yapılacaktır.
713.3.	Toplumun çevre bilincini artırmaya yönelik çevre ve doğa koruma ile sürdürülebilir üretim ve tüketim konularında eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirilecektir
725.1.	Kamu hizmet binalarının envanterini çıkarma ve afetlere karşı güçlendirme çalışmalarına devam edilecektir.
726	Afet sonrası iyileştirme çalışmaları için kapasite güçlendirilecektir.
728.2.	Yerelde afet yönetiminden sorumlu birimlerin teknik ve idari kapasitelerinin güçlendirilmesi çalışmaları yapılacaktır.
743	Kamu hizmetlerinin vatandaşla en yakın idari birimler eliyle yürütülmesi ve vatandaş memnuniyetinin üst düzeye çıkarılması için yerel yönetimlerin hizmet sunma kapasitesinin artırılması, daha şeffaf ve hesap verebilir bir yapıya kavuşturulması amaçlanmaktadır.
782.1.	Kent konseylerinin daha aktif hale getirilmesine yönelik düzenleme yapılacaktır
785.2.	Yerel yönetimlerde imar değişikliği, kaynak tahsisi, önceliklerin belirlenmesi gibi karar alma süreçleri şeffaflaştırılacak, internet üzerinden yayımlanacaktır.
785.3.	Kamu ihalelerinin süreç ve sonuçlarının internet üzerinden yayımı sağlanacaktır.
787.5.	Kamu kurum ve kuruluşlarının sosyal medyada vatandaşla etkileşimi ölçülecek ve analiz edilecektir
790	Kamu idarelerinde strateji geliştirme birimlerinin kapasitesi güçlendirilecektir.
790.1.	Kamu idarelerinde stratejik yönetime ilişkin idari ve beşeri kapasiteyi geliştirmeye yönelik eğitim programları tasarlanacaktır.
792	Üst politika belgeleri ile kurumsal stratejik planlar daha etkin bir biçimde izlenerek bu belgelerin uygulanma ve birbirlerini yönlendirme düzeyi artırılacaktır.
792.1.	Başta kalkınma planı olmak üzere üst politika belgeleri ve kurumsal stratejik planların etkin bir biçimde raporlanmasına yönelik bir izleme ve değerlendirme sistemi oluşturulacaktır
793	Kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının etkinliği güçlendirilecektir
797	Yerel yönetimlerin stratejik planlarında yer alan öncelikleri ile kaynak tahsisleri arasındaki uyum artırılacaktır
798	Yerel yönetim hizmetlerinin standardizasyonunu ve bu standartlara uyumun denetimini sağlayacak yöntem geliştirilecektir.
798.1.	Yerel yönetimlerin hizmetlerinin idari, mali ve teknik asgari standartları tespit edilecek; bu standartların uygulamasına yönelik mevzuat düzenlemesi yapılacaktır.
799	Yerel yönetimlerde insan kaynağının uzmanlaşma düzeyi ve kapasitesi artırılacaktır.

	799.1.	Yerel yönetimlerde çalışan personelin niteliğini artırmaya yönelik eğitimler verilecektir.
	800	Belediyelerin karar alma süreçlerinde vatandaşların katılım ve denetim rolü güçlendirilecektir
	800.1.	Dezavantajlı kesimlerin yerel yönetimlerdeki temsil ve karar alma süreçlerine katılım mekanizmaları güçlendirilecek, kent konseylerinde belirli bir oranda katılımı sağlanacak, alınacak önemli kararlarda halk oylamasına başvurulabilmesi gibi yollarla yerel hizmet sunumunda bu kesimlerin ihtiyaçlarının daha fazla dikkate alınması sağlanacaktır
	802	Yerel yönetim hizmet sunumunda kentlerin nitelikleri ve dinamikleri dikkate alınarak kent esenliği ve güvenliği güçlendirilecektir.
	802.3.	Sokak hayvanlarına yönelik yapılacak düzenlemelerin ve önlemlerin etkinleştirilmesini sağlayacak mekanizmalar oluşturulacak, yerel yönetimlerin sokak hayvanlarının rehabilitasyonu projeleri desteklenecektir.
	806	Kamu kurum ve kuruluşlarında personele yönelik eğitimler çeşitlendirilecek ve geliştirilecektir.
Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri	SKH01	Yoksulluğun tüm biçimlerinin her yerde ortadan kaldırılması
	SKH02	Açlığın sona erdirilmesi, gıda güvenliği ve daha iyi beslenme güvencesinin sağlanması; sürdürülebilir tarımın desteklenmesi
	SKH03	Sağlıklı yaşamların güvence altına alınması ve her yaşta esenliğin desteklenmesi
	SKH04	Kapsayıcı ve eşitlikçi, nitelikli eğitimin güvence altına alınması ve herkes için yaşam boyu öğrenimin desteklenmesi
	SKH05	Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve tüm kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesi
	SKH06	Herkes için suyun ve sıhhi koşulların erişilebilirliği ve sürdürülebilir yönetiminin güvence altına alınması
	SKH07	Herkesin uygun fiyatlı, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişiminin güvence altına alınması
	SKH08	Kesintisiz, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümenin, tam ve üretken istihdamın ve herkes için insana yakışır işlerin desteklenmesi
	SKH09	Dayanıklı altyapıların inşası, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmenin desteklenmesi ve yenilikçiliğin güçlendirilmesi
	SKH10	Ülkeler içinde ve arasında eşitsizliklerin azaltılması
	SKH11	Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması
	SKH12	Sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarının güvence altına alınması
	SKH13	İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele konusunda acilen eyleme geçilmesi
	SKH14	Sürdürülebilir kalkınma için okyanuslar, denizler ve deniz kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı
	SKH15	Karasal ekosistemlerin sürdürülebilir kullanımının korunması, geliştirilmesi ve desteklenmesi, ormanların sürdürülebilir yönetimi, çölleşme ile mücadele, karasal bozulmanın durdurulması ve iyileştirilmesi ve biyoçeşitlilik kaybının engellenmesi
	SKH16	Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumların desteklenmesi, herkes için adaletle erişimin sağlanması ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumların inşası
	SKH17	Uygulama araçlarının güçlendirilmesi ve Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklığın canlandırılması

Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi

Stratejik Planın amaç ve hedeflerinin oluşmasında önemli bir rol oynayan Faaliyet alanları ürün ve hizmetler bölümü Stratejik Plan hazırlık aşamasında oluşturulan Hizmet Faaliyet çalışma grubunun birimler ile birebir görüşmeler yaparak ve birimlerin hizmet standartlarında yer alan hizmetleri analiz ederek oluşturmuştur.

Tablo 5: Faaliyet Alanı-Ürün/Hizmet Listesi

Faaliyet Alanı	Ürün/ Hizmet
1. Mali Yönetim	1.1. Muhasebe İşlemleri ve Kontrol 1.2. Taşınır Yönetimi 1.3. Plan ve Programlar 1.4. Strateji Geliştirme 1.5. Bütçe 1.6. Proje Geliştirme 1.7. İç Kontrol 1.8. Belediye Gelir Yönetimi 1.9. Yönetim Bilgi Sistemi
2. İnsan Kaynakları Gelişimi	2.1. Özlük ve Maaş İşlemleri 2.2. Eğitim Koordinasyon İşlemleri 2.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri 2.4. Kariyer ve İş Geliştirme Hizmetleri
3. Yazı İşleri ve Kararlar	3.1. Meclis İşlemleri 3.2. Encümen İşlemleri 3.3. Genel Evrak Kayıt ve Dijital Arşiv İşlemleri 3.4. Nikah İşlemleri
4. Hukuk İşleri	4.1. Adli ve İdari Davalar 4.2. İcra Takip İşlemleri 4.3. Danışma ve Yönlendirme İşlemleri 4.4. Arabuluculuk Hizmetleri
5. Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler	5.1. Basın İlişkileri İşlemleri 5.2. Tanıtım İşlemleri 5.3. Belediye Yayınları Hizmetleri 5.4. Görsel Yayınlar ve Kitle İletişim Hizmetleri 5.5. Halkla İlişkiler İşlemleri
6. Emlak ve Kamulaştırma	6.1. Taşınmaz Yönetimi 6.2. Kamulaştırma İşlemleri
7. Kentsel Üst Yapı	7.1. Yapı İşleri Hizmetleri 7.2. Harita Hizmetleri
8. Mekânsal Gelişim ve İmar Yönetimi	8.1. İmar ve Şehircilik Hizmetleri 8.2. Şehir Planlama İşlemleri 8.3. Kentsel Tasarım ve Kent Estetiği 8.4. Kentsel Altyapı Çalışmaları 8.5. Zemin İnceleme Hizmeti 8.6. Kentsel Dönüşüm ve Yenileme Hizmetleri

	8.7. Kültür ve Tabiat Varlıkları ile Tarih� Dokunun ve Kent Tarihi Bakımından �nem Taşıyan Mek�nların ve �şlevlerinin Korunmasını
9. Kültür ve Sosyal Yaşam	9.1. Kültürel Hizmetler 9.2. Sosyal Destek ve Yardımlar
10. Sağlıklı Yaşam ve Sürdürülebilir �evre	10.1. Sağlık Hizmetleri 10.2. Cenaze ve Defin Hizmetleri 10.3. Tohum Bankası �alışmaları 10.4. Parkların ve Yeşil Alanların Arttırılması Hizmetleri 10.5. Sokak Hayvanlarının Bakım, Tedavi ve Rehabilitasyonunun Sağlanması 10.6. Atık Yönetimi 10.7. Toptancı Hali Hizmetleri ve Denetimi
11. �evre ve Su Yönetimi	11.1. ��me Suyunun Sağlıklı ve Etkin Bir şekilde Ulaşım Hizmetleri 11.2. ��mesuyu Arıtma Tesisinin �şletilmesi 11.3. Atıksu arıtma tesisinin �şletilmesi 11.4. Yeşil Alan �alışmaları
12. Ulaştırma Yönetimi	12.1. Toplu Taşıma Hizmetleri 12.2. Yat Limanı Hizmetleri 12.3. şehirlerarası Otobüs Terminali Yönetimi 12.4. Yaya, Bisiklet Yolları ve �AB�S Hizmetleri 12.5. Trafik ve Sinyalizasyon Hizmetleri 12.6. Reklam Alanlarının �şletilmesi 12.7. Proje Geliştirme Hizmetleri 12.8. Ulaşım Planlanması ve Yönetimi
13. Kent Güvenliği ve Esenliği	13.1. Ruhsat ve Denetim �şlemleri 13.2. Pazar Yeri Kontrol ve Denetim �şlemleri 13.3. Yangınlara ve Acil Durumlara Müdahale Hizmetleri 13.4. Yangınlardan �nleme Hizmetleri 13.5. Eğitim ve Bilinçlendirme Hizmetleri
14. Etüt ve Proje �şlemleri	14.1. Etüt Proje Geliştirme Hizmetleri 14.2. �nşaat Takip ve Kontrol Hizmetleri

Paydaş Analizi

Paydaş analizi katılımcılığı sağlamanın en önemli aracıdır. Belediyenin etkileşim içerisinde olduğu tarafların stratejik planla ilgili görüşlerinin alınması, belediye hizmetlerinin yararlanıcı ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmesi ile stratejik planın paydaşlar tarafından sahiplenilmesini ve başarı düzeyinin artırılmasını sağlar.

Paydaşlar, belediyenin ürün ve hizmetleriyle ilgisi olan, belediyeden doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen veya belediyeyi etkileyen kişi, grup veya kurumlardır.

Stratejik Plan hazırlama sürecinde 16.07.2019 ve 20.08.2019 tarihleri arasında hedef gruplara ve temalara ilişkin Üniversite, Sivil Toplum Kuruluşları, Odalar ve Diğer Kamu Kurum Kuruluşlarının katılım sağladığı 16 adet dış paydaş toplantısı gerçekleştirilmiştir. Paydaş analizinde Paydaşların tespiti, önceliklendirilmesi ve Paydaş görüş, önerilerinin alınması ve değerlendirilmesi aşamaları izlenmiştir. Paydaş tespit aşamasında belediyemizin vermiş olduğu ürün/hizmet alanları ile ilgisi olan gruplar Stratejik Planlama Ekibi tarafından belirlenip,

Toplantı Numarası	Toplantı Adı	Moderatör
1	Afet, Acil Durum ve İtfaiyecilik Toplantısı	H. Evrim AKMAN
2	Muhtarlık Toplantısı	H. Evrim AKMAN
3	Dezavantajlı Bireyler Toplantısı	Doç. Dr. Arzu BAŞARAN UYSAL
4	Kültür Buluşması	Öğr. Gör. Aykan ÖZENER
5	Kadın Buluşması	H. Evrim AKMAN
6	Yerelden Kalkınma/Kooperatifler Toplantısı	Prof. Dr. Türker SAVAŞ
7	İş Sağlığı ve Güvenliği Toplantısı	H. Evrim AKMAN
8	Halk Sağlığı Toplantısı	Prof. Dr. Coşkun BAKAR
9	Spor Buluşması	H. Evrim AKMAN
10	Çevre Buluşması(1.Toplantı)	Prof. Dr. Türker SAVAŞ
11	Halk Sağlığı ve Sokak Hayvanları Toplantısı	Dr. Öğr. Üyesi Sibel CEVİZCİ OYMAK
12	Yerel Esnaf Temsilcileri Buluşması	A. Burak KUNT
13	Turizm Buluşması	Prof. Dr. Ferah ÖZKÖK
14	Gençlik Buluşması	İbrahim SOYDAN
15	Sendikalar Buluşması	Prof. Dr. Telat KOÇ
16	Çevre Toplantısı(2. Toplantı)	Prof. Dr. Türker SAVAŞ

Başlıklarında 16 adet toplantı yapılmış olup, toplantılarımızda mevcut durum ve geliştirmeye açık alanların belirlenmesi adına sorular sorulmuştur.

İkinci aşamada, iç ve dış paydaş olarak belirlenen paydaşların önem ve etki derecesine göre önceliklendirilmesi yapılmıştır. Bu bağlamda önem derecesi “Önemli Değil”, “Kısmen Önemli” ve “Önemli” şeklinde üçlü bir derecelendirmeye derecelendirilmiş, etki derecesi “Güçlü” ve “Zayıf” şeklinde ikili bir derecelendirmeye belirlenmiştir. Etki ve önem derecesine göre de paydaşların önceliği “Birlikte Çalış” ve “Çıkarlarını Gözet” şeklinde ikili bir derecelendirmeye belirlenmiştir. (Tablo 6)

Paydaşların Belediye hakkındaki görüş ve önerilerinin alınması, mevcut durumun analizi ve Belediyemizin ürün, hizmet ve faaliyet alanlarıyla ilgili konu başlıklarından oluşan üç adet “Mahalle Karnesi”, “Kent Geneli” ve “Kamu Kurum ve Kuruluşları” adı altında dış paydaş anketleri yapılarak dış paydaşların görüşleri alınmıştır. Bu anketlerin uygulanmasında çevrimiçi anket yönetimi uygulanmış ve sonuç analizlerinde ise ilgili analiz programları kullanılarak yorumlanmıştır.

Ayrıca Kurumun iç değerlendirmesinin personel gözünden yapılması amacıyla “Kurum İçi Değerlendirme” adında bir anket formu hazırlanarak istihdam durumu, cinsiyet ve öğrenim durumları dikkate alınarak örneklem belirlenmiş ve anketimiz kurum içerisinde uygulanmıştır.

Tablo 6: Paydaş önceliklendirme tablosu

Paydaş Adı	İç Paydaş/ Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Çanakkale Valiliği	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Güney Marmara Kalkınma Ajansı	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Çanakkale İl Özel İdaresi	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Meteoroloji İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Çalışma İş Kurumu İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Çanakkale Barosu	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
İl Kültür Turizm Müdürlüğü	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Gençlik Spor İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Doğa Koruma ve Milli Parklar İl Müdürlüğü	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
İl Sağlık Müdürlüğü	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
İl Tarım ve Orman Müdürlüğü	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Çanakkale Ticaret Borsası	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Çanakkale UEDAŞ	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
DSİ 25. Bölge Müdürlüğü	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Kent Konseyi	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Meslek Odaları	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Sendika Temsilcilikleri	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Türkiye Futbol Federasyonu İl Temsilciliği	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Çanakkale Amatör Spor Kulüpleri Federasyonu	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Kulüp Temsilcileri	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Dernekler	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Birlikler	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Bireysel Katılımcılar	Dış Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Çanakkale Belediyesi Meclisi	İç Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Mahalle Muhtarları	İç Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış
Belediye Müdürlükleri	İç Paydaş	Önemli	Güçlü	Birlikte Çalış

PAYDAŞ ADI / TOPLANTI	1. AMAÇ	2. AMAÇ	3. AMAÇ	4. AMAÇ	5. AMAÇ	6. AMAÇ	7. AMAÇ	8. AMAÇ
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	X	X	X	X	X	X	X	X
Çanakkale Valiliği	X	X	X	X	X	X	X	
Güney Marmara Kalkınma Ajansı	X		X	X	X	X		X
Çanakkale İl Özel İdaresi	X	X	X	X			X	
Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü	X	X	X	X	X	X	X	X
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü				X	X	X	X	
Meteoroloji İl Müdürlüğü	X	X	X					
Çalışma İş Kurumu İl Müdürlüğü				X				
Çanakkale Barosu	X	X	X	X		X		
İl Kültür Turizm Müdürlüğü				X		X		
Gençlik Spor İl Müdürlüğü	X	X	X	X	X	X	X	
Doğa Koruma ve Milli Parklar İl Müdürlüğü	X	X	X				X	
İl Sağlık Müdürlüğü	X	X	X	X	X		X	
İl Tarım ve Orman Müdürlüğü	X	X	X	X			X	
Çanakkale Ticaret Borsası	X	X	X	X				
Çanakkale UEDAŞ	X		X					
DSİ 25. Bölge Müdürlüğü	X	X	X					
Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı	X	X	X				X	
İl Milli Eğitim Müdürlüğü	X	X		X	X		X	
Kent Konseyi	X	X	X	X	X	X	X	X
Meslek Odaları	X	X	X	X	X	X	X	X
Sendika Temsilcilikleri	X	X	X	X	X	X	X	
Türkiye Futbol Federasyonu İl Temsilciliği						X	X	
Çanakkale Amatör Spor Kulüpleri Federasyonu							X	
Dernekler	X	X	X	X	X	X	X	
Birlikler	X	X		X	X			
Kulüp Temsilcileri				X				
Bireysel Katılımcılar	X	X	X	X	X	X	X	
Çanakkale Belediyesi Meclisi	X	X	X	X	X	X	X	X
Mahalle Muhtarları	X	X	X	X	X	X	X	X

Kuruluş İçi Analiz

İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları yetkinlik analizi çalışmaları kapsamında birimlerde görev yapan personelin gerekli yetkinliklere sahip olma durumu ve bu kapsam gerekli eğitim ihtiyaç analizi yapılmıştır. Analiz çalışmaları kapsamında yeni plan döneminde çeşitli başlıklarda eğitimler uygulanacak ve kurum kapasitesini arttıracak çalışmalar yapılacaktır.

Belediyemiz istihdam durumu ve yıllara ilişki değişim detayı tablo 7’de gösterilmiştir.

Tablo 7: Çalışanların Kadro Unvan Dağılımları

Yıllar	2016	2017	2018	2019
Memur	273	277	270	268
Sözleşmeli	43	47	55	56
İşçi	238	331	344	339
Bld. İşt	-	-	-	604
TOPLAM	554	655	669	1267

Belediyemize norm kadro cetveline göre tahsis edilen kadro sayısı 541’dir. Tahsis edilen kadroların 268’i doludur.

Tablo 8: Belediye Kadro Durum Tablosu

ÜNVANLAR	ADET	DOLU	BOŞ	ÜNVANLAR	ADET	DOLU	BOŞ
Başkan Yardımcısı	3	3	0	Zabıta Personeli	105	44	61
Yazı İşleri Müdürü	1	1	0	İç Denetçi	3	1	2
Mali Hizmetler Müdürü	1	0	1	Avukat	5	0	5
Fen İşleri Müdürü	1	1	0	Etüt Proje Müdürü	1	1	0
Özel Kalem Müdürü	1	1	0	Şef	38	21	17
Temizlik İşleri Müdürü	1	1	0	İdari Personel	101	83	18
İtfaiye Müdürü	1	0	1	Teknik Personel	103	51	52
Zabıta Müdürü	1	0	1	Sağlık Personeli	19	6	13
Hukuk İşleri Müdürü	1	0	1	Sağlık İşleri Müdürü	1	0	1
Veteriner İşleri Müdürü	1	0	1	Uzman	7	0	7
Hal Müdürü	1	0	1	İtfaiye Personeli	104	35	69
Müfettiş	6	0	6	Mali Hizmetler Uzmanı	4	1	3
Müfettiş Yardımcısı	2	0	2	Teftiş Kurulu Müdürü	1	0	1
İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü	1	1	0	Destek Hizmetleri Müdürü	1	0	1
Su ve Kanalizasyon Müdürü	1	0	1	Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	2	1	1
Park ve Bahçeler Müdürü	1	1	0	Yardımcı Hizmet Personeli	15	12	3
Ulaşım Hizmetleri Müdürü	1	0	1	İmar ve Şehircilik Müdürü	1	1	0
Su İşleri Müdürü	1	0	1	Emlak ve İstimlak Müdürü	1	0	1
Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürü	1	1	0	Kentsel Tasarım Müdürü	1	1	0
				Kültür ve Sosyal İşler Müdürü	1	0	1
TOPLAM					541	268	273

Yıllara göre istihdam edilme durumunu belirten personel değişim sayıları tablo 9’da gösterilmiştir.

Tablo:9 Memur, sözleşmeli ve işçi sayısında yıllar itibariyle değişimler

Yıllara Göre İşe Alınan Personel Sayıları	2016	2017	2018	2019
MEMUR	10	6	9	5
SÖZLEŞMELİ	21	4	8	2
İŞÇİ	20	99	23	0
TOPLAM	51	109	40	7
Yıllara Göre İşten Ayrılma Durumu	2016	2017	2018	2019
MEMUR	12	2	16	10
SÖZLEŞMELİ	0	0	0	0
İŞÇİ	12	6	10	4
BELEDİYE İŞTİRAKI				75
TOPLAM	24	8	26	89

Ülkemizde 2017 yılında yapılan Türkiye İstatistik Kurumunun araştırmalarına göre kadın işgücüne katılma oranı %33,8, istihdam oranı ise %29,3 olarak belirtilmiştir. Bu kapsamda Belediyemizce kadın istihdamı ve kadınların daha yüksek makamlı görevlere terfi etmesi her zaman desteklenmektedir.

Tablo:10 Cinsiyet Durumuna Göre Personel Dağılımı

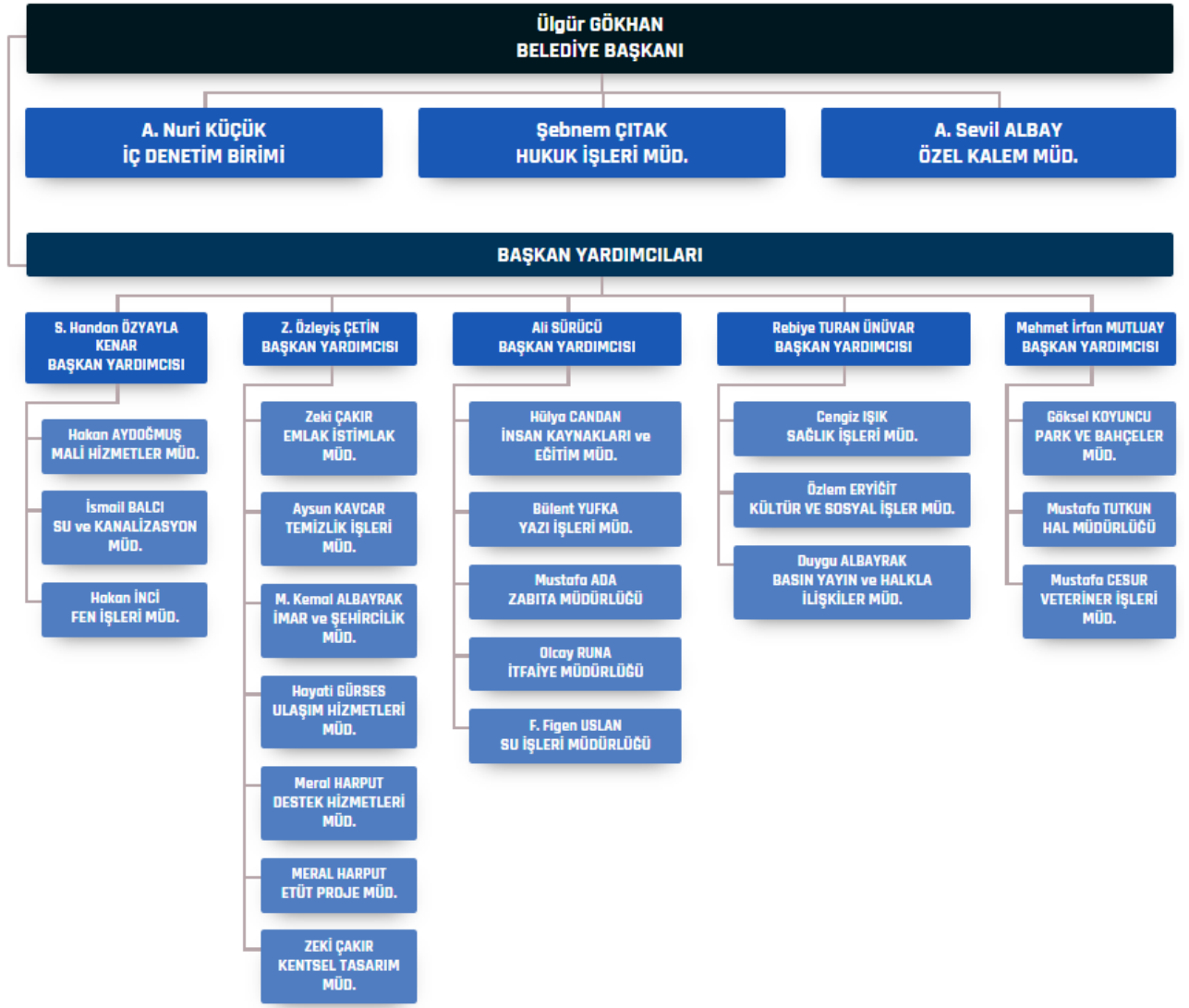
Cinsiyet	Memur	%	Sözleşmeli	%	İşçi	%	Bld. İşt.	%
Kadın	67	25	20	35,72	55	16,23	201	33,27
Erkek	201	75	36	64,28	284	83,77	403	66,73
Toplam	268	100	56	100	339	100	604	100

Memur personelin içinde yaklaşık %38,28 ile ilk sırayı lisans mezunlarının aldığı; bunu % 22,3 ile Orta Öğretim, %20,83 ile ön lisans mezunlarının izlediği görülmektedir. Sözleşmeli personel istihdamında %60,73 ile lisans mezunlarının ağırlıkta olduğu görülmektedir. İşçiler içinde %43,67 ile ilk sırayı ilköğretim mezunları, %35,69 ile ikinci sırayı ortaöğretim mezunlarının aldığı görülmektedir. Tablo 11’de ortaya çıkan sonuç öğrenim durumunun yapılan işe göre değiştiğini göstermektedir.

Tablo:11 Öğrenim Durumuna Göre Personel Dağılımı

Öğrenim Durumu	Memur	%	Sözleşmeli	%	İşçi	%	Bld. İşt	%
İlköğretim	44	16,35	0	-	148	43,67	242	40,06
Orta Öğretim	60	22,3	1	1,78	121	35,69	152	25,16
Ön Lisans	56	20,83	19	33,92	39	11,5	60	9,93
Lisans	102	38,28	34	60,73	30	8,85	148	24,5
Yüksek Lisans	6	2,24	2	3,57	1	0,29	2	0,35
TOPLAM	268	100	56	100	339	100	604	100

Çanakkale Belediyesi Teşkilat Sistemi Şekil1’de gösterilmiştir.



Belediyemiz Müdürlük bazında istihdam edilme durumu tablo 12’de gösterilmiştir.

Tablo:12 Müdürlük Bazında Personel Dağılımı

Müdürlüğün Adı	Memur	Sözleşmeli	Sürekli işçi	Geçici işçi	Belediye İştiraki	Toplam
ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	6	0	2	1	3	12
DESTEK HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	15	3	25	9	43	95
İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	4	0	4	0	77	85
YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	8	0	0	4	2	14
MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	47	3	15	5	15	85
HUKUK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	1	1	1	0	1	4
BASIN YAYIN VE HALKLA İLİŞKİLER MÜDÜRLÜĞÜ	2	0	3	2	24	31
EMLAK VE İSTİMLAK MÜDÜRLÜĞÜ	2	1	1	1	0	5
FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	9	8	20	12	20	69
HAL MÜDÜRLÜĞÜ	6	0	7	1	2	16

İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	18	12	3	2	4	39
İTFAİYE MÜDÜRLÜĞÜ	37	0	15	4	15	71
KÜLTÜR VE SOSYAL İŞLER MÜDÜRLÜĞÜ	9	7	17	3	129	165
PARK VE BAĞÇELER MÜDÜRLÜĞÜ	4	3	22	8	70	107
SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	6	0	3	2	16	27
SU İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	5	0	10	17	12	44
SU VE KANALİZASYON MÜDÜRLÜĞÜ	20	8	37	19	15	99
TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	6	2	14	5	98	125
ULAŞIM HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	13	1	16	7	41	78
VETERİNERLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	5	0	2	1	3	11
ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ	40	0	16	3	14	73
ETÜD PROJE MÜDÜRLÜĞÜ	2	6	0	0	0	8
KENTSEL TASARIM MÜDÜRLÜĞÜ	3	1	0	0	0	4
TOPLAM	268	56	233	106	604	1267

Kurum Kültürü

Kurum kültürü, belediyemiz çalışanları tarafından sahiplenilen değerler bütünüdür. Belediyemiz hizmet faaliyetlerinin sunulması dışında nasıl sunulduğu, ne kadar sürede sunulduğu da önemlidir. Belediyemizde sahiplenilen kurum kültürü sunulan hizmetlerin başarıya ulaşmasında kritik öneme sahiptir.

Çanakkale Belediyesi 2020-2024 Stratejik Plan çalışmaları kapsamında personelimizin memnuniyet düzeylerini ölçmek, kurum içerisinde yaşanan sıkıntıları tespit edip gelecekte çözüm üretmek ve çalışma koşullarını iyileştirerek kurum içerisinde pozitif çalışma ortamı yaratmak amacı ile 13 ana başlıktan oluşan bir anket uygulaması yapılmıştır. Anket Stratejik Planlama Ekibi tarafından üretilmiş ve Stratejik Planlama Kurulu onayı ile başlatılmıştır. Anket uygulamasında İstihdam Durumu, Eğitim Durumu ve Cinsiyet baz alınarak 147 personel örnekleme, Çanakkale Disk Genel İş Sendikası ve Çanakkale Memur Sendikası işbirliği ile anketimiz uygulanmıştır.

Anket; Kişisel Bilgiler, Katılım, İşbirliği ve Uyum, Bilginin Yayılımı, Öğrenme, Kurum İçi İletişim, Paydaşlarla İlişkiler, Değişime Açıklık, Stratejik Yönetim, Ödül ve Ceza Sistemi, Çanakkale Gelecekte Nasıl Bir Olmalıdır?, Temel ilke ve Değerlerimizin Değerlendirildiği ve Memnuniyet ana başlıkları olarak uygulanmıştır.

Verilen yanıtlarda istatistik orana göre Çanakkale'nin hangi alanlarda gelişme göstermesi gerekliliği sorusuna personelimizin ilk beş önceliği aşağıda belirtilmiştir.

1. Kültür ve Sanat, 2. Turizm ve Tanıtım, 3. Eğitim, 4. Çevre ve Doğal Kaynakların Korunması, 5. Yerelden Kalkınma

Ayrıca diğer ana konu başlıklarından çıkarılan istatistiki değerler kurum içerisinde değerlendirilmiş olup, kurum kültürünün geliştirilmesi açısından ilgili çalışmalar yapılacaktır.

Teknoloji Ve Bilişim Altyapısı

Belediyemiz geniş ve yerel bilgisayar ağlarına sahiptir. Mevcut sunucularımızda yüklü bulunan otomasyon sistemlerinde vatandaşlarımızın kayıtları, tahakkuk-tahsilat ve bakiye bilgileri ile personel kayıtları, bütçe sistemi, muhasebe işlemleri, e-belediye işlemleri, mobil tahsilat işlemleri ve vezne işlemleri yapılmaktadır.

Saha çalışmasının tamamlandığı sisteme veri girişleri yapılmış ve Ulusal Adres Veri Tabanı (UAVT) ile paralel çalışması için kurulan birim, mevcut adres bilgileri yeniden güncellemektedir. Bu güncelleme işlemi esnasında yeni adreslerin de sisteme girilmesi devam etmektedir. Tüm birimlere ait mali, sözel ve diğer sayısal uygulamalar tek veri tabanında birleştirilmiştir. 60 adet modülden oluşan sistemin 36 modülü aktif olarak kullanılmaktadır.

Web üzerinden e- belediye işlemleri yapılmaya devam etmektedir. Vatandaşlarımız tahakkuk, tahsilat ve borç bilgilerini öğrenebilmekte aynı zamanda ödeme yapabilmektedirler. Bu hizmetlerin bir kısmı da turkiye.gov.tr üzerinde kullanılabilir. 28 Ağustos 2019 itibari ile 9822 kişi e-belediye hizmetlerimizden faydalanmak için üye olmuştur.

Akıllı vezne sistemi kurulmuş, 7/24 tahsilat işlemi yapılmaktadır.

Sunucuların çoğu sanallaştırılmıştır. Buna göre 34 sanal ve bu sunucuları barındıran 4 fiziksel sunucunun yanı sıra farklı amaçlarla kullanılan sanallaştırılmamış 3 fiziksel sunucu daha bulunmaktadır.

Sanal sunucuların tamamı günlük olarak yedeklenmekte ve bu sunuculardan kritik mahiyette olanların replikasyonları ise Kocaeli’nde kiralanmış bir fiziksel sunucuya yine günlük olarak gönderilmektedir.

Özgürlük Parkı ve Yat Limanı’nda kablosuz internet hizmeti verilmektedir.

Dış birim ve veznelerde otomasyon ve diğer uygulamalara erişim için VPN kurulmuştur.

Mezarlık Bilgi Sistemi ile mevtta arama ve boş mezar yeri sorgulama işlemleri web sayfamız üzerinden yapılabilmektedir.

Yönetim Bilgi Sistemleri Birimi’nde görevli 9 personel, belediyemizin 2 hizmet binası ile 52 dış birimine teknik destek vermektedir. İhtiyaç halinde talep edilen yazılımlar da tarafımızca temin edilmekte ya da tarafımızca yazılım geliştirilmektedir. Hali hazırda birimimizin yazdığı 14 uygulama belediyemizin çeşitli birimlerinde kullanılmaktadır.

Web sitesi ve diğer müdürlüklere ait projelerde de YBS teknik destek vermektedir.

Tablo:13 Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Fiziksel Sunucu / Donanım	Adet	Fiziksel Sunucu / Donanım	Adet
Sunucu	17	Plother	1
Masaüstü Bilgisayar	436	Fotokopi Makinası	10
Dizüstü Bilgisayar	206	Router	3
Thinclient	2	Switch	138
Yazıcı	80	Fiber Switch	0
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	157	Firewall	5
Nokta Vuruşlu Yazıcı	45	Projeksiyon	61
Tarayıcı	15	Tablet	54

Taşınmaz Bilgileri

Belediyemizin sahip olduğu yapılar Tablo 14’te dokuz başlık altında gösterilmiştir.

Belediye hizmetleri farklı amaçlarla kullanılan 9 adet binada yürütülmektedir. Sahip olduğumuz varlıkların 31 tanesi lojman olarak kullanılmaktadır. Lojmanlardan Belediye çalışanlarımız Kamu Konutları Yönetmeliğine uygun olarak yararlandırılmaktadır.

Gelir elde etmek amacıyla kiraya verilerek değerlendirilen toplam 178 işyerimiz mevcuttur.

Tablo:14 Belediyemiz Taşınmaz Bilgileri

No	Tesis Türü	Sayısı	Kullanım Amacı (Belediye Faaliyetleri, Belediyeye Gelir Sağlama vb.)
1	Lojman	31	Belediye personeli tarafından kamu konutları yönetmeliğine göre verilmiştir.
2	Hizmet Binası	9	Belediyenin kullandığı sosyal ve hizmet binaları
3	Büfe	15	Kirada
4	İşyeri	162	55 aynalı çarşı dükkân, 19 toptancı hali işyeri, 11 iş merkezi işyeri, 9 kamyon garajı yazıhane, 12 balık satış yeri,55 Adet diğer aktif olarak kirada.
5	Sanat merkezi	6	Seramik Müzesi, Şair Ece AYHAN Evi, Kent Araştırmaları Merkezi, Çanakkale Seramiği Ana eşya ve Üretim Merkezi, Yazar ve Sanatçı Evi, Çanakkale Kent Müzesi
6	Spor Tesisleri	2	Spor Salonu, Yüzme Havuzu, Tenis Kortu, Rüzgâr ve Deniz Sporları Tesis, Şehit Astsubay Kıvanç KAŞIKÇI Sağlıklı Yaşam Parkı,

7	Balık Satış Yerleri	1	Kirada Toptan Balık Satış Hali
8	Şehirlerarası Otobüs Terminali	1	Kirada
9	Diğer	14	Duş ve Çamaşır Merkezi, Sosyal Market, Gönüllü Ofisi, Troya Sosyal Yaşam Evi, Esenler Sosyal Yaşam Evi, Barbaros Sosyal Yaşam Evi, Altın Yıllar Yaşam Merkezi, Gelincik Hobi Bahçeleri, Barbaros Kütüphanesi, Koofman Kütüphanesi, Atam Kreşi, Barbaros Kreşi, Muhtarlar Derneği, Tohum Sandığı

Belediyemizin sahip olduğu arsa ve araziler Tablo 2’de gösterilmiştir. İleride değerlendirilmek üzere toplam 841 adet taşınmaz varlığın; 395 adedi arsa ve 19 adedi de arazidir.

Tablo:15 Arsa ve Arazi Dağılım Tablosu

NO	CİNSİ	ADET
1	Arsa	395
2	Tarla	19
3	Bina	427
TOPLAM		841

Mali Bilgiler

Kentimizde ihtiyaçlar sınırsız bunları karşılayacak kaynaklar ise sınırlıdır. Stratejik Plan, Performans Programı ve bütçeler sınırlı kaynaklarımızı sınırsız ihtiyaçlar arasında halkımızın yararına en etkili şekilde planlamak ve paylaşmak için önemli belgelerdir.

Stratejik Planda yer alan amaç ve hedeflerin gerçekleşmesi için yürütülen hizmet, faaliyet ve projeler performans programı aracılığı ile bütçede yer alır. Bu nedenle plan program ve bütçe ilişkisinin doğru analizler yapılarak kurulması kamu kaynaklarının etkinlik ve ekonomikliği açısından son derece önemlidir. Kaynak kullanımında tasarrufu öncelikleyerek cari harcamaların azaltılması yatırım harcamalarının kontrollü bir şekilde artırılması ve bu noktada gelirlerimizin doğru yönetilmesi de ayrıca önemli bir unsurdur.

Özellikle son günlerde gerek dünyada gerekse ülkemizde yaşanan ekonomik değişiklikler kamu kaynaklarının yönetiminde ayrıca özen gösterilmesi gerekliliğini ortaya koymuştur. Belediyemiz mali yönetim esasları doğrultusunda kaynak kullanımını kontrol altında tutarak önceliklerini yeniden yapılandırmıştır. 2015-2019 Stratejik Planında yer alan yatırımların bir kısmı yeni plan döneminde kent ihtiyaçları da gözetilerek yeniden programlanmıştır.

Belediye gelirlerinin de olumsuz etkilendiği bu süreçte özellikle belediyelerin öz gelirlerini arttıracak hizmet maliyetlerini düşürecek yasal düzenlemelere ihtiyaç duyulmaktadır. 11. Kalkınma Planı da bu yönde önümüzdeki süreçte düzenlemelerin yapılacağını göstermektedir.

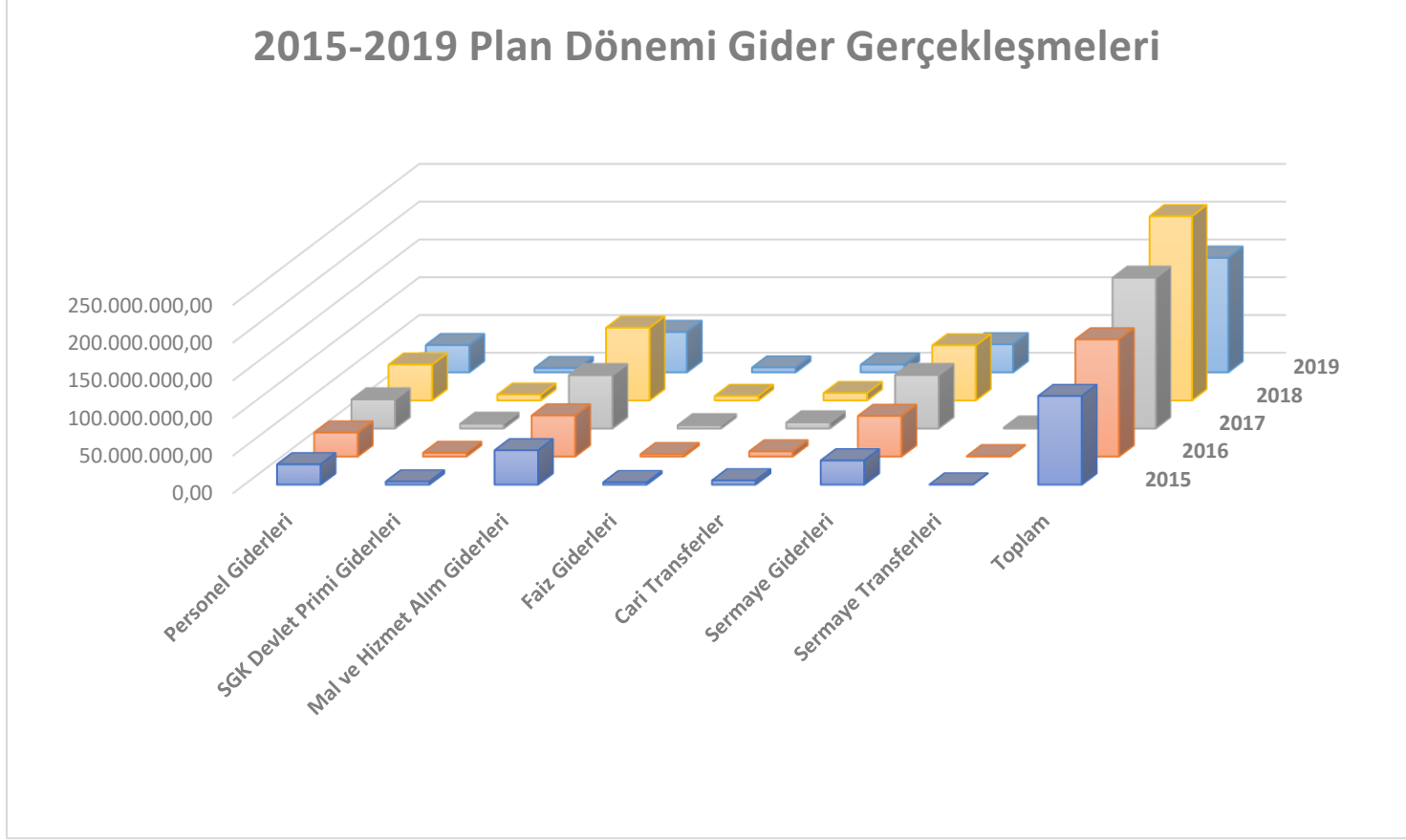
2015-2019 plan döneminde aşağıda yer alan bütçe gerçekleşme tablolarında da görüleceği üzere gelir ve gider kontrolünün sağlanmaya çalışılmıştır. Gelir ve gider arasındaki finansman açığı kentin temel ihtiyaçları olan Atık Su Arıtma Tesisleri ve kentsel altyapı yatırımları gibi çevre yatırımları için İller Bankası Kredisini kullanarak giderilmiştir.

Tablo:16 2015-2019 Gider Bütçe Gerçekleşmeleri

Gider Bütçesi	2015	2016	2017	2018	2019
01-Personel Giderleri	26.931.397,58	31.891.026,70	38.546.635,06	47.632.966,96	36.211.532,59
02-SGK Devlet Primi Giderleri	4.093.163,64	4.894.729,31	6.183.503,03	7.651.831,55	5.750.353,14

03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri	45.563.819,82	54.556.237,95	70.757.929,65	96.651.898	53.577.447
04-Faiz Giderleri	3.165.340,24	3.151.340,57	4.281.759,45	6.006.652,15	6.423.095,61
05-Cari Transferler	5.631.854,66	6.812.125,08	8.003.983,15	9.857.886,70	10.254.437,59
06-Sermaye Giderleri	32.118.844,17	53.945.679,92	70.978.977,46	73.179.049,73	37.307.367,85
07-Sermaye Transferleri	137.320,16	389.662,04	1.194.610,00	3.150.266,07	2.248.050,24
Toplam	117.643.755,27	155.642.817,57	199.949.414,80	244.132.569,16	151.772.283,68

Şekil:1 2015-2019 Gider Bütçe Gerçekleşmeleri

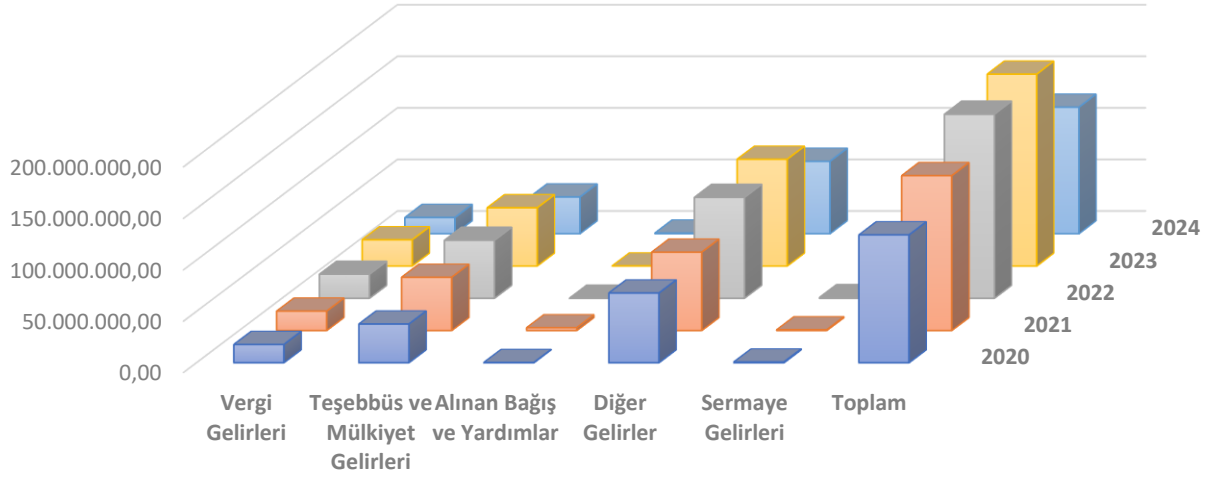


Tablo:17 2015-2019 Gelir Bütçe Gerçekleşmeleri

Gelir Bütçesi	2015	2016	2017	2018	2019
01-Vergi Gelirleri	17.789.688,00	18.920.492,02	23.449.474,67	25.495.427,75	15.728.408,56
03-Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	37.717.637,85	51.861.196,32	56.456.092,30	56.558.735,90	35.607.508,98
04-Alınan Bağış ve Yardımlar	273.407,07	2.719.986,99	42.800,00	110.411	634.496,98
05-Diğer Gelirler	67.966.868,12	76.341.720,51	98.062.774,01	103.616.259,82	70.181.723,42
06-Sermaye Gelirleri	769.905,38	724.112,40	679.099,49	342.325,22	892.874,83
Toplam	124.517.506,42	150.567.508,24	178.690.240,47	186.123.159,69	122.629.458,27

Şekil:2 2015-2019 Gelir Bütçe Gerçekleşmeleri

2015-2019 Plan Dönemi Gelir Gerçekleşmeleri



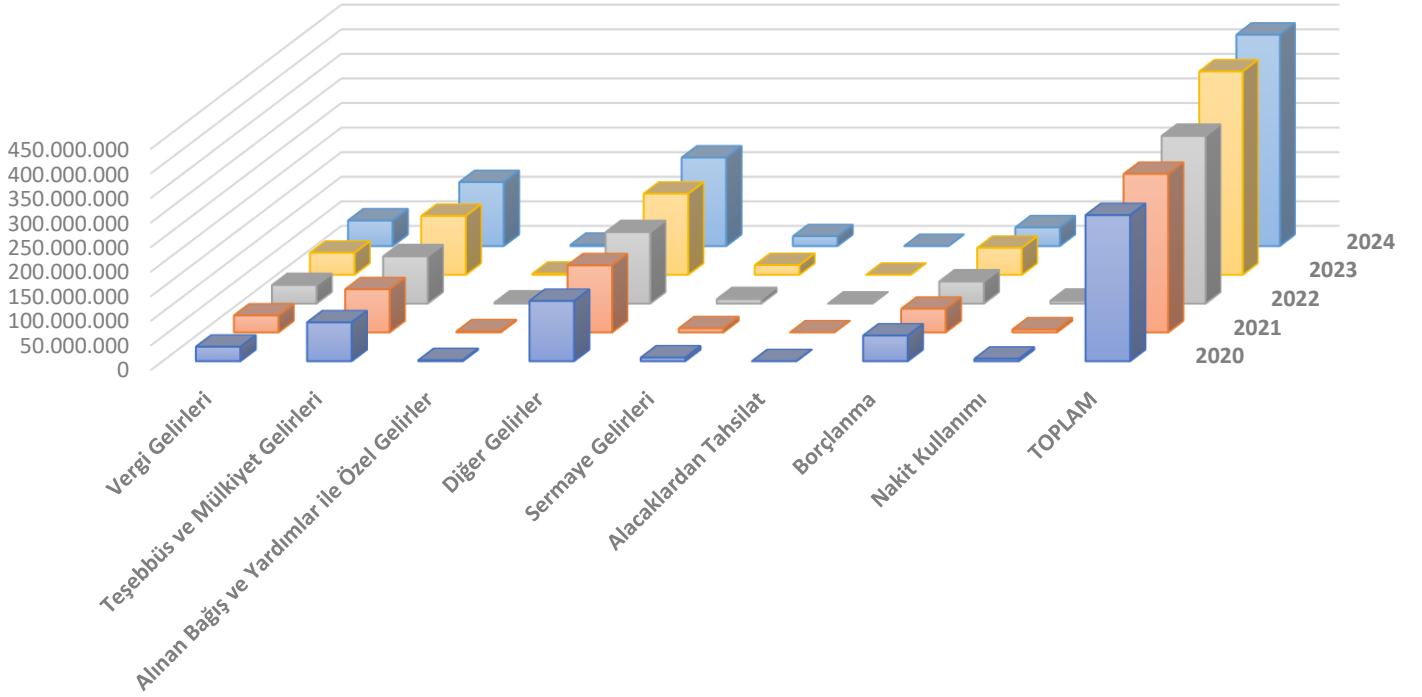
Plan Dönemi Tahmini Kaynaklar Tablosu

2020-2024 Stratejik Planımızda 8 amaç ve 33 hedef tanımlanmıştır, tahmini kaynak tablosu aşağıda belirtilmiştir.

Tablo:18 2020-2024 Tahmini Kaynak Dağılımı

KAYNAKLAR	2020	2021	2022	2023	2024
Vergi Gelirleri	29.360.000	34.386.000	37.726.000	45.000.000	52.000.000
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	78.971.000	87.720.000	96.248.000	120.000.000	130.000.000
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	2.010.000	2.110.000	2.220.000	2.300.000	2.500.000
Diğer Gelirler	122.572.000	136.400.000	145.363.000	165.000.000	180.000.000
Sermaye Gelirleri	7.500.000	8.250.000	9.075.000	20.000.000	20.000.000
Alacaklardan Tahsilat	0	0	0	0	0
Borçlanma	52.219.000	48.000.000	45.000.000	55.000.000	38.000.000
Nakit Kullanımı	5.000.000	6.000.000	6.000.000	7.000.000	8.000.000
TOPLAM	297.162.000	322.396.000	341.162.000	413.800.000	430.000.000

2020-2024 Plan Dönemi Gelir Bütçe Tahim Tablosu



GZFT Analizi

GZFT analizinde ortaya konan Belediyenin güçlü (G) ve zayıf yönleri (Z), dış çevreden kaynaklanan fırsatlar (F) ve tehditler (T) strateji üretmede kullanılmıştır. Bu yöntemle aşağıda belirtilen alternatif stratejiler geliştirilebilir.

Zayıf Yönler-Tehditler Stratejileri: Belediyemizin zayıf yönleri ve Belediyemize yönelik tehditlerin olumsuz etkilerini en aza indirmeye yöneliktir.

Zayıf Yönler-Fırsatlar Stratejileri: Belediyemizin zayıf yönlerinin olumsuz etkilerini en aza indirgerken fırsatların olası olumlu etkilerinden azami düzeyde yararlanmaya yöneliktir. Dış fırsatlardan yararlanarak mevcut zayıf yönleri giderecek stratejiler oluşturulabilir.

Güçlü Yönler-Tehditler Stratejileri: Dış çevredeki tehditlerin olumsuz etkilerini, Belediyemizin güçlü yönlerini kullanarak en aza indirmeye yöneliktir.

Güçlü Yönler-Fırsatlar Stratejileri: Belediyemizin hem güçlü yönlerini hem de dış çevrenin sunduğu fırsatların olumlu etkilerinden azami düzeyde faydalanmaya yönelik olarak geliştirilen stratejilerdir. Söz konusu stratejiler, Belediyemizin güçlü yönleri kullanılarak dış fırsatlardan maksimum düzeyde yararlanmayı mümkün kılar.

Yukarıda belirlenen yaklaşım çerçevesinde Belediyemiz için yapılan GZFT analizinin sonuçları aşağıda açıklanmıştır.

1.1. Çanakkale Belediyesinin güçlü yanları

- 1- Şeffaf ve hesap verebilir mali yönetim ilkelerinin sürdürülmesi ve güçlü mali yapıya sahip olmak,
- 2- Katılımcı yerel demokrasi uygulamalarının aktif olarak yürütülmesi,
- 3- Gayrimenkul varlıklarının çeşitliliği ve değerinin fazla olması,
- 4- Kamu, özel sektör, sivil toplum ve üniversite gibi kentin ana aktörleri ile iş yapabilme kabiliyetinin yüksek olması,
- 5- Çalışanların kurum kültürü aidiyetinin var olması ve değişime açık olunması,

- 6- Genç ve teknik kadrolara sahip olunması, tecrübeli yöneticilerin bulunması,
- 7- Akıllı Belediye uygulamalarının yaygınlaştırılması,

1.2. Çanakkale Belediyesinin zayıf/ geliştirmeye açık yanları

- 1- Belediye Hizmet birimlerinin dağınık olarak yerleşmesi,
- 2- Belediye hizmet ve etkinliklerine yönelik tanıtım ve kamuoyu bilgilendirme çalışmalarının yetersiz kalması,
- 3- Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla ilişkilerin ve ortak proje yürütümünde yetersiz kalınması,
- 4- Kaliteli, etkin ve verimli hizmet sunumunda “kalite yönetimi ve hizmet standardizasyonu modelinin” tasarlanamaması,
- 5- Günümüzde yerel yönetimlerin gelişen ve değişen hizmet alanları ve çeşitliliğini karşılayabilecek yetkinlikte ve yeterlilikte insan kaynağı yapısının oluşturulamaması,

1.3. Çanakkale Belediyesi için fırsatlar

- 1- Coğrafi ve stratejik konum, tarih ve doğal mirasa sahip olunması,
- 2- Farklı kültürlerin birlikte hoşgörü içinde yaşaması,
- 3- Yaşanabilir kentler arasında yer alınması,
- 4- Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi,
- 5- Bölgemizde bulunan Milli Parklar,
- 6- Katılımcı yerel demokrasi araçlarının geliştirilmesinde yaşayanların bilinçli olarak katılım göstermesi,
- 7- Kardeşçe, dayanışma içinde mutlu ve huzurlu yaşayan, çağdaş ve özgür kentlilerin bulunması,
- 8- Turizm vizyonun gelişmesinde marka değerlerin bulunması ve destinasyon çeşitliliği

1.4. Çanakkale Belediyesi için tehditler

- 1- Ülke genelinde yaşanan ekonomik gelişmeler,
- 2- Kontrolsüz iç ve dış göç yoğunluğunun artması ve göç yolu üzerinde olunması,
- 3- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından onaylanarak yürürlüğe giren 1/100 000 ölçekli Balıkesir-Çanakkale Çevre Düzeni Planı da Çanakkale Boğaz Geçişi ve bağlantı yollarını içermemesi nedeni ile bölgede yaşanacak mekânsal ve sosyoekonomik gelişime etkilerinin analiz edilmemiş olması,
- 4- Ülke ortalamalarında giderek yaşanan kentler arasında bulunulması,
- 5- Birinci derece deprem bölgesi kuşağında bulunulması,
- 6- İklim değişikliği ve insan kaynaklı çevre zararlarının doğal afetlere olumsuz etkilerinin artması,
- 7- Yarı kurak iklime ait bölgede yer alınması,
- 8- Gelen turistlerin kalış süresinin kısa olması,
- 9- İstihdam arttırıcı çevreye duyarlı sanayi yatırımlarının zayıf olması.
- 10- Bölgemizde yapılan/planlanan termik enerji santralleri ve maden çalışmalarının yaşam destek sistemlerine olumsuz etkileri.

GELECEĞE BAKIŞ

Misyon

Kaynaklarını etkin ve verimli bir şekilde kullanarak yerel ve ortak hizmet gereksinimlerini yenilikçi, katılımcı, toplumcu, çevreye duyarlı ve insan odaklı bir şekilde yerine getirmek.

Vizyon

Eğitim, kültür, turizm, tarım ve kent yönetiminde gelişen,

Yerelde kentsel barışı ve dayanışmayı sağlayan,

Çevre bilincine sahip, sürdürülebilir kent
Çanakkale.

Temel Değerler

Çanakkale Belediyesi ve çalışanları:

- 1-Katılımcıdır,
- 2-Saydamdır,
- 3-Hesap verir,
- 4-Nitelikli hizmet sunar,
- 5-Hizmet sunumunda samimi, tarafsız ve adildir,
- 6- Kent kaynaklarını hakça paylaşır,

- 7- İsrraftan ve savurganlıktan uzak durur,
- 8- Planlı ve çözüm odaklı çalışır,
- 9- Bilgi ve bilime önem verir,
- 10- Vatandaş memnuniyetini esas alır,
- 11-Teknolojik gelişmelere ve değişimlere açıktır,
- 12-Tarihi ve kültürel değerlere sahip çıkar,
- 13- Kent estetiğini ön planda tutar,

Katılımcılık: Çanakkale ve vatandaşları ilgilendiren, stratejik plan ve bütçe hazırlanması, imar, sosyal ve ekonomik kalkınma gibi önemli konularda ilgili meslek kuruluşları, akademik çevre, sivil toplum kuruluşları ve vatandaşların karar alma sürecine katılımının sağlanmasıdır.

Saydamlık: Belediyemizin gelirleri, giderleri, yükümlülükleri, varlıkları başta olmak üzere, halkı ilgilendiren bütün karar alma süreçlerinin ve kararların yerel kamuoyu ile paylaşılmasıdır.

Hesap verilebilirlik: Belediye faaliyetleri ve uygulamalarının sonuçları hakkında belirli dönemler itibariyle Belediye Meclisi, yerel kamuoyu ve ilgili çevrelerin bilgilendirilmesidir.

Nitelikli Hizmet: Belediyemizin, kentliye nitelikli ve kaliteli hizmet anlayışını benimsemesidir.

Hizmet sunumunda samimi, tarafsız ve adildir: Belediyemizin hizmet sunumlarında taraf gözetmeksizin her tür

Kent kaynaklarını hakça paylaşır: Kentte yaşayanlar, sürdürülebilir, huzur, güven, mutluluk, sağlık, maddi ve manevi bütünlük içinde, nitelikli bir konut, engelsiz bir ulaşım, temiz bir doğa içinde iyi yaşamaya dair sosyal adalet, kültürel çeşitlilik, ekonomik eşitlik ve özgürlük temelinde tüm kent kaynaklarını taraf gözetmeksizin paylaşmasıdır.

İsrraftan ve savurganlıktan uzak durur: Kaynaklarını verimli kullanarak, kentliye ait olan kaynakları daha dikkatli ve bilinçli bir şekilde kullanmasıdır.

Planlı ve çözüm odaklı çalışır: Belediyemiz hizmette başarı anlayışını; planlı, etkin ve verimli çalışma anlayışı ile çözüm odaklı anlayışını harmanlayarak hizmet kalitesini arttırmasıdır.

Vatandaş memnuniyetini esas alır: Kalite ve vatandaş odaklı hizmet anlayışını benimseyerek vatandaş memnuniyetini ön planda tutar.

Teknolojik gelişmelere ve değişimlere açıktır: Hızlı ve kapsamlı gelişen teknolojik faaliyetleri takip ederek, bu faaliyetlerden en iyi şekilde yararlanarak kentliye sunulan hizmet kalitesini arttırmasıdır.

Tarihi ve kültürel değerlere sahip çıkmak: Çanakkale Belediyesinin bütün faaliyetlerinde kültürel ve tarihi değerlerimizin korunması ve gelecek nesillere aktarılması için bütün çabaların gösterilmesi esastır.

Kent estetiğini ön planda tutar: Kentsel estetiğin ve kent kültürünün oluşumunu ve sürdürülebilirliği anlayışını temel almasıdır.

STRATEJİ GELİŞTİRME

Hedef Kartları

Tablo 19: 2020-2024 Stratejik Plan Hedef Kartları

AMAÇ 1	Çevresel tehditlerin kent üzerindeki etkilerini azaltmak.								
HEDEF 1.1.	İklim değişikliği ve insan kaynaklı çevre riskleri için yerel düzeyde oluşan farkındalığın ve önlemlerin arttırılması sağlanacaktır.								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 1.1.1. İklim Değişikliği Temalı Farkındalık Program Sayısı	%10	0	2	3	3	4	5	6 aylık	Yıllık
Yıl içinde STK, Üniversite işbirliği ile düzenlenen eğitim ve bilgilendirme çalışmalarının sayısını ifade eder.									
PG 1.1.2 İklim Değişikliği Temalı Farkındalık Programı katılımcı sayısı	%20	%0	200	300	300	400	500	6 aylık	Yıllık
Yıl içinde STK, Üniversite işbirliği ile düzenlenen eğitim ve bilgilendirme çalışmalarına katılan kişi sayısını ifade eder									
PG 1.1.3. STK larla üretilen proje/ortak çalışma sayısı	%20	1	2	2	2	2	2	6 aylık	Yıllık
İklim değişikliği temalı proje/ortak çalışma sayısını ifade eder									
PG 1.1.4. Eylem Planının Hazırlanması	%20	0	%100	-	-	-	-	6 aylık	Yıllık
İklim Değişikliği Eylem Planının veriye, bilgiye dayalı, katılımcı ve çok paydaşlı olarak hazırlanmasını ifade eder									
PG1.1.5. Belediye Başkanları Sözleşmesinin imzalanmış olması	%30	0	%100	-	-	-	-	6 aylık	Yıllık
Sözleşmenin imzalanarak, taahhütlerin oluşturulmuş olmasını ifade eder									
Sorumlu Birim	Temizlik İşleri Müdürlüğü								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Park ve Bahçeler Müdürlüğü								
	Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü								
	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü								
	Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü								
	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü								
Riskler	1. Termik enerji santralleri ve madencilik faaliyetlerinin yoğunlaşması,								
	2. Kentlinin sahiplenme ve uygulamalara katılımının yeterli seviyelere gelmemesi,								
	3. Kontrolsüz göç ve hızlı nüfus artışı,								
	4. İklim değişikliği ve insan kaynaklı çevre risklere ilişkin toplumsal bilinç ve sahiplenmenin yeterli olmaması,								
Stratejiler	1. İklim değişikliği ve insan kaynaklı tehdit ve risklerin mücadele için kurumsal bilgi ve kapasitenin geliştirilmesi sağlanacaktır,								

	2. Bölgemizde yaşanan insan kaynaklı çevresel tehditler ve sonuçlarına ilişkin bölgemizde bulunan tüm yerel yönetimler, kamu kurum ve kuruluşları, üniversite ve STK işbirliği ile bilgilendirme çalışmaları yapılacak ve kamuoyu oluşturulması,
	3. Kentsel ve Kurumsal Sera Gazı Envanterinin oluşturulması sağlanacaktır,
	4. Karbon Ayak İzi Hesaplarının yapılacak ve kamuoyu ile paylaşılacaktır,
	5. İklim Değişikliği Eylem Planı hazırlık ve uygulama sürecinin katılımcılık esasları ile yürütülmesi sağlanacaktır.
	6. Kamusal hizmet sunumlarında iklim değişikliği şartlarını olumsuz etkileyen uygulamalar yerine akıllı ve yenilenebilir uygulamalar kullanılacaktır.
	7. Kentsel karbon ayak izinin küçültülmesinde üniversite, meslek odaları, STK, kamu ve özel sektör işbirliğine dayalı girişimler/ projeler teşvik edilecektir.
	8. Sosyal medya araçları kullanılarak özellikle gençlerin konuya ilgilerinin artırılması sağlanacaktır.
	9. İklim değişikliğinin neden olabileceği afet tehlike ve risk haritaları oluşturulacaktır.
	10. Belediyemiz tarafından üretilen kamusal alan projelerinde iklim değişikliği faktörleri gözetilerek projelendirme çalışmaları yürütülecektir.
	11. Afetlere ve iklim değişikliğine karşı dayanıklı altyapı oluşturulması için diğer yerel yönetimler, kamu kurum ve kuruluşları, üniversite ve STK ortaklığında çalışmalar yürütülecektir.
	12. İklim değişikliği ve çevre konusunda, kent genelinde kamu, özel sektör, STK ve ya kişilerce yapılan iyi uygulama örneklerinin görünürlüğü arttırılacak ve teşvik edici ödüllendirme yapısı oluşturulacaktır.
Faaliyet ve Projeler	FP 1.1.1. İklim Değişikliği Eylem Planı hazırlanması
	FP 1.1.2. Belediye Başkanları Sözleşmesinin imzalanması
	FP 1.1.3. İklim Değişikliği Bilgilendirme ve Farkındalık Programları
	FP 1.1.4. İklim Değişikliği ve Kaz Dağları Çevre Koordinasyon Merkezinin kurulması
Hedef Maliyeti	400.000
Tespitler	1. İklim değişikliği çevresel etkilerinin hızla ve yoğunlaşarak artıyor olması, bilime dayalı yerel strateji belgesinin bulunmaması,
	2. İklim değişikliği çalışmalarının kurumsal bir yapıya dönüştürülmesi ihtiyacının oluşması,
	3. Kurum bünyesinde yürütülen uygulamaların iklim değişikliği üzerine etkilerinin bütüncül olarak değerlendirmeye ihtiyaç duyulması,
	4. İklim değişikliği ile mücadele sürecinde beşeri kapasite ve veri eksikliğinin bulunması,
	5. Kamu kurum ve kuruluşları ve mahalli idareler yetki ve görevlerin uyumunun sağlanması ve işbirliğinin geliştirilmesi,
İhtiyaçlar	1. 712. Çevre ve doğal kaynakların korunması, kalitesinin iyileştirilmesi, etkin, entegre ve sürdürülebilir şekilde yönetiminin sağlanması, her alanda çevre ve iklim dostu uygulamaların gerçekleştirilmesi, toplumun her kesiminin çevre bilinci ile duyarlılığının artırılması temel amaçtır.

	2. 713. Çevre konusunda kurum ve kuruluşların görev, yetki ve sorumlulukları netleştirilerek kamu, özel sektör, mahalli idareler ve STK'lar arasında koordinasyon ve işbirliği geliştirilecek, toplumun çevre bilinci artırılacak ve etkin çevre yönetimi sağlanacaktır.
	3. 714. Uluslararası iklim değişikliği müzakereleri ortak fakat farklılaştırılmış sorumluluklar ve göreceli kabiliyetler ilkeleri ile Niyet Edilmiş Ulusal Katkı çerçevesinde sürdürülecek, ulusal koşullar ölçüsünde sera gazı emisyonuna neden olan sektörlerde iklim değişikliğiyle mücadele edilecek ve iklim değişikliğine uyuma yönelik kapasite artırımı sağlanarak ekonominin ve toplumun iklim risklerine dayanıklılığı artırılacaktır.
	4. 715. Üretim, ısınma ve trafik kaynaklı hava kirliliğinin önlenmesi için hava kalitesi yönetim uygulamaları etkinleştirilecek, emisyonların kontrolü sağlanarak hava kalitesi iyileştirilecektir.
	5. SKH 11. Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması
	6. SKH 13. İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele konusunda acilen eyleme geçilmesi

AMAÇ 1		Çevresel tehditlerin kent üzerindeki etkilerini azaltmak.								
HEDEF 1.2.		Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına yönelik yerel bilginin ve farkındalığın artırılması sağlanacaktır.								
Performans Göstergeleri		Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem e Sıklığı	Raporlam a Sıklığı
PG 1.2.1. Yenilenebilir Enerji Santrali ile kaçınılan CO2' emisyon oranı		%20	879	1.200	1.200	2.400	2.400	2.400	6 Ay	Yıllık
Belediye tarafından kurulan yenilenebilir enerji santralini sağlamış olduğu CO2 emisyonundaki azalmayı ifade eder (ton)3										
PG 1.2.2. Yenilenebilir Enerji Santrali tarafından üretilen elektriğin toplam tüketim içindeki oranı		%20	21%	25%	25%	35%	40%	40%	6 Ay	Yıllık
Belediye tarafından kurulan yenilenebilir enerji santrali tarafından üretilen elektriğin toplam tüketilen elektriğin içindeki payını ifade eder (artış %)										
PG 1.2.3. Yenilenebilir Enerji Santrali Kurulması		%20	1		%20	%80			6 Ay	Yıllık
Belediye tarafından kurulacak yeni enerji santralini fiziki yapılanmasını ifade eder										
PG 1.2.4. Kurumsal Enerji Verimliliği Oranı		%20	-	%3	%3	%5	%5	%8	6 Ay	Yıllık
Enerji verimliliği standartlarına uyum ile enerji giderlerindeki düşüş oranını ifade eder										
Sorumlu Birim		Temizlik İşleri Müdürlüğü								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)		Destek Hizmetleri Müdürlüğü								
		Etüt ve Proje Müdürlüğü								
		Fen İşleri Müdürlüğü								

	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
Riskler	1. Yenilenebilir enerji teknolojilerin yatırım maliyetlerinin yüksek olması ve gerekli finansman kaynağının bulunamaması, 2. Fosil yakıtların kullanımı sebebiyle iklim değişikliğine olumsuz etkinin giderek artması, 3. Kentlilerin yenilenebilir enerji farkındalık uygulamalarına yeterli katılım göstermemesi, 4. Enerji kooperatiflerinin kurulması sonrası üretim ve sürekliliğine ilişkin yasal düzenlemelerin yetersizliği, 5. Üretilen enerjinin mahsuplaşma işleminde, alış-satış fiyatlarındaki oluşabilecek farklar nedeniyle yatırımların karlılığının ortadan kalkması.
Stratejiler	1. Kendi elektrik ihtiyacını karşılamak amaçlı lisanssız güneş enerjisi santrali ile rüzgâr enerjisi santrali uygulamalarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır. 2. Kamu Binalarında Enerji Verimliliği Projesi uygulanması desteklenecektir. 3. Kentsel ve Kurumsal olarak yenilebilir enerji kaynaklarının kullanımı konusunda eğitim faaliyetleri gerçekleştirilecektir. 4. Enerji kooperatiflerinin kurulmasında doğru bilgilendirme ve örgütlenme sürecine öncülük edilecektir. 5. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi arttırılacak, yenilenebilir enerji üretiminin şebekeye güvenli bir şekilde entegrasyonunun sağlanması amacıyla gerekli planlama ve yatırımlar gerçekleştirilecektir. 6. YEKA benzeri modeller sayesinde yenilenebilir kaynakların elektrik enerjisi üretiminde daha yoğun bir şekilde kullanılması sağlanacaktır. 7. Yenilenebilir enerji üretim tesislerinin şebekeye entegrasyonu ve buna ilişkin projelere teknik destek sağlanacaktır. 8. Yeni bina projelerinde yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği sağlayacak tasarımlara proje maliyetinde azaltıcı destekler sağlanacaktır. 9. Yerleşim alanları ve ulaşım sistemlerinde enerji verimliliğini sağlayacak planlama ve akıllı teknoloji kullanımı yaygınlaştırılacaktır. 10. Kentsel gelişme alanlarını kapsayacak ölçekte yenilenebilir enerji kaynakları potansiyel, teknoloji, finansman vb. konularda envanter ve projeksiyon çalışmaları yürütülecektir. 11. Binalarda güneş enerji sistemi uygulamalarını hayata geçireceğiz. Böylece, kentlerdeki konut ve çalışma alanlarında, enerji verimliliğini sağlamaya yönelik tedbirler alınacaktır. 12. Açık kamusal alan aydınlatma giderlerinin düşürülmesine yönelik enerji verimliliği ve tasarrufu sağlayacak teknolojiler kullanılacaktır. 13. Enerji verimliliği uygulamalarında mühendis odalarıyla işbirliği içinde kentlilere danışmanlık hizmeti ve teknik destek verilmesi sağlanacaktır.
Faaliyet ve Projeler	FP 1.2.1. Yenilenebilir Enerji Santralının kurulması FP 1.2.2. Yenilenebilir Enerji ve Enerji verimliliği Eğitim ve Bilgilendirme çalışmaları FP 1.2.3. Yenilenebilir enerji kooperatifleri bilgilendirme çalışmaları FP 1.2.4. Kurumsal enerji verimliliği çalışmaları
Hedef Maliyeti	6.350.000

Tespitler	1. Nüfus artışı ve kent genelinde enerji talebinin giderek artması
	2. Belediyeye ait tesis ve binaların enerji talebi artışı, enerji maliyetlerinin yüksek olması,
	3. İklim değişikliği çevresel olumsuz etkilerinin artması,
	4. Yenilenebilir enerjinin yerelde üretilmesi ve kooperatifleşme sürecine ilişkin bilgisi ve hevesi yüksek STK'ların bulunması,
	5. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanımına yönelik yasal yapının belirsizliği,
İhtiyaçlar	1. 491. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi artırılacak, yenilenebilir enerji üretiminin şebekeye güvenli bir şekilde entegrasyonunun sağlanması amacıyla gerekli planlama ve yatırımlar gerçekleştirilecektir.
	2. 492. Daha verimli ve kendi enerjisini üreten binalar yaygınlaştırılacaktır.
	3. SKH 7. Herkesin uygun fiyatlı, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişiminin güvence altına alınması

AMAÇ 1		Çevresel tehditlerin kent üzerindeki etkilerini azaltmak.							
HEDEF 1.3.	Katı atıkların çevreye olan zararlı etkilerinin en aza indirilmesi sağlanacaktır.								
Performans Göstergeleri	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlang iç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem e Sıklığı	Raporla ma Sıklığı
PG 1.3.1 Geri Dönüşümü Yapılan Katı Atık Oranı	%40	%8	%11	%14	%17	%20	%23	3 ay	Yıllık
Geri dönüşüme tabi tutulan ambalaj atık miktarının toplam katı atık miktarına oranını ifade eder.									
PG 1.3.2. Kompostlaştırılan Katı Atık Oranı	%10		0	0	%3	%5	%7	3 ay	Yıllık
Yerleşmede kompostlaştırma yöntemi (bertaraf edilen atıklar mineral gübre yerine kullanılarak geri kazanımı) ile bertaraf edilen katı atık miktarının toplama oranını ifade eder.									
PG 1.3.3. Biyokurutmada kullanılan organik atık Oranı	%10	0	0	0	%5	%7	%9	3 ay	Yıllık
Biyobozunur organik atık miktarının toplam katı atık miktarına oranını ifade eder.									
PG 1.3.4. Üretilen ATY (atıktan türetilmiş yakıt) Miktar	%10	0	0	0	15.000	15.500	16.000	3 ay	Yıllık
Yıllık Üretilen ATY miktarını ifade eder (ton)									
PG 1.3.5. Geri Dönüşüme Gönderilen Elektronik Atık Miktarı	%10	6.000	6.600	7.200	7.900	8.700	9.600	3 ay	Yıllık
Geri dönüşüme gönderilen elektronik atığın toplam miktarını ifade eder. (kg)									
PG 1.3.6. Geri Dönüşüme Gönderilen Bitkisel Atık Yağ Miktarı	%10	78.000	90.000	100.000	120.000	140.000	160.000	3 ay	Yıllık
Geri dönüşüme gönderilen bitkisel yağ atığın toplam miktarını ifade eder. (kg)									

PG 1.3.7. Geri Dönüşüme Gönderilen Atık Pil Miktarı	%10	3.221	3.500	3.800	4.100	4.400	5.000	3 ay	Yıllık
Geri dönüşüme gönderilen pil atığının toplam miktarını ifade eder. (kg)									
Sorumlu Birim	Temizlik İşleri Müdürlüğü								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Zabıta Müdürlüğü								
	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler								
	Park ve Bahçeler Müdürlüğü								
Riskler	1. ÇAKAB, EKAY Projesi kapsamında karşılaşılabilecek finansman yetersizlikleri,								
	2. Halkın atık yönetim sistemi ve uygulamalarına katılım göstermemesi, sahiplenmenin yeterli olmaması,								
	3. İklim değişikliklerine bağlı afetlerin yaşanması,								
	4. Kontrolsüz göç ve nüfus artışı,								
Stratejiler	1. Atıkların az üretilmesi, kaynağında ayrı toplanması ve geri kazanılması konularında toplumsal bilinçlendirme ve duyarlılık sağlanacak, entegre bertaraf ve geri kazanım yöntemleri geliştirilecektir.								
	2. Atıkların ayrı biriktirilip ayrı toplanarak ekonomiye kazandırılmasına yönelik kampanyalar sivil toplum örgütleri birlikteliğinde yaygınlaştırılacaktır.								
	3. Katı atıkların geri dönüşümünde halkın bilinçlendirilmesi sağlanacaktır.								
	4. Sıfır Atık Projesi uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.								
	5. Tüketim alışkanlıklarının değişmesinin neden olacağı insan odaklı çevresel riskler ve önlemlerine ilişkin bilgilendirme çalışmaları kamu kurum ve kuruluşları, üniversite, STK ve kent gönüllüleri ile yürütülecek ortak çalışmalarla arttırılacaktır.								
	6. Atıkların ayrı toplama sistemi yaygınlaştırılacaktır.								
Faaliyet ve Projeler	FP 1.3.1. Katı Atık Yönetim Sistemi ve Kentsel Temizlik								
	FP 1.3.2. Atık elektrikli ve elektronik eşya (AEEE) Yönetim Planı uygulanması								
	FP 1.3.3. Atık Yönetimi Farkındalık Oluşturma Eğitim ve kampanyaları								
	FP 1.3.4. Tıbbi Atık Yönetim Hizmetleri								
	FP 1.3.5. Atık Kontrol ve Denetim Faaliyetleri								
	FP 1.3.6. Tekstil Atıklarının Ayrı Toplanması Faaliyeti								
	FP 1.3.7. KAYSÜ								
Hedef Maliyeti	135.775.000								
Tespitler	1. Ambalaj atıkların geri dönüşümünde kentlinin bilinçlendirilmesi ve yürütülen bilgilendirme ve farkındalık çalışmalarına katılımın artmasının sağlanması,								
	2. Tüketim alışkanlıklarının iyileştirilmesi ve israfın önlenmesine yönelik sosyal sorumluluk projelerinin yaygınlaştırılması, projelerin çok ortaklı ve aktörlü olarak düzenlenmesi,								
	3. Kaynakların etkin ve verimli olarak kullanılması amacıyla atık yönetiminde tercih edilen entegre ve havza bazında yönetim modelinin değişen demografik, sosyal ve kültürel yapı, tüketim alışkanlıkları, atık tipleri, teknolojik gereksinimler, atık depolama alanı ömrü vb. unsurlar doğrultusunda geliştirilmesi,								
İhtiyaçlar	1. 696. ... atıkların insan ve çevre sağlığına etkilerinin en aza indirilerek etkin yönetiminin gerçekleştirilmesi için azaltılması, geri dönüşüm ve geri kazanımın sağlanması ve bertaraf edilmesi; ...								
	2. 699. Katı atık yönetimi etkinleştirilerek atık azaltma, kaynaktan ayırma, ayrı toplama, taşıma, geri kazanım, bertaraf safhaları ve düzensiz/vahşi döküm alanlarının rehabilitasyonu teknik ve mali yönden bir bütün olarak geliştirilecektir. Katı atık yönetiminde kaynak verimliliğinin ve çevresel sorumluluğun sağlanmasını teminen KÖİ başta olmak üzere uygulama araçları geliştirilecektir.								

	3. SKH 11. Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması
	4. SKH 12.Sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarının güvence altına alınması
	5. SKH 14. Sürdürülebilir kalkınma için okyanuslar, denizler ve deniz kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı

AMAÇ 1		Çevresel tehditlerin kent üzerindeki etkilerini azaltmak.							
HEDEF 1.4.		Kent genelinde yeşil alan miktarı arttırılacaktır.							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 1.4.1. Yenilenen park alanı	%20	4	6	8	10	12	14	6 ay	Yıllık
İmar planında bulunan ve hali hazırda park olarak kullanılan alanlarda yapılan yenilenen park sayısı(Artış)									
PG 1.4.2. Yeni park alanı	%20		4	6	8	10	12	6 ay	Yıllık
İmar Planında bulunan, halihazırda park olarak kullanılmayan alanların aktif alana dönüşen park sayısı (Artış)									
PG 1.4.3. Kişi başına düşen yeşil alan miktarı	%30	8,13	8,22	8,31	8,49	9,45	9,68	6 ay	Yıllık
Kent genelindeki açık ve yeşil alanların nüfusa oranı (Artış) (m²)									
PG 1.4.4. Sera üretim miktarı	%10	%12,17	%13	%15	%17	%19	%20	6 ay	Yıllık
Park alanlarında kullanılan mevsimlik çiçek ve çalı gibi bitkilerin ihtiyacı karşılama oranı (artış) (%)									
PG 1.4.5. Hizmet Kullanıcı Memnuniyeti	%20	%65	%75	%80	%85	%90	%95	6 ay	Yıllık
Kent genelinde yeşil alan kullanıcılarının memnuniyeti (artış) (%)									
Sorumlu Birim	Park ve Bahçeler Müdürlüğü								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü								
	Emlak ve İstimlak Müdürlüğü								
	Fen İşleri Müdürlüğü								
	Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü								
	Destek Hizmetleri Müdürlüğü								
Riskler	1. Göç ve nüfus artışı								
	2. Değişen toplum yapısı, beklenti ve ihtiyaçlar karşısında mekânsal-işlevsel rollerin yetersiz kalması,								
	3. Açık ve yeşil alanların kullanımı ve sürekliliğinde kentlilerin duyarsız davranışları,								
	4. Açık ve yeşil alanların çok fonksiyonlu rekreatif ve peyzaj düzenlemelerin kuruluş ve yaşatma maliyetlerinin yüksek olması,								
	5. İklim değişikliği etkileri ve bağlı afetlerin artması,								
Stratejiler	1. Açık ve yeşil alanlarda bakım ve yaşatma maliyetlerini en aza indirecek yöntem ve teknolojiler kullanılacaktır.								

	2. Açık ve yeşil alanların tasarım ve uygulamalarında yaş, engellilik, cinsiyet vb. özel durumlara uygun erişilebilirlik standartlarına uyulması sağlanacak ve insan-tabiat ilişkisi çerçevesine kurgulanması sağlanacaktır.
	3. Açık ve yeşil alanlarla ilgili olarak yeşil kütle, karbon yutak ve nefes alma noktaları, kentsel ısı odaları gibi unsurlar da göz önüne alınarak çeşitlendirilmesi ve geliştirilmesi sağlanacaktır.
	4. Açık ve yeşil alanların korunması, erişim ve güvenliğinin artırılması sağlanacaktır.
	5. Açık ve yeşil alanlarda evcil ve sokak hayvanları için sağlıklı ve güvenli alanlar oluşturularak hayvan sevgisinin yaygınlaşmasına katkı sağlanacaktır.
	6. Açık ve yeşil alanlarda bölgemizin iklim ve bitki örtüsüne uygun türlerin kullanılması sağlanacaktır.
	7. Açık ve yeşil alanlarda fiziksel, psikolojik ve sosyal yararlar sağlayacak rekreasyon düzenlemeler yaygınlaştırılacaktır.
Faaliyet ve Projeler	FP 1.4.1. Park Yenileme Çalışmaları
	FP 1.4.2. Yeni Park Yapım Çalışmaları
	FP 1.4.3. Park Bakım ve Yaşatma Çalışmaları
	FP 1.4.4. Sera Üretimleri
	FP 1.4.5. Macera Parkı
	FP 1.4.6. Kültür Bahçesi
Hedef Maliyeti	99.416.000
Tespitler	1. Mevcut yeşil alanların fonksiyonlarının geliştirilmeye ve çeşitlendirmeye ihtiyaç duyması, 2. Nüfus artışı ve kentsel beklentiler karşısında yeni alanların oluşturulması, 3. Yeşil alanların serbest zamanlarını nitelikli geçirmek isteyen kentlilerimiz tarafından yoğun olarak kullanılıyor olması, 4. Mahalle parkları tasarımları aşamasında kentlinin ihtiyaç ve beklentilerinin alınması,
İhtiyaçlar	1.675. Başta açık ve yeşil alanlar olmak üzere şehirlerdeki kamusal alanların korunması; erişim ve güvenliğinin artırılması; kadınlara, çocuklara, yaşlılara, engellilere duyarlı olarak insan-tabiat ilişkisi çerçevesinde yeniden kurgulanması sağlanacaktır. 2.SKH1. Yoksulluğun tüm biçimlerinin her yerde ortadan kaldırılması 3.SKH3. Sağlıklı yaşamların güvence altına alınması ve her yaşta esenliğin desteklenmesi 4. SKH 15. Karasal ekosistemlerin sürdürülebilir kullanımının korunması, geliştirilmesi ve desteklenmesi, ormanların sürdürülebilir yönetimi, çölleşme ile mücadele, karasal bozulmanın durdurulması ve iyileştirilmesi ve biyoçeşitlilik kaybının engellenmesi

AMAÇ 2		Suyun varlığını sürdürülebilir kılmak								
HEDEF 2.1	Su arzının sürekliliği için mevcut su havzası korunacak ve alternatif su kaynakları için gerekli çalışmalar yapılacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç İç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem e Sıklığı	Raporla ma Sıklığı	
PG 2.1.1. Sarıçay Havzası Koruma ve Yönetim Eylem Planı	%35	-		%10	%90			Yıllık	Yıllık	
Su kaynağımızın miktar ve kalitesinin artırılması ve korunması adına planlama yönetim süreçlerini ifade eder.										
PG 2.1.2. Alternatif Su Kaynakları Tespit çalışmasının tamamlanmış olması	%35	-	%50	%50				Yıllık	Yıllık	
Alternatif su kaynaklarının tespit edilerek raporlanma sürecindeki ilerlemeyi ifade eder										
PG 2.1.3. Teknik Altyapı uygulamaları gelişme oranı	%30	-			%10	%10	%40	6 Ay	Yıllık	
Alternatif su kaynaklarından suyun taşınması için gerekli teknik alt yapı hat imalatlarını ifade eder										
Sorumlu Birim	Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü									
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü									
	Emlak ve İstimlak Müdürlüğü									
	Park ve Bahçeler Müdürlüğü									
	Temizlik İşleri Müdürlüğü									
	Zabıta Müdürlüğü									
	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü									
Riskler	1. Su kaynaklarının yönetim ve planlanmasında kamu kurumları arasında yeterli iş birliğinin sağlanamaması ve yasal düzenlemelerin yetersizliği,									
	2. Bilimsel veriler ve yerel yönetim planlamaları ile üst ölçekli plan ve yatırım programları arasındaki uyumsuzluk,									
	3. Yatırım maliyetlerinin karşılanması için yeterli finansman kaynağının oluşturulamaması,									
	4. Mutlak koruma alanları içinde yasaya aykırı uygulamaların devam etmesi,									
	5. Toplumsal farkındalık ve duyarlılığın arttırılamaması/yaygınlaştırılamaması.									
Stratejiler	1. Su kaynağımızı miktar ve kalite bakımından tehdit eden (Nüfus, iklim değişikliği, katı atık, atıksu, tarımsal ve madencilik faaliyetleri vb.) baskıları önlemek adına toplumsal çalışmalar arttırılacaktır.									
	2. Su kaynağımız Atıkhisar Barajını Kazdağlarından beslediği havza içindeki su, toprak, çayır, mera ve ormanlar gibi doğal kaynakları ile birlikte su miktarının ve su kalitesinin artırılması, korunması, sürdürülebilirliğinin sağlanması,									
	3. Alternatif su havzalarının ve potansiyelinin belirlenerek, gelecek senaryolarının oluşturulması sağlanacaktır.									
Faaliyet ve Projeler	FP 2.1.1. Alternatif Su Kaynaklarının Belirlenmesi									

	FP 2.1.2. Alternatif Su Kaynakları Uygulama Projesi
	FP 2.1.3.Sarıçay Havza Planlamasına destek için çalışmalar yapılacaktır.
	FP 2.1.4. Altyapı Uygulamalarına başlaması
Hedef Maliyeti	11.450.000
Tespitler	1. Su kaynaklarının çevresel tehditlere açık olması, metalik madencilik başta olmak üzere, madencilik faaliyetlerinin yaygınlaşması 2. Göç ve nüfus artışının içme ve kullanma suyu talebini arttırması, 3. İklim değişikliğinin ve buna bağlı belirsizlikler (artan sıcaklıklar, azalan yağışlar, değişken yağış rejimleri) 4. Havza bazında planlamaların konuya ilişkin çözümlerinin yetersiz kalması, 5. Havza içindeki Madencilik faaliyetleri nedeniyle su ihtiyacının ve sularda kirlenme riskinin artması,
İhtiyaçlar	1. 697. Su kaynaklarının korunması, geliştirilmesi ve sürdürülebilir kullanımı kapsamında havza bazında yapılan plan, strateji ve eylem planları bir bütünlük içinde uygulamaya konulacaktır. 2. SKH 6. Herkes için suyun ve sıhhi koşulların erişilebilirliği ve sürdürülebilir yönetiminin güvence altına alınması 3. SKH 11. Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması

AMAÇ 2		Suyun varlığını sürdürülebilir kılmak							
HEDEF 2.2.		Kentlinin sağlıklı, güvenilir suya erişimi kesintisiz olarak sağlanacak, su israfına yönelik toplumsal bilinçlendirme çalışmaları ve fiziki - idari uygulamalar ile su tasarrufu sağlanacaktır.							
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem e Sıklığı	Raporlam a Sıklığı
PG 2.2.1. Yeni İçmesuyu Şebeke ve Tesisleri Yapımı	%20		1	2	2	3	2	6 aylık	1 yıllık
Yeni yerleşim alanlarında yapılan içme suyu hattı üretim değerleri (artış) (km)									
PG 2.2.2. Mevcut İçmesuyu Hatların Yenilenmesi	%20		1	3	3	3	2	6 aylık	1 yıllık
Kent geneli ve mücavir alanda ekonomik ömrünü dolduran ve ya kapasitesi yetersiz olan hatların yenilenmesi (km)									
PG 2.2.3. Su Tasarrufu sağlanma oranı	%10		%5	%5	%5	%5	%5	6 Ay	Yıllık
Farkındalık çalışmaları ve pilot uygulamalarla elde edilen tasarruf oranını ifade eder (% artış)									
PG 2.2.4. Su Kayıp Kaçak Oranının Azaltılması	%20	%32.8	%31.5	%31	%30	29.5 %	%29	6 aylık	1 yıllık
Su şebekesine alınan su miktarı ile faturalandırma yolu ile ölçülen su miktarı arasındaki farkın toplama oranını ifade eder. ((% azalma)									
PG 2.2.5. Ön Ödemeli Sayaç Kullanımının Artışı	%10	%58	%62	%66	%68	%70	%72	6 aylık	1 yıllık

Kent geneli ve mücavir alanda ön ödemeli su abonelerinin toplam abone sayısına oranı (%artış)									
PG 2.2.6. Su Gelirindeki Artış Oranı	10%	86%	89%	91%	92%	93%	93%	6 aylık	1 yıllık
Yıl içinde yapılan su tahsilat bedelinin tahakkuk bedeline oranı (%artış)									
PG 2.2.7. Su İzi Farkındalık Programı katılan kişi sayısı	%10	%0	%10	%20	%30	%40	%50	6 aylık	1 yıllık
Su İzi Farkındalık programına katılan kişi sayısındaki artışı ifade eder (%)									
Sorumlu Birim	Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü								
	Su İşleri Müdürlüğü								
	Park ve Bahçeler Müdürlüğü								
	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü								
Riskler	1. Proje giderlerinin finanse edilememesi, 2. Planlama ve üretim sürecinde çalışanların nicelik olarak yetersizliği 3. Çalışma yapılacak alanlarda belediye birimleri dışında kalan alt ve üst yapı üreten kurum ve kuruluşlarla gerekli koordinasyonun sağlanamaması 4. Doğal Afetleri gerçekleşme olasılıklarının artması ile değişen ihtiyaçlar 5. Özellikle kent merkezinde trafik yoğunluğunun giderek artması 6. İçme ve kullanma suyuna ilişkin görev ve sorumlulukların tanımlandığı yasal değişiklikler								
Stratejiler	1.İçme suyunun dağıtılması ve ham suyun arıtılmasına ilişkin günün teknolojik imkânları kullanılarak gerekli altyapı hat imalatları ve tesisleri kurulacaktır. 2. Su kayıp kaçak oranının mevzuatta belirlenen limitlerinin altına indirilmesi için fiziki ve idari önlemlerin alınması sağlanacaktır, 3.Su alt yapı tesislerinin de kullanılan coğrafi bilgi teknolojileri geliştirilerek ve toplanan veriye erişilebilirlik sağlanacaktır. 4.Su abonelik hizmetleri ve tahakkuk/tahsilat gibi hizmetler akıllı teknoloji uygulamaları ile kolaylaştırılacaktır. 5. Suyun verimli ve etkin kullanma bilincini arttırmak üzere sosyal farkındalık programları arttırılacaktır. 6. Su alt yapısında meydana gelen arızalara müdahale kapasitesinin arttırılmasına yönelik tedbirler alınacaktır. 7. Kısıtlı su kaynağı ve giderek artan tüketim talebinin karşılanmasına yönelik toplumsal duyarlılığı ve farkındalığı geliştirecek eğitsel çalışmaların yürütülmesine öncelik verilecektir. 8. Suyun varlığının sürekliliği için, üretim, tüketim ve tedarik zinciri ile birlikte bütüncül ele alınarak, su ile ilgili bütün tarafların birlikte hareket ettiği Su Ayak İzi Küçültülmesi stratejileri geliştirilecektir.								
Faaliyet ve Projeler	FP 2.2.1. İçme Suyu Arıtma Tesis FP 2.2.2. Yeni su alt yapı imalatları FP 2.2.3. Yenilenen su alt yapı imalatları FP 2.2.4. İçme Suyu Arıtma Tesis İşletmesi FP 2.2.5. Su Depoları Üretilmesi ve İşletmesi FP 2.2.6. Mevcut Şebeke İşletmesi FP 2.2.7. Hidrolik Modelleme FP 2.2.8. Su Abone Hizmetleri FP 2.2.9. Su İzi Farkındalık Programları								
Hedef Maliyeti	100.071.000								
Tespitler	1. Göç ve nüfus artışına bağlı teknik altyapı ihtiyacının artması								

	2. Yarı kurak iklime sahip olunması ve kuraklaşma riskinin olduğu bir bölgede bulunulması,
	3. Kentsel gelişme ve büyüme,
	4. Kayıp kaçak oranlarının en aza indirilmesi için gerekli teknolojik ve imalata dayalı üretimlerin yapılması,
	5. İçme ve kullanma suyunun tasarrufunun giderek önem kazanması
İhtiyaçlar	1. 698. İçmesuyu ve atıksu hizmetlerinin verimli, yeterli ve standartlara uygun şekilde sunulması sağlanacak, sorumlu kurumların işletme performansı ve yatırım verimliliği iyileştirilecektir.
	2. SKH 1. Herkes için suyun ve sıhhi koşulların erişilebilirliği ve sürdürülebilir yönetiminin güvence altına alınması

AMAÇ 2		Suyun varlığını sürdürülebilir kılmak								
HEDEF 2.3		Atık suyun insan ve çevre sağlığına etkilerinin en aza indirilmesi sağlanacaktır.								
Performans Göstergeleri	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 2.3.1.Yeni Hat İmal Edilmesi	%10		2	2	4	6	6	6 ay	1 yıl	
Yeni yerleşim alanlarında yapılan atıksu hattı üretim değerleri (artış) (km)										
PG 2.3.2. Mevcut Hatların Yenilenmesi	%30	15	2	2	4	4	3	6 ay	1 yıl	
Kent geneli ve mücavir alanda ekonomik ömrünü dolduran ve ya kapasitesi yetersiz olan hatların yenilenmesi (artış) (km)										
PG 2.3.3.Yağmur Suyu yeni hat imal edilmesi	%30	10	2	2	2	2	2	6 ay	1 yıl	
Mevcut yağmur suyu hattına yapılacak ilave üretim değerleri (km)										
PG 2.3.4. Atık Su Arıtma Tesisi Verimlilik Oranı	%30	%92	%92	%93	%93	%94	%94	Günlük	1 yıl	
Tesis çıkışından alınan arıtılmış atık su KOİ giderimine ait verimin artırılması (%)										
Sorumlu Birim	Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü									
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü									
	Park ve Bahçeler Müdürlüğü									
	Fen İşleri Müdürlüğü									
Riskler	1. Proje giderlerinin finanse edilememesi,									
	2. Planlama ve üretim sürecinde çalışanların nicelik olarak yetersizliği									
	3. Çalışma yapılacak alanlarda belediye birimleri dışında kalan alt ve üst yapı üreten kurum ve kuruluşlarla gerekli koordinasyonun sağlanamaması									
	4. Doğal Afetlerin gerçekleşme olasılıklarının artması ile değişen ihtiyaçlar									
	5. Özellikle kent merkezinde trafik yoğunluğunun giderek artması									
Stratejiler	1. Atık suların toplanması ve bertafına ilişkin günün teknolojik imkânları kullanılarak gerekli altyapı hat imalatları ve tesisleri kurulacaktır.									
	2.Kent esenliği ve güvenliği için Atık suların yönetim(ATıksu-yağmursuyu) yapılacaktır.									

	3. Kent genelinde, gri su (evsel su atıkları, yağmur suyu, tarım vb.) toplama ve yeniden değerlendirilmesine yönelik toplumsal farkındalık oluşturulacaktır.
Faaliyet ve Projeler	FP 2.3.1. Alt yapı yeni hat imalatları FP 2.3.2. Alt yapı mevcut hatların revizyonu FP 2.3.3. Yağmur suyu hat imalatları FP 2.3.4. Atık Su Arıtma Tesisleri ve Terfi İstasyonları İşletmesi FP 2.3.5. Mevcut Şebekenin İşletilmesi
Hedef Maliyeti	127.250.000
Tespitler	1.Göç ve nüfus artışına paralel kentsel gelişme ve büyümeye bağlı, teknik altyapı ihtiyacının artması, 2. Çevre ve halk sağlığının korunmasında, öncelikli olarak su havzası içi atık su kirliliğinin neden olabileceği risklerin fazla olması, 3. Kentsel yerleşim ve gelişim plan içinde bulunan Sarıçay başta olmak üzere dere yataklarının afet derecesinde oluşturacağı risklerin fazla olması,
İhtiyaçlar	1. 698. İçmesuyu ve atıksu hizmetlerinin verimli, yeterli ve standartlara uygun şekilde sunulması sağlanacak, sorumlu kurumların işletme performansı ve yatırım verimliliği iyileştirilecektir. 2. SKH6. Herkes için suyun ve sıhhi koşulların erişilebilirliği ve sürdürülebilir yönetiminin güvence altına alınması

AMAÇ 3		Sağlıklı, güvenli ve yaşanabilir kentsel gelişmeyi sağlamak								
HEDEF 3.1.		Kentsel alanı çevreleyen doğal kaynaklar ve değerler temel alınarak, güçlü ulaşım ağı ile desteklenen çok merkezli büyüme modeline uygun kentsel gelişmeyi gerçekleştirmek.								
Performans Göstergeleri		Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 3.1.1. Bölgesel işbirliği ağının kurulması		50%	0	10%	10%	80%			Yıllık	Yıllık
Kentsel gelişme alanımızda yer alan yerleşmeler arasında dayanışmanın ve yardımlaşmanın öne çıkarıldığı, birbirlerinden destek alarak dünya ölçeğinde rekabetçi güce sahip olabileceği “Yerleşmeler Ağı” yapısının kurumsal kimliğinin oluşturulmasını ifade eder.										
PG 3.1.2.Mekânsal Gelişim Planı Önerisinin Hazırlanması		50%	0	-	-	-	60%	40%	Yıllık	Yıllık
Büyük ölçekli devlet yatırımlarında (köprü, otoyol, enerji santralleri) yerleşmelerin gelişme yönleri, ulaşım bağlantıları ve bu gelişimin doğal çevreye olan etkisinin araştırılması, yerel ölçekte tek bir kaynaktan toplanması ve üst ölçekli mekânsal stratejik plan hazırlanmasını ifade eder.										
Sorumlu Birim	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü									
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü									
	Mali Hizmetler Müdürlüğü									
	Temizlik İşleri Müdürlüğü									
Riskler	1. Yerel yönetimlerin mekânsal planlamaya ilişkin yetki, görev ve sorumluluklarının tanımlandığı yasal mevzuat değişiklikleri,									
	2. Belediye dışında diğer kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetimlerin bölgesel planlamayı öncelikleri arasına almaması,									

	3. Üst ölçekli planların hazırlık aşamasına yerel yönetimlerin aktif olarak katılamaması,
	4. Bölgemizde yürütülen devlet yatırımlarının zamanında bitirilememesi,
Stratejiler	1. Kentin muhtemel gelişim alanlarında bulunan tüm doğal kaynakların kapsamlı analizi yapılarak tüm kurumların erişebileceği ortak veri tabanında bulundurulacaktır.
	2. Kentsel gelişim alanlarında bulunan tüm yerel idarelerin koordinasyonunu sağlayacak bir üst çatı kurulacaktır.
	3. Tarım, orman alanları gibi doğal değerleri ve su kaynaklarını koruyacak şekilde, aralarında güçlü ulaşım bağlantıları olan uydu yerleşmeler ve alt merkezler oluşturacak şekilde üst ölçek planlama yapılacaktır.
	4. Boğaz köprüsü ve otoyol bağlantılarının kente ve kentsel gelişmeye olan etkisi gerçekçi bir şekilde raporlanacak ve planlama çalışmalarında veri olarak kullanılacaktır.
	5. Gelişme alanlarında kır-kent dengesi gözetilerek katılımcı bir anlayışla bütüncül ölçekte planlama çalışmaları yürütülecektir.
	6. Doğal değerlerin kentsel ekonomiye sürdürülebilir şekilde katkı vermesi sağlayacak üst ölçek planlar hazırlanacaktır.
	7. Kıyılarımıza özgü doğal ve ekolojik kaynaklar ile potansiyellerini sosyal ve ekonomik fırsatlara dönüştürülmek amacıyla üst ölçekli planlar (Çanakkale Kıyıları Bütünleşik Planı) çok ortaklı şekilde hazırlanacaktır.
Faaliyet ve Projeler	FP 3.1.1. Yerleşmeler Ağının oluşturulması
	FP 3.1.2. Coğrafi Bilgi Sisteminin Geliştirilmesi
	FP 3.1.3. Mekânsal Gelişim Planı Önerisinin hazırlanması
	FP 3.1.4. Çanakkale Kıyıları Bütünleşik Planı
	FP 3.1.5. Belediye Sınırları Genişletme çalışmaları
Hedef Maliyeti	5.200.000
Tespitler	1. Tarım ve orman alanları üzerinde ranta dayalı gelişme tehdidi
	2. Su kaynakları üzerinde kirlilik tehditlerinin artması
	3. Göç ve nüfus artışına bağlı olarak kentsel büyüme ihtiyacının artması ve insan-tabiat ilişkisinin bozulması
	4. Kamu kurum ve kuruluşları arasında verimli ve nitelikli işbirliğinin sağlanamaması
	5. Kentsel gelişme planlarına altlık oluşturacak kapsamlı coğrafi bilgi sisteminin olmaması
İhtiyaçlar	1. 668. Bölgelerimizi, yeniliğe ve işbirliğine dayalı şekilde imkân ve kabiliyetlerini yönetim temeline geliştirerek dönüştürmek ve böylece ülkemizin dengeli kalkınmasına azami katkıyı sağlamak, bölge içi ve bölgeler arası gelişmişlik farklarını azaltmak temel amaçtır.
	2. 669. Bölgesel kalkınmanın kurumsal yapısı ve yönetimi merkezi ve bölgesel düzeyde etkinleştirilecektir.
	3. 670. Görece geri kalmış bölgelerde kentsel ve sınai altyapıların geliştirilmesi, gelişme potansiyeli haiz sektörlerde istihdamın artırılması ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi desteklenecektir.
	4. SKH 11. Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması

AMAÇ 3		Sağlıklı, güvenli ve yaşanabilir kentsel gelişmeyi sağlamak							
HEDEF 3.2.		Sürdürülebilir kentsel gelişme sürecinde maliyetleri düşüren, kamu kaynaklarını verimli kullanan ve yayılmayı önleyen bir kent makroformu için planlama yapılacaktır.							
Performans Göstergeleri	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem e Sıklığı	Raporlam a Sıklığı
PG 3.2.1. Planlı Yerleşim Alanlarının Oranı	25%	1	90%	91%	92%	93%	95%	Yıllık	Yıllık
Belediye ve mücavir alan sınırları içindeki planlı alanların (imar planlarında kentsel alan ya da yerleşim alanı olarak planlanan alanlar) toplam alan içindeki oranını ifade eder.									
PG 3.2.2. Kentsel Yenileme Alanlarının Oranı	20%	30%	32%	33%	34%	35%	36%	Yıllık	Yıllık
Belediye ve mücavir alan sınırları içindeki yenilenen konut alanlarının toplam konut alanlarına oranını ifade eder. (ruhsat alınan parsel itibariyle)									
PG 3.2.3. Parselinde Otopark İhtiyacı Karşılanan Bina Oranı	20%	20%	22%	24%	26%	28%	30%	Yıllık	Yıllık
Otopark Yönetmeliği ve Tebliğine göre otopark ihtiyacı parselinde karşılanan binaların toplam ruhsatlı bina sayısı içindeki oranını ifade eder.									
PG 3.2.4.Kentsel Tasarım Rehberinin hazırlanmış olması	15%		80%	20%				Yıllık	Yıllık
Kentsel Tasarım Rehberinin hazırlık sürecini ifade eder									
Sorumlu Birim	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü								
	Emlak ve İstimlak Müdürlüğü								
	Etüt Proje Müdürlüğü								
	Mali Hizmetler Müdürlüğü								
	Fen İşleri Müdürlüğü								
	Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü								
Riskler	1. Proje finansman kaynaklarının oluşturulamaması,								
	2. İmar ve şehircilik mevzuatının sürekli olarak değişmesi,								
	3. Kamu kurum ve kuruluşları arasında verimli ve nitelikli işbirliğinin sağlanamaması,								
	4. Hesaplanamayan dış göç ve nüfus artışı,								
	5. İmar uygulamalarında toplumsal sahiplenmenin sağlanamaması,								
Stratejiler	1. Belediye ve mücavir alanda plansız alanlar hakkında tüm veriler cbs üzerinde kayıt edilerek plan altyapısı oluşturulacaktır.								
	2. İnsan odaklı, doğal hayata ve tarihi mirasa saygılı, temel kentsel hizmetlerin adil ve erişilebilir bir şekilde sağlandığı, yaşam kalitesi yüksek yerleşimler planlanacaktır.								
	3. Kentsel yenilemede öncelikli alanlarda dönüşüm süreçleri çevre ve afet odağında katılımcı bir anlayışla sürdürülecektir.								
	4. Kent merkezinde kalmış eski sanayi alanlarının farklı fonksiyonlarla kentsel yaşama yeniden katılması için planlama yapılacaktır.								

	5. Kentin gelişen ve artan ticari ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik mekânsal düzenlemeler yapılacaktır.
	6. Şehir merkezinde turizm faaliyetlerini destekleyecek kamusal alanlarda fiziki düzenlemeler için altyapı oluşturulacak ve planlama yapılacaktır.
	7. Konut ve arsa sunumu çeşitlendirilecek ve desteklenecektir.
	8. Kentin planlanmasında, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını, ekolojik dengenin korunmasını, kirliliğin önlenmesini, enerji verimliliğini ve çevre duyarlılığını dikkate alan yaklaşımlar benimsenecektir.
	9. Kentsel yenileme plan ve projelerinin; katılımcı ve kamu-özel sektör işbirliklerine yer veren anlayışla kurgulanması ve dönüşüm sonrası koşulların izlenip denetlenmesi sağlanacaktır.
	10. Yerleşmelerde açık ve yeşil alanların mekânsal planlar kapsamında sistem bütünlüğü içinde planlanması sağlanacaktır.
	11. Halkın ihtiyaçları, kentsel büyüme ve mekânsal gelişme olanakları kapsamında ortak kullanıma yönelik tasarım ve uygulama projeleri geliştirilecektir.
	12. Kentsel hizmetlere engelli, yaşlı, hareket kısıtlılığı olan özel ihtiyaç grupları gibi toplumun dezavantajlı kesimlerinin erişilebilirliği sağlanacaktır.
Faaliyet ve Projeler	FP 3.2.1. İmar Planı bulunmayan alanlarda planlama çalışmaları
	FP 3.2.2. Kentsel Dönüşüm Strateji Belgesi Alt Bölge Yenileme Çalışmaları
	FP 3.2.3. KUDEB Uygulamaları
	FP 3.2.4. Kentsel Tasarım Rehberinin Hazırlanması
	FP 3.2.5. Kamusal Alan Düzenlemeleri
	FP 3.2.6. Cumhuriyet Meydanı ve Muammer Aksoy Meydanı
	FP 3.2.7. Fevzipaşa "Eski Şehir"
	FP 3.2.8. Çarşı ve Yaşam Merkezi
	FP 3.2.9. Düğün ve Kına Salonu
	FP 3.2.10. Taziye Evi
	FP 3.2.11. Sarıçay Yeşil Yol Projesi
	FP 3.2.12. Yeşil Yerel Yönetim Hizmet Binası
Hedef Maliyeti	59.490.000
Tespitler	1. Kent içinde afete maruz kalması muhtemel alanlar ve binaların bulunması,
	2. Beklenenden hızlı nüfus artışının plansız alanlar üzerindeki beklentiye arttırıyor olması,
	3. Eski sanayi tesislerinin kent dışına çıkarılmasına yönelik yasal alt yapı tamamlanmış, kamuoyu talebi oluşturulmuştur.
	4. Boğaz köprüsü ve otoyol bağlantılarının kente ve kentsel gelişmeye olan etkisinin kamu kurum kuruluşları, meslek odaları, STK'lar ve halkın yeterli bilgiye sahip olmaması,
	5. Mekânsal ve kültürel zenginliklerin korunarak, kent kimliğinin geliştirilmesi ihtiyacının bulunması,
İhtiyaçlar	1.673. İnsan odaklı, doğal hayata ve tarihi mirasa saygılı, temel kentsel hizmetlerin adil ve erişilebilir bir şekilde sağlandığı, yaşam kalitesi yüksek ve değer üreten şehirler ve yerleşimler oluşturmak temel amaçtır.
	2. 674. Şehirlerimiz kalkınma vizyonu ile eşgüdüm içerisinde, çok merkezli, karma kullanımı destekleyen, özellikle erişilebilirliği sağlayan bir yaklaşımla planlanacak; mekânsal planlarda topoğrafyayla ahengin sağlanması ve afet riski, iklim değişikliği, coğrafi özellikler ve tarihi değerlerin gözetilmesi esas alınacaktır.
	3. 678. İmar uygulamalarında alt düzeydeki imar planlarının bütünlüğü korunacak, planlar uygulama araçlarıyla zenginleştirilecek ve plan bütününde yapılacak imar uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.
	4. 632. Kentsel tasarımların, imar planlarının, toplu konutlar ve kamu binalarının peyzaja, şehrin dokusuna, estetiğine ve kimliğine katkı sağlamasına

	özen gösterilecek ve kentsel dönüşüm uygulamalarının kültürel kimliğe ve yapıya uygunluğu gözetilecektir.
	5. SKH 11. Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması

AMAÇ 3		Sağlıklı, güvenli ve yaşanabilir kentsel gelişmeyi sağlamak								
HEDEF 3.3.		Sürdürülebilir kentsel gelişme süreçlerinde inovatif uygulamaların kullanımı yaygınlaştırılacak, kent aktörlerinin katılımı ile akıllı şehir vizyon belgesi hazırlanacak ve yerel hizmet kalitesi arttırılacaktır.								
Performans Göstergeleri		Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 3.3.1. Geliştirilen hızlı kazanım proje sayısı		%30	12	1	1	1	1	2	6 ay	Yıllık
Yerel hizmetlerin geliştirilmesinde yerel aktörlerle birlikte hazırlanan akıllı uygulama sayısını ifade eder.										
PG 3.3.2. Akıllı Kent Vizyonunun hazırlanması		%20		100 %					6 ay	Yıllık
Yerel aktörlerin katılımı ile hazırlanacak akıllı kent vizyon belgesi ve eylem planını ifade eder										
PG 3.3.3. Kullanıcı memnuniyet oranı		%20		70%	70 %	80 %	85 %	85 %	6 ay	Yıllık
Yerel hizmet kalitesi geliştirmek amacıyla üretilen projelerin kullanım sonrası memnuniyet oranını ifade eder (%)										
PG 3.3.4. Kablosuz Ağ Erişim Alanlarının Yaygınlaştırılması (Adet)		10%	1		1	1	1	1	6 ay	Yıllık
Kent içerisinde belirli alanlara ücretsiz kablosuz ağ kurulması hizmetinin yaygınlaştırılmasını ifade eder										
PG 3.3.5 e belediye kullanıcı sayısı		%20	9.701	15%	15 %	15 %	15 %	15 %	6 ay	Yıllık
e-belediye kullanıcı sayısındaki artışı ifade eder										
Sorumlu Birim		Mali Hizmetler Müdürlüğü								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)		Tüm Müdürlükler								
Riskler		1. Kent teknolojilerinin kurulma maliyetlerinin yüksek olması ve gerekli finansman kaynağı oluşturulamaması, 2. Kentimizde bulunan tüm hizmet sağlayıcılarının bütünleşik bir yapıda inovatif uygulama seçiminde kentsel ihtiyaç analizinin yapılmaması, 3. Akıllı Kent uygulamalarında yeterli bilişim altyapısının ve insan kaynağının bulunmaması, 4. Kamu kurumları, üniversite, özel sektör, STK'lar ve hizmet kullanıcıları arasında yeterli işbirliğinin sağlanamaması, 5. "Açık Veri" sürecinin etkin ve etkili yürütülmesinde ulusal bir stratejinin ve yasal düzenlemelerin oluşturulmaması,								
Stratejiler		1. Kent ve kentleşme süreçlerinde açık verinin tanımı ve kullanımında etkin bilgilendirme süreçleri yürütülecektir.								

	2. Akıllı kentleşme olgunlaşma sürecinde kamu kurum kuruluşları, üniversite, özel sektör, STK'lar ve vatandaş arasında etkin işbirliği geliştirilecek, katılımcı yöntemlerle planlama süreçleri yürütülecektir. 3. Belediyemiz tarafından üretilen hizmetlerin, akıllı teknoloji ve inovatif araçlarla etkinliği arttırılacak, erişim kolaylaştırılacak, maliyetler düşürülecektir. 4. Kent Teknolojileri ve inovatif uygulamaların yaygınlaştırılması amacıyla finansman kaynakları araştırılacak yeni modeller tasarlanacaktır. 5. Kent Teknolojileri ve inovatif uygulamaların geliştirilmesinde özellikle genç ve kadın girişimciler desteklenecek, kentsel ihtiyaçların karşılanması sağlanacaktır. 6. Akıllı uygulamaların kentsel yaşam kalitesini arttıracak, birlikte yönetim ve yönetim altyapısını destekleyecek, ulaşım, afetler ve insan odaklı çevre tehditleri, ekonomi, turizm alanları öncelikli olacak şekilde geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır. 7. Kentin kırsalı ile birlikte gelişiminde öncelikli kalkınma alanı olarak görülen tarımda akıllı uygulamaların geliştirilmesi sağlanacaktır. 8. Akıllı kentler ekosisteminde yer alan girişimciler, sistem geliştiriciler, teknoloji sağlayıcılar gibi sektörün tüm paydaşlar ile işbirliği içerisinde çalışmalar yapılacaktır. 9. Aydınlatma, sulama, atık toplama, akıllı otopark çözümleri ve şarj üniteleri gibi uygulamalar ile enerji verimliliği ve hizmet maliyetlerinin düşürülmesi sağlanacaktır. 10. Kamu güvenliğini tehlikeye atmadan verilerin şeffaf bir şekilde paylaşımını sağlayacak altyapı oluşturulacaktır. 11. Kent genelinde yürütülen akıllı şehir ve inovatif uygulamalar konusunda özel sektör ve kentliler için örnek uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.
Faaliyet ve Projeler	FP 3.3.1. Akıllı Kent Vizyon Belgesinin Oluşturulması FP 3.3.2. Kablosuz Ağ Erişim Sisteminin Kurulması FP 3.3.3. Hızlı Kazanım Projeleri FP 3.3.4. E-Belediye
Hedef Maliyeti	3.000.000
Tespitler	1. Kent ölçeğinde kamu hizmetlerinin envanterinin çıkarılarak, inovatif uygulamaların kent ihtiyaçları doğrultusunda, hizmet üreten diğer kamu kurum ve kuruluşları ile ortak geliştirilecek projelerle karşılanması için gerekli koordinasyon sağlanması, 2. Belediye tarafından kullanılan akıllı uygulamalar ve bilişim teknolojilerinin tek bir sistem altında yönetilmesi, 3. Akıllı Şehir Uygulamalarının kurulum ve kullanılmasında teknik altyapı oluşturulması ve donanımlı insan kaynağının yetiştirilmesi, 4. Akıllı Fikrim Çanakale projesi ile Akıllı Şehir Dönüşümünün başlatılması, 5. Kentte bulunan kamu kurumları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları arasında Ortak Akıl vizyonunun oluşturulması çabasının başlatılması,
İhtiyaçlar	1. 683. Yerel yönetimlerin akıllı şehir stratejilerini ve izleyecekleri yol haritalarını hazırlamaları teşvik edilecek, akıllı şehir projelerinin ulusal katmanda önceliklendirilen alanlar ve kabiliyetler dikkate alınarak seçilmesi ve hayata geçirilmesi sağlanacak, akıllı şehir

	uygulamalarına yönelik yerli üretimin geliştirilmesi desteklenecektir.
	2. SKH11. Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması

AMAÇ 3		Sağlıklı, güvenli ve yaşanabilir kentsel gelişmeyi sağlamak								
HEDEF 3.4		Kent içinde hareketlilik ve erişim ihtiyacının güvenli, ekonomik ve çevreye duyarlı şekilde karşılanması sağlanacaktır.								
Performans Göstergeleri	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 3.4.1. Bisiklet Yolu Uzunluğu	20%	27	30	35	40	45	50	6 aylık	Yıllık	
Ulaşım, gezinti ve spor yapmak amacıyla bisikletlilerin emniyetli bir şekilde kullandığı toplam bisiklet yolu uzunluğunu ifade eder. (Artış)										
PG 3.4.2. Düzenlenen Yol Oranı	20%	80%	84	88	92	96	100	6 aylık	Yıllık	
Üstyapısı tamamlanan yol uzunluğunun toplam imar yol uzunluğuna oranını ifade eder. (Artış)										
PG 3.4.3. Bakım-Onarımı Yapılan Yol Oranı	20%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	6 aylık	Yıllık	
Bakım-onarımı yapılan yol uzunluğunun toplam yol uzunluğuna oranını ifade eder.										
PG 3.4.4. Toplu Taşıma Kullanıcı Artış Oranı	20%	26%	28%	30%	33%	36%	40%	Günlük	Yıllık	
Şehir içinde toplu taşıma araçları ile yapılan günlük yolcu sayısının şehrin toplam nüfusuna oranını ifade eder. (Artış)										
PG 3.4.5. Hareketlilik ve Erişim Ağı Memnuniyet Oranı	20%	50%	55%	60%	65%	70%	75%	Yıllık	Yıllık	
Her yıl yapılacak memnuniyet anket sonuçlarındaki memnuniyetin oranını ifade eder										
Sorumlu Birim	Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü									
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Fen İşleri Müdürlüğü									
	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü									
	Emlak ve İstimlak Müdürlüğü									
	Park ve Bahçeler Müdürlüğü									
Riskler	1. Kent içi araç yoğunluğunun artışı ve deniz geçişinin düzenlenememesi									
	2. Eski yapılaşma alanlarının araç yoğunluğunu kaldırma kapasitesinin yetersizliği									
	3. Üst ölçekli plan ve programlarda oluşan değişiklikler									
	4. Kent ve kentli ihtiyaçlarının artışı ve çeşitliliği									
	5. Boğaz Köprüsü ve Boğaz Geçşi ile ilgili yapılan projelerin bölgesel avantaj ve dezavantajlarının bilimsel olarak ortaya konmaması									
Stratejiler	1. Kent içi ulaşımında çevreye duyarlı, erişilebilirliği etkin kılacak, kentsel doku, doğal, tarihi ve kültürel varlıkları koruyan, yaya ve hareket kısıtlılığı bulunanları gözetken bütüncül yaklaşımla ulaşım alt yapı ve üst yapı düzenlemeleri gerçekleştirilecektir.									

	2. Yaya ulaşımı ve bisiklet kullanımını özendirici, arttırıcı tasarım ilkeleri belirlenecek ve toplu taşıma ağı ile bütünleşmesi ve yaygınlaşması sağlanacaktır.
	3. Kentsel ulaşım proje ve uygulamalarında akıllı teknolojilerin ve yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımı yaygınlaştırılacaktır.
	4. Sinyalizasyon ve teknolojik yönlendirme Akıllı Ulaşım Sistemleri ile yollarda bekleme sürelerinin azaltılması, yol taşıma kapasitelerinin artırılması sağlanacaktır.
	5. Yapılan uygulamalarla araçların dur kalk ve rölantide bekleme sürelerinin en aza indirilmesi ile egzoz emisyonlarının azaltılarak trafik kaynaklı hava kirliliğinin önlenmesi sağlanacaktır.
	6. Kentsel ulaşım planlarında ulaşılabilirlik, güvenlik, konfor, güvenilirlik, süreklilik, sürdürülebilirlik, maliyet ve etkinlik ilkeleri benimsenecek ve uygulanacaktır.
	7. Kent içi dolaşım üst yapıları afet ve acil durum senaryolarına uygun yapılandırılacak ve gerekli kamuoyu bilinçlendirme çalışmaları yürütülecektir.
	8. Toplu taşıma sistemleri başta olmak üzere tüm ulaşım sirkülasyon sistemlerinde dezavantajlı ve erişilebilirlik kısıtı bulunanların yaşam kalitesini kolaylaştırmaya yönelik uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.
	9. Toplu taşıma sistemlerinin hizmet kalitesi geliştirilecek, konforlu, güvenilir, temiz ve çekici hale getirilerek kullanıcı sayısı arttırılacaktır.
	10. Kent içinde uzun süreli park etmek suretiyle oluşan araç trafiğinin azaltılması için yayalaştırma alanları ve otopark kapasiteleri arttırılacaktır.
	11. Deniz üst yapıları iyileştirilerek kullanım kapasitesi ve hizmet kalitesi arttırılacaktır. Kent içi toplu taşımada alternatif deniz ulaşımı modelleri geliştirilecektir.
Faaliyet ve Projeler	FP 3.4.1. Yol ve Kavşak Düzenlemeleri
	FP 3.4.2. Yaya ve Araç Köprüleri
	FP 3.4.3. ÇABİS ve Bisiklet Yolları
	FP 3.4.4. Otopark Düzenlemeleri
	FP 3.4.5. Yaya Yolları ve Yayalaştırma Uygulamaları
	FP 3.4.6. Deniz Ulaşım Yolları ve Yapıları
	FP 3.4.7. Sinyalizasyon ve Yatay ve Düşey Yönlendirmeler
	FP 3.4.8. Toplu Taşıma Sistemleri
	FP 3.4.9. Toplumsal Farkındalık Program ve Projeleri
	FP 3.4.10. Alternatif ulaşım projeleri
	FP 3.4.11. Trafik Eğitim Pisti
Hedef Maliyeti	178.380.000
Tespitler	1. Araç yoğunluğuna bağlı hava kirliliğinin artması
	2. Kentiçi yolculuk ve bekleme sürelerinin yoğunluğa bağlı artması,
	3. Yaya ve bisiklet yolları kullanımının yaygınlaşması ve talebin artması
	4. Kentiçi ulaşım ağına deniz ulaşımı ile alternatif çözümlerin geliştirilmesi,
	5. Toplu taşıma sistemi içinde araç konforunun sağlanması ve sistem çalışanlarının donanımlarının geliştirilmesi

İhtiyaçlar	1. 696. ...erişilebilir, güvenli, zaman ve maliyet yönünden etkin ve sürdürülebilir kentiçi ulaşım sistemlerinin oluşturulması temel amaçtır.
	2. 701. Kentlerdeki imar ve ulaşım ile ilgili politika, karar ve yatırımlar koordineli olarak değerlendirilecek, özellikle imar planları ile ulaşım ana planlarının birbiriyle uyumlu bir şekilde hazırlanması ve güncellenmesi sağlanacaktır.
	3. 702. Kentlerdeki trafik sıkışıklığının, kazaların ve hava kirliliğinin azaltılması amacıyla kentiçi ulaşımında arz yönlü politikalardan ziyade talep yönlü politikaların uygulanmasıyla özel araç yerine toplu taşıma sistemlerinin kullanımı özendirilecektir.
	4. 704. Mevcut altyapının daha verimli kullanılabilmesi, trafik güvenliğinin artırılması, ulaşım talebinin doğru bir şekilde yönetilebilmesi ve daha etkin bir planlama yapılabilmesini teminen ulusal ölçekte bir AUS Strateji Belgesi hazırlanacak, AUS mimarisi geliştirilecek ve AUS uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.
	5. SKH9. Dayanıklı altyapıların inşası, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmenin desteklenmesi ve yenilikçiliğin güçlendirilmesi

AMAÇ 3		Sağlıklı, güvenli ve yaşanabilir kentsel gelişmeyi sağlamak							
HEDEF 3.5		Afet ve acil durumlara karşı toplumsal farkındalık artırılacak, toplum tabanlı çözümler geliştirilecektir.							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG3.5.1. Afet ve Acil Durum Eğitim ve Farkındalık Çalışmalarına katılan kişi sayısı	50%		300	350	400	450	500	Yıllık	Yıllık
Afet ve Acil Durum Eğitim ve Farkındalık Çalışmalarına katılan kişi sayısını ifade eder									
PG 3.5.2. Yerel Afet Gönüllüsü olan kişi sayısı	50%		200	230	250	270	300	Yıllık	Yıllık
Belediye ve üniversite ortak çalışması ile mahalle düzeyinde oluşturulacak gönüllülük programına katılan kişi sayısını ifade eder.									
Sorumlu Birim	İtfaiye Müdürlüğü								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü								
	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü								
	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü								
Riskler	1. Afet ve acil durum açık veri sisteminin kurulamaması,								
	2. Toplumsal bilinçlendirme ve farkındalık çalışmalarına ilginin az olması,								
	3. Kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetimler, üniversite ve kentlilerin entegre çalışma yapamaması,								
	4. İklim değişikliğine ve insandan kaynaklı çevresel risklere bağlı afetlerin artması,								
	5. Göç ve nüfus artışına bağlı gerekli strateji ve önlemlerin belirlenmemesi,								

Stratejiler	1. Afet ve acil durumlara karşı kamu kurumları, üniversite, STK ve meslek odaları gibi çoklu paydaşlarla eğitim ve farkındalık çalışmaları yaygınlaştırılacaktır. 2. Afet ve acil durumlarla sorumlu birimlerin teknik, teknolojik ve yönetsel kapasitelerinin güçlendirilmesi sağlanacaktır. 3. Kurumlar arası işbirliği ve veri paylaşımı etkinliği arttırılacaktır. 4. Afetlere ve iklim değişikliğine karşı dayanıklı altyapıya sahip, erişilebilirliği yüksek kentsel gelişme tasarımı sağlanacaktır. 5. Afet türlerine göre afet tehlike haritaları coğrafi bilgi veri tabanına işlenecektir. 6. Afetlere hazırlık ve risk azaltmaya yönelik unsurlara yönelik mahalle ölçeğinde bilinçlendirme çalışmaları yaygınlaştırılacaktır. 7. İmar uygulamalarında afetlere dayanıklı ve güvenli yerleşim yerleri oluşturulması esas alınacaktır. 8. Afet ve acil durumlara yönelik veri ve bilginin kamuoyuna ulaştırılması sağlanacaktır. 9. Afet öncesi yapısal ve yapısal olmayan zararların azaltılması için çalışmalar arttırılacaktır.
Faaliyet ve Projeler	FP 3.5.1. Afet ve Acil Durum Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları FP 3.5.2. Yerel Afet Gönüllüleri oluşturulması FP 3.5.3. Afet ve Acil Durum Altyapısının sağlanması
Hedef Maliyeti	850.000
Tespitler	1. Afetlere karşı toplumsal bilincin artırılması, afet öncesi ve sonrası için tedbirlerin kent aktörleri ile birlikte yaygınlaştırılması, 2. İklim değişikliğine bağlı afetlerin etki ve şiddetlerinin artması, 3. Kamu kurum ve kuruluşları arasında işbirliği ve karar destek sistemlerinin kurulması, 4. Nüfus yoğunluğunun artmasına bağlı toplanma, geçici barınma alanlarının yeniden yapılandırılması, 5. Afet ve acil durum yönetiminde kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi,
İhtiyaçlar	1. 721. Afetlere karşı toplumsal bilincin artırılması, afetlere dayanıklı ve güvenli yerleşim yerlerinin oluşturulması ve risk azaltma çalışmaları yapılarak afetlerin neden olabileceği can ve mal kaybının asgari düzeye indirilmesi temel amaçtır. 2. 722. Bölgelerin sosyo-ekonomik ve fiziksel özellikleri dikkate alınarak, farklı afet türlerine göre önceliklendirme yapılarak ve ülke genelinde işbirliği faaliyetleri artırılarak afet risk ve zarar azaltma çalışmaları yapılacaktır. 3. 723. Ülke genelinde iklim değişikliğinin etkilerine ilişkin senaryolar da dikkate alınarak afet tehlike ve risk haritaları hazırlanacaktır. 4. 727. Afet yönetiminin etkinliğini artırmak üzere kurumlar arasında sürdürülebilir iletişim altyapısı üzerinden karar desteği sağlamaya yönelik veri paylaşımını iyileştirecek kesintisiz haberleşme altyapısı ile afet yönetimi bilgi ve karar destek sistemleri geliştirilecektir. 5. SKH1. Yoksulluğun tüm biçimlerinin her yerde ortadan kaldırılması SKH11. Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması 8. SKH13. İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele konusunda acilen eyleme geçilmesi

AMAÇ 4	Kenti kırsalıyla bir bütün gören, tüm aktörlerin bir arada olduğu bir yapı ile sürdürülebilir yerel kalkınma ve gelişmeyi sağlamak.									
HEDEF 4.1	Kent genelinde kadın ve gençlerin yerel ihtiyaçlar doğrultusunda bir araya gelerek girişimcilik ve yaratıcılık düzeyi yükseltilecek, yerel ekonomik kalkınma modeli oluşturulacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem e Sıklığı	Raporlam a Sıklığı	
PG 4.1.1. Mesleki beceri ve yetenek kazandırma program sayısı	25%	8	10	12	13	14	15	6 Ay	Yıllık	
Gelen talepler doğrultusunda yürütülen program sayısını ifade eder										
PG 4.1.2. Mesleki beceri ve yetenek kazandırma programlarına katılan kişi sayısı	25%	-	150	180	195	210	225	6 Ay	Yıllık	
Yıl içinde düzenlenen programlara katılan kişi sayısını ifade eder										
PG 4.1.3. Yerel Kalkınma Birimi kullanıcı sayısı	25%	-	50	75	100	100	100	Yıllık	Yıllık	
Kadın, genç girişimcilerin yerel istihdam koşullarında yönlendirilebileceği birimin kurulması sonrası düzenlenecek eğitim ve danışma faaliyetlerine katılan kişi sayısını ifade eder										
PG 4.1.4. İstihdam edilme sayısı	25%	-	15%	15%	20%	20%	20%	Yıllık	Yıllık	
Girişimcilerin ticari işletmeye dönüşüp işsizlik halinden kurutulma oranını ifade eder										
Sorumlu Birim	Park ve Bahçeler Müdürlüğü									
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü									
	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler									
	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü									
Riskler	1. Girişimcilerin, üretime geçiş süreçlerinde yatırım maliyetlerini karşılayacak finansmanın bulunamaması,									
	2. Kamu kurumları, üniversite, meslek odaları, STK ve özel sektör işbirliğinin sağlanamaması,									
	3. İnsan kaynaklı çevresel risk ve küresel ısınma etkilerinin tarımı olumsuz etkilemesi,									
	4. Tarımsal üretim maliyetlerindeki artışlar ve fiyat istikrarsızlığı nedeniyle, sektörel daralmaya bağlı tarımsal üretimde azalma.									
	5. Yeni istihdam alanlarının belirlenmesi ve geliştirilmesinde kamu, özel sektör ve sivil toplum işbirliğinin sağlanamaması,									
Stratejiler	1. Üretici kooperatifleri ve birlikleri tarafından üretilen ürünlerin tüketicilere aracısız olarak doğrudan ulaştırılmasını sağlayacak satış noktaları oluşturulacak, satış alanları tahsis edilecektir.									
	2. Kentimizde sürdürülebilir ekonomik gelişmenin sağlanmasında emeğe, dayanışmaya, üretime, demokrasi ve katılımcılığa değer katan, kenti kırsalıyla bir bütün gören, insan odaklı yerel kalkınma modeli oluşturulacaktır.									
	3. Coğrafyası, iklim ve toprak yapısı, ürün çeşitliliği gibi doğal kaynakları ile tarıma dayalı gelişmeyi hedef edinen Çanakale’de; yerel bilgiyi ve yerel dinamikler bir araya getirilecek ve işbirliği sağlanacaktır.									
	4. Kentimizde ve bölgemizde bulunan üretim ve tüketim kooperatiflerinin rekabet edebilirlikleri, markalaşma, coğrafi işaretleme, proje hazırlama ve uygulama, finansman kaynaklarına									

	erişim, yenilikçilik, iyi tarım uygulamaları gibi alanlarda kamu, üniversite, meslek örgütleri ve STK ile birlikte eğitim ve bilgilendirme desteği sağlanacaktır.
	5. Yerel, ulusal, bölgesel ve uluslararası oluşumlarla birlikte çalışacak, marka değeri olan tarım ürünlerimizi iç piyasaya ve dünya pazarlarına ulaştıracak ağlar kurulacaktır.
	6. Kadının ekonomik özgürleşmesine katkı sağlamak amacıyla evde, elde üretilen çeşitli ürünlerin katma değere dönüşmesi için tasarım atölyeleri yaygınlaştırılacaktır.
	7. Genç ve kadın girişimcilerin bir araya gelerek oluşturacağı kooperatif yapıları desteklenecektir.
	8. Meslek liselerine uygulama alanı yaratmak, geleneksel sanatlarımızı yaşatmak, meslek edindirmek ve istihdam yaratmak amacıyla zanaat işlikleri oluşturulacaktır.
	9. Paylaşarak, öğrenerek ve ortaklaşarak üretmeyi tercih eden girişimci genç ve kadınlarımızın hem bireysel hem de birlikte iş yapabilecekleri, sosyalleşebilecekleri birlikte çalışma ofis ortamları oluşturulacaktır.
Faaliyet ve Projeler	FP 4.1.1. Yerel Kalkınma Birimi FP 4.1.2. Halk Bakkal FP 4.1.3. Ortaklık Ofisi FP 4.1.4. Genç Meslek Zanaat İşlikleri FP 4.1.5. Yemek Fabrikası ve Aşçılık Okulu FP 4.1.6. Kadıneli Mahalle İşlikleri FP 4.1.7. Her Ev Bir İşlik Tasarla Üret FP 4.1.8. Balıkçı Barınağı ve Sandal Baseni FP 4.1.9. Köy Evi FP 4.1.10. Kariyer ve İş Geliştirme Ofisi
Hedef Maliyeti	25.135.000
Tespitler	1. Kentimizde kadın ve genç işsizlik oranının yüksek olması, 2. Kentsel gelişme ve büyümenin kır kent ilişkisi kurulmadan olumlu sonuç veremeyeceği, 3. Tarıma dayalı ekonomik büyüme ve gelişmenin ilin öncelikleri arasında yer alması, 4. Yeni istihdam alanları, hizmet ve mesleklerin kent ekonomisine katma değer sağlayacak şekilde organize edilmesi ihtiyacı, 5. Kamu, üniversite, özel sektör ve sivil toplumun ortak bir yapıda buluşması, işbirliği kapasitesinin geliştirilmesi,
İhtiyaçlar	1.331. Mesleki eğitim, işgücünün niteliğini yükseltmeye yönelik geliştirilecektir. 2. 564. Toplumun tüm kesimlerine insana yaraşır iş fırsatlarının sunulması ile başta kadın ve gençler olmak üzere özel politika gerektiren grupların istihdamının artırılması temel amaçtır. 3.709. Kırsal toplumun beşeri sermayesinin geliştirilmesi ve yoksulluğun azaltılması kapsamında köylerde yoksullukla mücadele çalışmaları üretim ve istihdam odaklı sürdürülecektir. 4. 710. Kırsaldaki üretim ve yaşam biçimlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik kırsal mirasın yaşatılması, tabiat ve kültür varlıklarının korunması sağlanacaktır. 5. SKH 2. Açlığın sona erdirilmesi, gıda güvenliği ve daha iyi beslenme güvencesinin sağlanması; sürdürülebilir tarımın desteklenmesi SKH3. Sağlıklı yaşamların güvence altına alınması ve her yaşta esenliğin desteklenmesi SKH4. Kapsayıcı ve eşitlikçi, nitelikli eğitimin güvence altına alınması ve herkes için yaşam boyu öğrenimin desteklenmesi

	SKH5. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve tüm kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesi SKH 8. Kesintisiz, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümenin, tam ve üretken istihdamın ve herkes için insana yakışır işlerin desteklenmesi SKH 12. Sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarının güvence altına alınması
--	--

AMAÇ 4	Kenti kırsalıyla bir bütün gören, tüm aktörlerin bir arada olduğu bir yapı ile sürdürülebilir yerel kalkınma ve gelişmeyi sağlamak.									
HEDEF 4.2.	Ulusal ve uluslararası alanda turizm kenti Çanakkale imajının oluşturulması ve tanıtımı için yerel dinamiklerle işbirliğinin geliştirilmesi için destinasyon yönetim modelin geliştirilmesine katkı sağlanacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 4.2.1. Kentiçi Destinasyon Yönetim Modeli Eylem Planının hazırlanması	10%		100 %					Yıllık	Yıllık	
Üniversite ve sektör temsilcileri ile birlikte hazırlanacak eylem planının hazırlık sürecini ifade eder										
PG 4.2.2. Turizm ve Tanıtım amaçlı yayın sayısı	25%		5	5	5	5	5	Yıllık	Yıllık	
Turizm ve tanıtım amaçlı kullanılacak yazılı ve görsel yayın sayısını ifade eder.										
PG 4.2.3. Akıllı Kent Rehberi Uygulamasının tamamlanması	20%		20%	80 %				Yıllık	Yıllık	
Kentsel değerlerin tanıtımının yapılacağı akıllı uygulamanın tasarlanması ve uygulamaya alınması sürecini ifade eder										
PG 4.2.4. Anı Hediye Eşya Tasarım ve Üretim Eğitimlerine katılan kişi sayısı	20%		20	20	20	20	20	Yıllık	Yıllık	
Yıl boyunca Anı Hediye Eşya Tasarım ve Üretim Eğitimlerine katılan kişi sayısını ifade eder										
PG 4.2.5. Turizm ve tanıtım amaçlı katılım sağlanan fuar/festival/ etkinlik sayısı	25%	5	5	6	6	7	7	Yıllık	Yıllık	
Kentin tanıtımı amacıyla ulusal ve uluslararası etkinlik sayısını ifade eder										
Sorumlu Birim	Kültür İşleri Müdürlüğü									
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü									
	Mali Hizmetler Müdürlüğü									
	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü									
Riskler	1. Kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetimler, üniversite, sektör temsilcileri, STK ların birlikte hareket edememesi,									
	2. Turizm altyapısını destekleyecek yatırımlar için girişimci bulunamaması ve gerekli finansman kaynağı oluşturulamaması									
	3. Turizm destinasyonunda, var olan değerlerin önceliklendirilemesinde turizm paydaşlarının görüş birliğine sahip olmaması,									
	4. Kent genelinde düzenlenen etkinlikleri turizme katkı sağlayacak şekilde yapılandırılmaması ve sürekliliğin sağlanamaması,									

	5. Bölgemizde var olan diğer sektörlerin gelişme şekli ve hızının turizm gelişmesine katkı sağlayamaması
Stratejiler	1. Kent genelinde tarihi ve kültürel değer taşıyan yapılar restore edilerek kent yaşamının bir parçası haline getirilecektir. 2. Kentsel altyapı tesislerinin etkin bir şekilde işletilmesi sağlanacak, ulaşım altyapısı kent içi erişilebilirliği sağlayacak şekilde yapılandırılacaktır. 3. Kültür, sanat ve kongre turizmine yönelik tesis ve tanıtım faaliyetleri geliştirilecektir. 4. Genç, yaşlı ve engelli kentdaşlarımızın bölgemizin doğal, tarihi ve kültürel mirasını tanımalarını sağlayacak tanıtım ve gezi programları yaygınlaştırılacaktır. 5. Kent Müzesi ve Seramik Müzesinin ulusal ve uluslararası etkinliklere ev sahipliği arttırılacaktır. 6. Yönlendirmeyi ve bilgilendirmeyi kolaylaştırıcı bilgilendirme ve yön levhaları iyileştirilecek, içeriği zenginleştirilecektir. 7. Çanakkale markalı ürünler ve anı hediyelik eşyaların standart, üretim, kalite ve pazarlanmasına yönelik eğitim çalışmaları yaygınlaştırılacaktır. 8. Akıllı turizm uygulamalarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır. 9. Turistik değerleri tanıtıcı bilgilendirme kitapları ve ayrıntılı kent haritaları ve broşürler arttırılacak, akıllı uygulamalarla yaygınlaştırılacaktır. 10. Yat ve deniz turizmine katkı sağlayacak Yat Limanı kapasitesi arttırılacak ve hizmet kalitesi geliştirilecektir. 11. Esnaf odaları ile birlikte çalışarak yerel esnafın turizm sürecine katkı sağlayacak geliştirmeye açık alanları için çok ortaklı projeler geliştirilecek ve uygulamalara katkı sağlanacaktır. 12. Kentimizde düzenlenen festival, fuar, spor turnuvaları vb. etkinliklerin kent aktörleri ile birlikte planlanması için aktif rol üstlenilecek sürdürülebilir ve kimlikli etkinlikler düzenlenecektir. 13. Kamu kurum kuruluşları, yerel yönetimler, üniversite, sektör temsilcileri ve ilgili STK'ları arasında kentsel turizmin gelişmesi için bilgi ve tecrübe paylaşımının yapılabileceği, bütüncül eylem planları ve faaliyet programının hazırlanacağı, finansman kaynaklarına erişimin arttırılacağı yerel yapılanma modeli desteklenecektir. 14. İlgili STK'ları, kamu kurum ve kuruluşları, üniversite, tarımsal kalkınma kooperatifleri, köy muhtarlıkları ile birlikte, yerli ve yabancı turistlerin ilgisini çekecek, bölgemizin doğal güzelliklerini ve değerlerini keşfetmeye yönelik yeni gezi rotaları belirlenmesi sağlanacaktır.
Faaliyet ve Projeler	FP 4.2.1. Akıllı Kent Rehberi Uygulaması FP 4.2.2. Turizme katkı sağlayacak tasarım ve kentsel düzenlemeler FP 4.2.3. Turizme katkı sağlayacak etkinlik ve faaliyetler FP 4.2.4. Uluslararası TROİA Festivali FP 4.2.5. Anı Hediyelik Eşya Tasarım ve Üretim Eğitimleri
Hedef Maliyeti	8.450.000
Tespitler	1. Turizm sektöründe var olan özel işletmeler, STK'lar, kamu kurum ve kuruluşlarının sonuç odaklı işbirliği yöntemlerinin geliştirilmesi gerekliliği, 2. Kent yaşayanları ve esnafın turizm ve bölgesel değerlerimizin farkındalığının oluşmaması

İhtiyaçlar	3. Turizm değerlerine sahip olunmasına rağmen değerlendirilememesi,
	4. Turizm faaliyetlerin yılın her dönemine yaygınlaştırılamaması
	5. Uluslararası tanıtıma ilişkin yetersizlik ve tanınamama
	1. 423. Değişen tüketici eğilimleri ile teknolojik gelişmeler doğrultusunda turizmin çeşitlendirilmesi ve geliştirilmesi, sezon süresinin uzatılması, hizmet kalitesinin yükseltilmesi ve daha fazla harcama eğilimi olan ziyaretçinin ülkemize çekilmesi ile konaklama süresi ve konaklama dışı harcamaların artırılması, her bir destinasyon özelinde ve odaklı anlayış çerçevesinde sektörde dönüşümün gerçekleştirilmesi ve koruma-kullanma dengesi gözetilerek ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkı sağlanması temel amaçtır.
	2. 426. Her bir destinasyon özelinde ve odaklı anlayış çerçevesinde; planlama hiyerarşisi gözetilerek yatırım planlaması dâhil turizmin gelişimi ve yönetimi bütüncül olarak ele alınacak; çevreye duyarlı ve sorumlu turizm anlayışı ile sürdürülebilir turizm uygulamaları geliştirilecektir.
	3. 428. Başta internet tabanlı uygulamalar olmak üzere turizm sektörünün paylaşım ekonomisinden daha etkin faydalanabilmesine yönelik düzenlemeler yapılacak, sektördeki Ar-Ge faaliyetleri ile teknolojiye dayalı uygulamalar desteklenecektir.
	4. 651. Spor turizminin uzun vadeli ve sağlıklı gelişmesini sağlamak üzere bölge potansiyelini ve rekabet gücü yüksek spor branşlarını dikkate alan Türkiye Spor Turizmi Stratejisi hazırlanarak ülkemizin dünya spor turizm pazarından alacağı pay artırılacaktır.
	5. 710.1. Köylerdeki üretim ve yaşam biçimleri ile tabiat ve kültür varlıklarının korunmasını teminen; köylere özgü geleneksel zanaat ve el sanatları, agro-turizm, coğrafi işaretli ürünler, süs bitkileri, bağcılık, arıcılık, balıkçılık, kümes hayvancılığı, alternatif tarım ürünleri yetiştiriciliği, tarım ve gıda ürünlerindeki geleneksel üretim ve saklama bilgisini gelecek kuşaklara taşıyacak girişimler ve işbirlikleri gibi alanların desteklenmesine devam edilecektir.
	6. SKH8. Kesintisiz, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümenin, tam ve üretken istihdamın ve herkes için insana yakışır işlerin desteklenmesi SKH12. Sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarının güvence altına alınması SKH14. Sürdürülebilir kalkınma için okyanuslar, denizler ve deniz kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı

AMAÇ 4	Kenti kırsalıyla bir bütün gören, tüm aktörlerin bir arada olduğu bir yapı ile sürdürülebilir yerel kalkınma ve gelişmeyi sağlamak.									
HEDEF 4.3.	Ulusal ve uluslararası yerel yönetim birimleri ve kuruluşlarla işbirliği yapabilme kabiliyeti geliştirilecektir.									
Performans Göstergeleri	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem e Sıklığı	Raporlam a Sıklığı	
PG 4.3.1. Kardeş Kentlerle Geliştirilen Proje Sayısı	30%	3	4	4	5	5	6	Yıllık	Yıllık	
Kardeş Kentlerimizle ortak yürütülecek proje sayısını ifade eder										
PG 4.3.2. Uluslararası İlişki/Ortaklık Yapılan Yerel Yönetim ve kuruluş sayısı	30%	1	1	1	1	2	2	Yıllık	Yıllık	
5393 sayılı Belediye Kanunun belirtmiş olduğu esaslarda kurulan şehir eşleştirmeleri, ortaklık ve proje sayısını ifade eder.										
PG 4.3.3. Dış Kaynaklı Proje Sayısı	40%	1	2	2	3	3	5	Yıllık	Yıllık	
Şehir eşleştirmeleri, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşların hibe ve destek programlarına başvuru yapılan ve başarılı bulunan proje sayısını ifade eder.										
Sorumlu Birim	Mali Hizmetler Müdürlüğü									
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Kültür İşleri Müdürlüğü									
	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü									
	Tüm Müdürlükler									
Riskler	1. Uluslararası ilişkilerin sağlanması ve ortak proje yürütülmesi için gerekli insan kaynağının oluşturulamaması, 2. Yerel aktörler arası işbirliği sürekliliğinin sağlanamaması, 3. STK'ların kurumsal olgunlaşmayı sağlayamamış olmaları, 4. Dış ilişkiler ve proje ortaklıklarında vesayetin bulunması, onay süreçlerinin uzun sürmesi,									
Stratejiler	1. Kentleşme ve kentileşme sürecinde ortaya çıkan sorun alanlarının giderilmesine yönelik ulusal ve uluslararası yerel yönetim ilişkiler çevre yönetimi, sosyal, kültürel ve ekonomik gelişme ekseninde geliştirilecek ve yeniden yapılandırılacaktır.									
	2. Uluslararası ilişkiler, kurum ve kuruluşlar, ortaklıklar, proje ve işbirliği geliştirme ve sürdürülebilirliğin sağlanması, etkin ve etkili ilişkilerin kurulması ve yönetilmesi için kurumsal kapasite geliştirilecektir.									
	3. Ulusal ve uluslararası yerel yönetim birimleri ve kuruluşlarla işbirliği sağlanmasında üniversite ve STK'lar ile birlikte çalışılacaktır.									
	4. Dış kaynaklı proje yönetiminde STK'ların proje yazma ve yönetme kapasitelerinin geliştirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.									
	5. AB Şehir eşleştirme programlarına kurumsal katılımın ve kapasitesinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar arttırılacaktır.									
Faaliyet ve Projeler	FP 4.3.1. Uluslararası İlişkiler ve Kardeş Kentler									
	FP 4.3.2. Dış Kaynaklı Proje Yönetimi									
Hedef Maliyeti	5.250.000									
Tespitler	1. Yerel yönetimlerin uluslararası ilişkiler alanında insan kaynakları yapısının geliştirilmesi,									
	2. Dış Kaynaklı Proje Yönetiminde kamu kurum ve kuruluşları, üniversite, STK işbirliğinin geliştirilmesi,									

	3. Uluslararası ilişkilerin kurulması ve geliştirilmesinde yasal düzenlemelerin yenilenmesi,
İhtiyaçlar	1.822. Ülkemizin yurt dışı misyonlarında ve kamu kurumlarımızın dış ilişkiler birimlerinde çalışan personelin yetkinlikleri geliştirilecek, bu birimlerin idari ve teknik kapasitesi güçlendirilecektir. 2. SKH16. Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumların desteklenmesi, herkes için adalete erişimin sağlanması ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumların inşası SKH17. Uygulama araçlarının güçlendirilmesi ve Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklığın canlandırılması

AMAÇ 4	Kenti kırsalıyla bir bütün gören, tüm aktörlerin bir arada olduğu bir yapı ile sürdürülebilir yerel kalkınma ve gelişmeyi sağlamak									
HEDEF 4.4.	Kentleşme ve kentlileşme süreçlerinde Üniversitenin tüm unsurları ile var olmasını sağlayacak, bilgi üretme ve kullanma kapasitesini geliştirecek yapılar oluşturulacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 4.4.1. ÜNİKAM Gönüllü Öğrenci Sayısı		0	100	200	300	400	500	6 ay	Yıllık	
Üniversite Kent Araştırmaları Merkezine aktif katılım gösteren öğrenci sayısını ifade eder (yıllık/kişi)										
PG 4.4.2. ÜNİKAM Gönüllü Akademisyen Sayısı		0	25	35	45	50	60	6 ay	Yıllık	
Üniversite Kent Araştırmaları Merkezine aktif katılım gösteren akademisyen sayısını ifade eder (yıllık/kişi)										
PG 4.4.3. ÜNİKAM hazırlanan rapor sayısı		0	3	3	2	2	3	6 ay	Yıllık	
Stratejik Plan ve kentsel öncelikler doğrultusunda hazırlanacak rapor (mevcut durum, eylem planı vb) sayısını ifade eder										
PG 4.4.4. Sosyal Sorumluluk Proje Sayısı		0	3	3	2	2	3	6 ay	Yıllık	
Üniversite Kent Araştırmaları Merkezi katılımcı öğrenci ve kent gönüllüleri tarafından üretilen hızlı kazanım proje sayısını ifade eder										
PG 4.4.5. ÜNİKAM düzenlenen eğitim		0	10	10	10	15	15	6 ay	Yıllık	
Üniversite Kent Araştırmaları Merkezinde, kent gönüllülerine verilecek eğitimleri ifade eder										
Sorumlu Birim	Kültür İşleri Müdürlüğü									
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü									
	Tüm Müdürlükler									
Riskler	1. Üniversite, kamu, STK'larının birlikte iş yapabilme ihtiyacının oluşmaması,									
	2. Üniversite öğrencilerinin karar alma süreçlerine katılım talebinin oluşmaması,									
	3. Üniversite-Yerel Yönetim iş birliğinin bilimsel açıdan eksik kalması									
	4. Üniversite Öğrencilerinin eğitim-öğretim faaliyetleri dışında kent yaşamına uyum sağlayamaması									
	5. Kent gönüllüleri ve STK'ların katılım göstermemesi,									
Stratejiler	1. Üniversite Kent Araştırmaları Merkezi Çanakkale ve Çevresi üzerine yapılacak bilimsel araştırmaları destekleyecek, Çanakkale'nin gelişmesinde									

	ve sorunlarının çözümünde bilimsel veriye dayalı çözüm önerilerinin üretilmesini sağlayacaktır. 2. Üniversite öğrencilerinin Çanakkale de yaşamaktan memnun olmalarını sağlayacak sosyo kültürel çalışmalar geliştirilecektir, 3. Üniversite öğrencilerinin kent gönüllüsü/ kültür elçisi olmaları teşvik edilecektir, 4. Yerel karar alma ve uygulama süreçlerine birebir katkı sağlayacak ortak çalışma koşulları yaratılacak ve işbirliği protokolleri oluşturulacaktır, 5. Üniversite öğrencilerinin kendilerini ve toplumu ilgilendiren konularda çalışmalara katılma ve karar alma süreçlerinde etkin olarak bulunmalarını kolaylaştıracak yöntemler geliştirilecektir. 6. Öğretim üyeleri, öğrenciler, belediye birimleri ve sivil toplum kuruluşları ile birlikte çalışma grupları oluşturularak ortak proje üretilmesi desteklenecektir. 7. Yürütülecek ortak çalışmalarla öğrenciler için nitelikli staj ve uygulama programları hazırlanacaktır. 8. İş Geliştirme ve Kariyer Ofisi aracılığı ile üniversite öğrencilerimize staj programları düzenlenecek, istihdam edilebilirlikleri arttırılacaktır. 9. Kent Kültürü ve belleğini korumak ve gelecek nesillere taşımak için bilimsel çalışmalar yapılacaktır.
Faaliyet ve Projeler	FP 4.4.1. Üniversite Kent Araştırmaları Merkezi FP 4.4.2. Üniversite Sosyal Sorumluluk Projeleri
Hedef Maliyeti	1.000.000
Tespitler	1. ÇOMÜ öğrencilerinin, Çanakkale de yaşıyor olmaktan yüksek düzeyde memnun olmaları, 2. Giderek büyüyen ve gelişen üniversitenin bulunması, 3. Üniversite belediye ortaklı yürütülen projelerde deneyim ve başarı öykülerinin bulunması, 4. Üniversite-Yerel Yönetim iş birliğinin bilimsel, teknik ve sosyal çalışmalarla pekiştirilmesi
İhtiyaçlar	1. 779.4. Üniversite öğrencilerinin gönüllülük ve STK faaliyetlerine katılımı ile STK'larda staj imkânlarının kolaylaştırılması teşvik edilecektir. 2. 37. Üniversitelerin, üretilen bilginin değere dönüştürülmesi sürecinde aktif rol aldığı, sanayi ve kamuyla yakın işbirliği içerisinde olduğu girişimci üniversite modeline doğru bir geçiş yaşanmaktadır. 3. SKH4. 4. Kapsayıcı ve eşitlikçi, nitelikli eğitimin güvence altına alınması ve herkes için yaşam boyu öğrenimin desteklenmesi SKH11. Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması

AMAÇ 5		Çok paydaşlı ve insan odaklı sosyal gelişmeyi sağlamak.							
HEDEF 5.1.		Yoksulluğu meşrulaştırmadan ve insan onurunu, insanlık hakları korunarak belirlenen ihtiyaç ölçütleri doğrultusunda ihtiyaç sahiplerinin aynı ve maddi gereksinimleri karşılanacaktır.							
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 5.1.1. Halk kart Kullanıcı Sayısı	20%	750	1.000	1.100	1.200	1.300	1.500	6 aylık	Yıllık
Halk Kart kullanan kişi sayısını ifade eder									
PG 5.1.2. Sosyal Yardım Alan Hane Sayısı	20%	2.967	3.000	3.000	3.025	3.050	3.100	6 aylık	Yıllık
Sosyal yardımların (Günlük sıcak yemek, ramazan sıcak yemek, erzak desteği) yapıldığı hane sayısını ifade eder.									
PG 5.1.3. Evde Bakım ve Evde Temizlik Hizmeti Verilen Kişi Sayısı	20%	786	1.640	1.640	1.640	1.160	1.670	6 aylık	Yıllık
Evde bakım ev temizliği hizmeti verilen kişi sayısını ifade eder									
PG 5.1.4. Sütüm Evde kapsamında desteklenen aile sayısı	20%	0	0	1.500	1.750	2.000	2.250	6 aylık	Yıllık
Sütüm Evde kapsamında desteklenen hane sayısını ifade eder.									
PG 5.1.5. Sosyal Market Kullanıcı Sayısı	20%	940	1.000	1.250	1.250	1.500	1.750	6 aylık	Yıllık
Sosyal Marketten ihtiyacını karşılayan kişi sayısını ifade eder									
Sorumlu Birim	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü								
	Kültür İşleri Müdürlüğü								
	Sağlık İşleri Müdürlüğü								
Riskler	1. Kamu kurum ve kuruluşları ortak veri ve bilgi paylaşım sisteminin oluşturulamaması,								
	2. Mülteci ve göçmen konusunda gerekli ve yeterli bilgi ve verinin bulunmaması, ortak strateji belgesinin oluşmaması,								
	3. Kent genelinde istihdam alanlarının gelişmemesi,								
	4. Sosyal yardım yapan diğer kamu kurum ve kuruluşları ile yürütülecek çalışmalarda eşgüdüm sağlanamaması,								
	5. Kurumların rol ve sorumluluklarının yasal düzenlenmelerle yeterli şekilde tanımlanmaması ve bireylerin talep etme konusunda yeterli bilgiye sahip olmaması,								
Stratejiler	1. Yerel hizmetlerin planlanması, kullanımı ve değerlendirilmesinde yoksun ve yoksulluk durumunda bulunan kentlilerin aktif olarak yer almalarına yönelik katılımcı modeller geliştirilecektir.								
	2. Sosyal yardımlar, belirlenen ihtiyaç ölçütleri doğrultusunda, tüm kentlilere tarafsız bir şekilde ulaştırılacaktır.								
	3. Çocuk, yaşlılar ve engelliler için yoksunluk ve yoksulluk etkilerini hafifletici önlemler öncelikli olarak geliştirilecektir.								
	4. Yoksul ve dar gelirli ailelerin erişim güçlüğü yaşadığı alanlarda fırsatlara erişimlerini kolaylaştıracak uygulamalar geliştirilecektir.								

	5. Aynı ve nakdi sosyal yardım yararlanıcılarının iş ve mesleki yeteneklerini geliştirici, istihdam edilebilirliklerini arttırıcı fırsatlar oluşturulacaktır. 6. Sosyal Yardım Programların etkinliği analiz edilerek yeniden yapılandırılmaları sağlanacaktır. 7. Kentte sosyal ve kültürel yaşamın içinde yer almalarına katkı sağlayacak, erişimi arttıracak uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. 8. Sosyal yardım ve destek programları kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör, sivil toplum, üniversite, kent gönüllüleri ve muhtarlıklar gibi çok paydaşlı ortaklıklarla yürütülecek, kamu kaynaklarının etkin kullanımı sağlanacaktır. 9. Kentlilik bilinciyle, kentin dayanışma değerini öne çıkaracak gönüllülük esaslı kadınlara, yaşlılara ve engellilere ve çocuklara yönelik faaliyet ve projeler uygulanacaktır. 10. Göç ve etkilerine yönelik farkındalık oluşturulması, uyum ve birlikte yaşama kültürünün gelişmesine yönelik çalışmalar yürütülecektir.
Faaliyet ve Projeler	FP 5.1.1. Halk Kart Programı FP 5.1.2. Evde Kişisel Bakım, Evde Temizlik Hizmetleri FP 5.1.3. Elim Seninle Projesi FP 5.1.4. Sosyal Market FP 5.1.5. Asker Ailesi Yardımları FP 5.1.6. Çamaşırhane Hizmeti FP 5.1.7. Sütüm Evde FP 5.1.8. Tamir Çantam Hizmeti FP 5.1.9. Sosyal Yardımlar
Hedef Maliyeti	56.588.000
Tespitler	1. Kentte yoksulluğun (yoksulluk sınırının altında kalan aile) giderek artması, 2. Yoksulluk ve yoksunluğun sosyal ve ekonomik alanlarda oluşturduğu ihtiyaçların çeşitlenmesi, 3. Kamusal hizmet ve yardımlar hakkında doğru ve yeterli bilgiye sahip olunmaması, 4. Göç ve sorunlarına ilişkin il ölçeğinde risklerin belirlenmemesi, 5. Temel hak ve ihtiyaçlarda eşitliğin sağlanması,
İhtiyaçlar	1. 624. Yoksulluk ve sosyal dışlanma riski altında bulunan kesimlerin fırsatlara erişiminin kolaylaştırılması yoluyla ekonomik ve sosyal hayata katılımının artırılması ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi, gelir dağılımının iyileştirilmesi ve yoksulluğun azaltılması temel amaçtır. 2. 625. Sosyal yardım istihdam bağlantısı güçlendirilerek yoksul kesimin istihdam edilebilirliğinin artırılması ve üretken duruma geçirilmesine yönelik programlara işlerlik kazandırılacak, çalışabilir durumdaki kişilere yönelik yardımlar belirli şartlarla verilmeye devam edilecektir. 3. 627. Sosyal yardım programlarının etkinliği artırılacaktır. 4. SKH1. Yoksulluğun tüm biçimlerinin her yerde ortadan kaldırılması SKH2. Açlığın sona erdirilmesi, gıda güvenliği ve daha iyi beslenme güvencesinin sağlanması; sürdürülebilir tarımın desteklenmesi SKH3. Sağlıklı yaşamların güvence altına alınması ve her yaşta esenliğin desteklenmesi 5. İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi Madde 25 /1 Herkesin kendisinin ve ailesinin sağlık ve refahı için beslenme, giyim, konut ve tıbbi bakım hakkı vardır. Herkes, işsizlik, hastalık, sakatlık, dulluk, yaşlılık ve kendi

	iradesi dışındaki koşullardan doğan geçim sıkıntısı durumunda güvenlik hakkına sahiptir
--	---

AMAÇ 5		Çok paydaşlı ve insan odaklı sosyal gelişmeyi sağlamak.								
HEDEF 5.2.		Eğitim çağı nüfusu ve yetişkinlerin hayat boyu öğrenme ihtiyaçlarını karşılayacak, fırsat eşitliği sağlayacak ve yoksulluk çemberinin kırılmasına etki edecek programların daha fazla kişiye ulaştırılması sağlanacaktır.								
Performans Göstergeleri	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem e Sıklığı	Raporlam a Sıklığı	
PG5.2.1. Eğitim Yardımı Hizmeti Alan Kişi Sayısı	20%	599	650	650	650	650	650	6 aylık	Yıllık	
Eğitim yardımları kapsamında verilen yemek ve ulaşım yardımlarından faydalanan kişi sayısını ifade eder.										
PG5.2.2. Öğrenim Yardımı Alan kişi Sayısı	20%	215	215	250	300	300	300	6 aylık	Yıllık	
Eğitim yardımları kapsamında verilen nakdi yardımlardan faydalanan kişi sayısını ifade eder										
PG5.2.3. Okullara Destek Programı Kapsamında Faydalanan Okul Sayısı	10%	36	36	36	36	36	36	6 aylık	Yıllık	
Okullara Destek Programı kapsamında eğitim kurumları bahçe düzenleme, bina bakım ve onarımları, kütüphane, müzik ve spor salonları düzenlemeleri vb yardımı yapılan okul sayısını ifade eder										
PG5.2.4.Altın Yıllar Yaşam Merkezi hayat boyu öğrenme programı katılımcı sayısı	20%	600	650	700	750	750	750	6 aylık	Yıllık	
Altın Yıllar Yaşam Merkezi hayat boyu öğrenme programına katılan kişi sayısını ifade eder.										
PG5.2.5. Hayat Boyu Öğrenme Eğitimlerine katılan kişi sayısı	15%	1680	1850	2000	2150	2300	2450	6 aylık	Yıllık	
Anne Çocuk Eğitimi, BADEP, 65 yaş ve üzeri bireylere sağlık, beceri, zihinsel aktif kalma vb. eğitimleri, Mülteci ve göçmenlere oryantasyon ve dil eğitimleri ve yeni ihtiyaçlar/ gereksinimler doğrultusunda düzenlenecek meslek edindirme ve iş uğraş eğitimleri katılımcı sayısını ifade eder.										
PG5.2.6. Yetişkin Çocuklar Merkezi katılımcı sayısı	15%	0	100	150	200	250	300	6 aylık	Yıllık	
Yetişkin Çocuklar ve Yetişkin Eğitimi Merkezi hayat boyu öğrenme programına katılan kişi sayısını ifade eder										
Sorumlu Birim	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü									
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler									
	Kültür İşleri Müdürlüğü									
	Park Bahçeler Müdürlüğü									
	Fen İşleri Müdürlüğü									
Riskler	1. Gerekli finansman ve insan kaynaklarının oluşturulamaması,									
	2. Hayat boyu öğrenme anlayışının toplumda yaygınlaşamaması,									
	3. Okul öncesi eğitim anlayışının yaygınlaşmaması,									
	4. Nüfusu artışına bağlı olarak talebin karşılanamaması,									
	5. Kamu kurum ve kuruluşlarının, üniversitenin iş ve işleyişi nedeniyle işbirliğine zaman ayıramaması ve kurumların kentin sosyal hayatından uzaklaşması.									
Stratejiler	1. Çocuklarımızın endüstri 4.0 ile tanışacakları STEM-A (Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik – Sanat) etkinliklerini kapsayan merkezler arttırılacaktır.									

	2. Eğitimde fırsat eşitsizliğinin önüne geçmek için, sosyo-ekonomik güçlük yaşayan ailelerin çocuklarına okul öncesi eğitim fırsatları oluşturulacaktır.
	3. Çocukların gelişimsel ihtiyaçlarını karşılamak üzere okul dışı zamanlarda, çocuk sağlığına ve gelişimine uygun, oyunla gelişmelerini sağlayacak, pedagojik olarak tasarlanmış eğitsel bahçeler oluşturulacaktır.
	4. Çocukların var olan potansiyellerinin açığa çıkmasını sağlayacak destek programları yaygınlaştırılacaktır.
	5. Çocukların zihinsel, motor, sosyal beceri ve sanatsal yeteneklerini açığa çıkarmak amacıyla çocuk sanat programları yaygınlaştırılacaktır.
	6. 55-70 yaş arası yurttaşlarımızın kuşaklararası ilişkileri yönetmek üzere kurgulanmış destek programlarımız ile Hobi edinme, Boş Zaman Eğitimleri, Emeklilik Dönemine Hazırlık, torunlarla iletişim, anne baba iletişimi, sağlıklı beslenme, kendi sağlığını izleme, İngilizce, bilgisayar öğrenme, çağın getirdiği yeni becerileri geliştirme vb. alanlarda hayat boyu öğrenme alanları geliştirilecektir.
	7. Mevcut eğitim sistemi içerisinde dezavantajlı öğrenci ve aileleri desteklenecektir.
	8. Eğitim ve öğretimin desteklenmesine yönelik okulların fiziki ve lojistik ihtiyaçları imkânlar doğrultusunda karşılanacaktır.
	9. Bireylerin kişilik ve kabiliyetlerinin sürekli olarak gelişimini hedefleyen hayat boyu öğrenme anlayışı toplumun tüm kesimlerine yaygınlaştırılacaktır.
	10. Belediye, özel sektör, kamu ve üniversite ortaklığında özellikle çocuk ve gençlerin ihtiyaçları doğrultusunda tamamlayıcı öğretim programları mahalle ölçeğinde yaygınlaştırılacaktır.
	11. Göçmen çocukların eğitim ve öğretime hazırlanmasına ve sosyal uyum ve göç travmaları konularında destek sağlayacak programlar arttırılacaktır.
Faaliyet ve Projeleri	FP 5.2.1. Altın Çağlar Çocuk Girişimcilik Merkezi
	FP 5.2.2. ATA'M Kreşleri
	FP 5.2.3. Çocuk Bilim ve Teknoloji Fabrikası
	FP 5.2.4. Eğitim Parkları
	FP 5.2.5. Oyun ve Eğlence Parkı
	FP 5.2.6. Çocuk Köyü
	FP 5.2.7. Altın Yıllar Yaşam Evleri Hayat Boyu Öğrenme Programı
	FP 5.2.8. Yetişkin Çocuklar Merkezi
	FP 5.2.9. Öğrenci Yerleşkesi
	FP 5.2.10. 0-3 Yaş, 4-6 Yaş ve 7-14 Yaş Çocuk Kütüphaneleri
	FP 5.2.11. Çocuk Kültür Evi
	FP 5.2.12. Eğitim Yardımları
	FP 5.2.13. Okullara Destek Programı
Hedef Maliyeti	52.670.000
Tespitler	1. Okul öncesi eğitim fırsat eşitsizliğinin yaygın olması ve 0-3 Yaş eğitim öneminin yeterince kavranmamış olması,
	2. Ailelerin, eğitim çağındaki çocukları için maddi ve manevi desteğe ihtiyaç duymaları,
	3. Hayat boyu öğrenme anlayışının toplumda yerleşmemiş olması,
	4. Çocukların okul dışı zamanlarını verimli bir şekilde geçirememeleri, sosyal mekanların yetersiz olması,
	5. Bilimsel ve Teknolojik gelişimi destekleyecek alanlara erişim yetersizliği,

İhtiyaçlar	1. 605. Çocukların üstün yararı temelinde iyi olma hallerinin desteklenmesi, potansiyellerini gerçekleştirmeye yönelik imkânların artırılması ve fırsat eşitsizliğinin azaltılması temel amaçtır.
	2. 607. Çocukların fiziksel, sosyal ve zihinsel gelişimlerini destekleyici kültürel, sanatsal, bilimsel ve sportif faaliyetler özendirilecek, yaygınlaştırılacak ve erişilebilir hale getirilecektir.
	3. 608. Yoksulluğun nesiller arası aktarımını azaltmak ve fırsat eşitliğini artırmak üzere çocukların bireysel ihtiyaçlarına yönelik uygulamalar hayata geçirilecektir.
	4. 547. Tüm bireylerin kapsayıcı ve nitelikli bir eğitime ve hayat boyu öğrenme imkânlarına erişimi sağlanarak düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş, paylaşma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, teknoloji kullanımına yatkın, üretken ve mutlu birey yetiştirmek temel amaçtır.
	5. SKH3. Sağlıklı yaşamların güvence altına alınması ve her yaşta esenliğin desteklenmesi SKH4. Kapsayıcı ve eşitlikçi, nitelikli eğitimin güvence altına alınması ve herkes için yaşam boyu öğrenimin desteklenmesi

AMAÇ 5		Çok paydaşlı ve insan odaklı sosyal gelişmeyi sağlamak.								
HEDEF5.3.		Kentimizde yaşayan engelli bireylerin sosyal, ekonomik ve mekansal hizmetlere erişimi kolaylaştırılacak, sunulan hizmetlerin kalitesi arttırılacaktır.								
Performans Göstergeleri	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem e Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG5.3.1. Özel Eğitim Öğrencilerine Taşıma Hizmeti Destek Sayısı	25%	226	240	265	275	285	285	6 aylık	Yıllık	
Özel eğitim öğrencilerine yönelik yapılan sosyal desteklerden (taşıma ve yemek) faydalanan kişi sayısını ifade eder										
PG5.3.2. Engelsiz İşlikler Programı katılımcı sayısı	25%	0	15	20	20	200	200	6 aylık	Yıllık	
Engelli bireylerin beceri ve yetenekleri ve kentsel istihdam alanları doğrultusunda yürütülen meslek ve beceri kazandırma eğitimlerine katılan kişi sayısını ifade eder.										
PG5.3.3. Kent içi dolaşım ve erişim hizmet memnuniyet oranı	25%	0	75%	78%	80%	85%	85%	6 aylık	Yıllık	
Engelli bireylerin kent içi dolaşım ve erişime yönelik hizmetlerden memnuniyetlerini ifade eder. (%)										
PG5.3.4. Üretilen Sosyal Sorumluluk Proje Sayısı	25%	0	2	2	4	4	4	6 aylık	Yıllık	
Kamu kurumları, üniversite, STK, özel sektör ve kent gönüllüleri ortaklığında oluşturulan sosyal sorumluluk proje sayısını ifade eder										
Sorumlu Birim	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü									
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler									
	Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü									
	Fen İşleri Müdürlüğü									

	Kültür İşleri Müdürlüğü
	Park ve Bahçeler Müdürlüğü
Riskler	1. Kentte engellilere yönelik ortak kullanıma açık veri ve bilgi merkezinin oluşturulamaması, 2. Engelliler özelinde hizmet yürüten kamu kurum ve kuruluşları arasında iş ayrımlarının yasal olarak düzenlenememesi, 3. Kentsel yapılar ve kamu binalarında erişilebilirlik rehberine uygun olmayan unsurların bulunması, 4. Engellilere yönelik toplumsal farkındalığın yetersiz olması ve engelli birey ve ailelerinin sosyal hayattan kendilerini soyutlamaları 5. Gerekli finansman kaynağı ve insan kaynaklarının oluşturulamaması,
Stratejiler	1. Kent genelinde engelliler özelinde kamu, üniversite ve STK işbirliği ile ortak kullanıma açık veri araştırma çalışması yürütülecektir. 2. Belediyemiz tarafından üretilen hizmet ve projelerde engellilik hallerine göre belirlenen standartlar uygulanacaktır, tasarım rehberinde öncelikli durum olarak gözetilecektir. 3. Engelli bireylerin kent içinde özellikle sağlık, eğitim, kültür, spor gibi temel kamu hizmetlerine erişimlerini kolaylaştıracak paylaşıma açık erişilebilirlik haritası inovatif araçlarla geliştirilecek, fiziki düzenlenmeler yaygınlaştırılacaktır. 4. Engelli bireylerin beceri ve yetenekleri doğrultusunda bir araya gelerek hem meslek ve beceri öğrenebilecekleri hem de birikimlerini katma değere dönüştürecekleri iş-uğraş atölyeleri oluşturulacaktır 5. Engelli ebeveynlerin yükünün hafifletilmesi günlük hayatlarında kolaylaştırıcı olacak sosyal ve manevi destekler verilecektir. 6. Engelli Haklarının öğrenilmesi ve proje ve hizmetlerimize pozitif katkı sağlanması için kurumsal farkındalık çalışmaları arttırılacaktır. 7. Engelli Haklarının öğrenilmesi ve toplumsal farkındalığın arttırılması için çalışmalar arttırılacak ve yaygınlaştırılacaktır. 8. Engelli istihdamına yönelik katkı sağlamak amacıyla mesleki eğitim merkezlerinin oluşturulması sağlanacak ve gelir getirici programlar yürütülecektir, 9. Engelli gruplar ile çalışma yapan kamu kurum ve kuruluşları, üniversite ve sivil toplum kuruluşları ile ortak programlar ve projeler yürütülecektir, işbirliği arttırılacaktır. 10. Yoksulluk ve yoksunluk içerisinde olan engellilerimizin tıbbi cihazı ve temel ihtiyaçları (yemek, temizlik, berber) tespit edilerek ve karşılanması sağlanacaktır, 11. Engelli bireylerin spor yapabilmeleri ve potansiyellerinin açığa çıkarılabilmesi için çok ortaklı düzenleme ve projeler arttırılacaktır.
Faaliyet ve Projeler	FP 5.3.1. Engelli Mesleki Eğitim Merkezi FP 5.3.2. Engelli Dostu Mekânlar Uygulaması FP 5.3.3. Engelsiz İşlikler FP 5.3.4. Engelsiz Özel Ulaşım FP 5.3.5. Engelsiz Rotalar Uygulaması FP 5.3.6. Bir Nefeslen Hizmetleri FP 5.3.7. Elim Seninle Programı
Hedef Maliyeti	11.475.000
Tespitler	1. Ailenin engellilik durumunu kabul etmemesi ve ihmal etmesi, gecikmiş teşhis ve tedavi süresi nedeniyle engellilere yönelik eğitim ve beceri geliştirme sürecinin uzaması ve sosyal mekanların yetersizliği 2. Kamusal alanların fiziksel donanım ve erişilebilirliğe sahip olmaması 3. Toplumda engelli bireylere yönelik farkındalığın yeterli düzeyde olmaması

	4. Engellilere yönelik istihdam alanlarının yetersizliği
	5. Engelli veri tabanının olmaması
İhtiyaçlar	1. 572. Engellilerin işgücüne katılımı ve istihdamı artırılacaktır.
	2. 594.2. Kaliteli, ekonomik ve kolay erişilebilir çocuk, engelli ve yaşlı bakım imkânlarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
	3. 646.4. Engelli bireylerin spora katılımına yönelik antrenör-öğretmen yeterlilikleri geliştirilecek; zenginleştirilmiş eğitim materyalleri, görsel ve yazılı dokümanlar hazırlanarak uygulamaya konulacaktır.
	4. 675. Başta açık ve yeşil alanlar olmak üzere şehirlerdeki kamusal alanların korunması; erişim ve güvenliğinin artırılması; kadınlara, çocuklara, yaşlılara, engellilere duyarlı olarak insan-tabiî ilişkisi çerçevesinde yeniden kurgulanması sağlanacaktır.
	5. SKH4. Kapsayıcı ve eşitlikçi, nitelikli eğitimin güvence altına alınması ve herkes için yaşam boyu öğrenimin desteklenmesi
	SKH8. Kesintisiz, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümenin, tam ve üretken istihdamın ve herkes için insana yakışır işlerin desteklenmesi

AMAÇ 5		Çok paydaşlı ve insan odaklı sosyal gelişmeyi sağlamak.								
HEDEF 5.4.	Kıdemli hemşehrilerimizin kendi tercihleri doğrultusunda bağımsız hareket edebilecekleri, aktif, başarılı ve sağlıklı yaşayabilecekleri, yaş alabilecekleri, yaşlanma psikolojisinin etkilerini minimize edecek bütüncül yaklaşımlarla kentin ekonomik ve sosyal hayatının içinde aktif olarak yer alabilecekleri imkanlar genişletilecek, yaşam kalitesi yükseltilecektir.									
Performans Göstergeleri	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlang ıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem e Sıklığı	Raporla ma Sıklığı	
PG 5.4.1. Altın Yıllar Yaşam Merkez Katılımcı Sayısı	20%	600	650	700	750	750	750	6 aylık	Yıllık	
Altın Yıllar Yaşam Merkezine kayıtlı katılımcı kişi sayısını ifade eder										
PG 5.4.2. Altın Yıllar Yaşam Merkezi Atölye Hizmet Sayısı	20%	2.964	3.000	3.000	3.250	3.500	3.500	6 aylık	Yıllık	
Altın Yıllar Yaşam Merkezinde düzenlenen atölyelere katılan kişi sayısını ifade eder										
PG 5.4.3. Tamir Çantam Uygulamasını kullanan kişi sayısı	20%		50	75	100	125	150	6 aylık	Yıllık	
Tamir Çantam hizmeti verilen kişi sayısını ifade eder										
PG 5.4.4. Gez, Gör, Keşfet Programına katılan kişi sayısı	20%		100	150	250	350	400	6 aylık	Yıllık	
Gez, Gör, Keşfet Programına katılan kişi sayısını ifade eder										
PG 5.4.5. Yaşlı Dostu Şehir Algısı	20%	85%	85%	85%	90%	90%	90%	Yıllık	Yıllık	
Yaşlılık dönemini geçirmek için iyi bir yer olduğunu düşünen nüfus oranını ve hizmet memnuniyet oranını ifade eder.										
Sorumlu Birim	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü									
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler									
	Sağlık İşleri Müdürlüğü									
	Kültür İşleri Müdürlüğü									

Riskler	1. Yaşlı bireylerin sosyal yaşamdan kendini soyutlaması ve sunulan hizmeti reddetmesi,
	2. Gerekli finansman ve insan kaynaklarının oluşturulamaması,
	3. Yaşlı nüfuslu il olunması nedeniyle taleplerin karşılanamaması, alternatif yaşam alanlarının yetersizliği
	4. Gönüllük esaslı çalışmalarda sürekliliğin sağlanamaması,
	5. Kurumlar arası eşgüdümün sağlanamaması,
Stratejiler	1. BM Yaşlı İlkeleri temel öncelikleri arasında da yer alan yaşlıların toplumla ilişkilerin sürdürülmesi, refah düzeylerini doğrudan etkileyecek politikaların hazırlanması ve uygulanması aşamalarına aktif yer alma, bilgi ve becerilerin genç kuşaklar ile paylaşılması, topluma hizmet etmek için çeşitli fırsatlar geliştirilmesi ile kendi ilgi ve yeteneklerine uygun etkinliklere gönüllü olarak dahil olma ve hizmet edebilme ilkeleri ile proje ve faaliyetler yürütülecektir.
	2. Yaşlılıkta yaşam kalitesinin değerini artırmak için sağlık, katılım ve güvenlik olanaklarını en iyi şekilde kullanmayı temel alan çok aktörlü katılım ve işbirliği ile hizmetler yapılandırılacaktır, başarılı ve üretken yaşlanmaya yönelik programlar uygulanacaktır.
	3. Kamusal alan, yapı ve açık alanların tasarımında ve kentiçi trafik düzenlemelerinde yaş dostu şehir standartları esas alınacak tasarım ve kent mobilyaları tercihleri bu yönde yapılacaktır.
	4. Yaşlıların ihtiyaçlarına yönelik kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve kent gönüllüleri ile eşgüdüm içerisinde uzmanlık alanları doğrultusunda çalışmalar gerçekleştirilecektir.
	5. Kuşaklar arası etkileşimi, bilgi ve deneyim paylaşımını sağlayacak etkinlik ve faaliyet sayısı arttırılacaktır.
	6. Sağlıklı yaş alma konusunda toplumsal farkındalığın arttırılması için STK ve üniversite işbirliği ile sürekli eğitim modelleri geliştirilecektir.
Faaliyet ve Projeler	FP 5.4.1. Altın Yıllar Yaşam Merkezi
	FP 5.4.2. Altın Yıllar Yaşam Evleri
	FP 5.4.3. Evde Kişisel Bakım ve Temizlik Hizmetleri
	FP 5.4.4. Yetişkin Çocuklar Merkezi
	FP 5.4.5. Gez, Gör, Keşfet
	FP 5.4.6. Tamir Çantam
Hedef Maliyeti	9.868.000
Tespitler	1. Kentte yaşlı nüfusunun fazla olması ve artış göstermesi,
	2. Yaşlılara yönelik sosyal mekanlar, bakım evi ve alternatif yaşam alanlarının yetersizliği, yoksulluk ve yoksunluk hallerinin yaygın olması,
	3. Eş ve akran kayıplarından dolayı psikolojik ve sosyal yalnızlaşma ve buna yönelik çalışmaların olmaması
	4. Yaşlılığın toplumda hastalık olarak yorumlanması ile sosyal yaşamdan uzaklaştırılmaları, yaşlı ihmali, fiziksel hastalıklar dışında sosyal ve psikolojik ihtiyaçlara yönelik ihtiyaçlar konusunda farkındalık eksikliği ve çekirdek aile tipinin yaygınlaşması nedeniyle toplumsal yalnızlaşmanın artması,
	5. Toplumda yaşlı bireylere yönelik farkındalığın yeterli düzeyde olmaması,
İhtiyaçlar	1. 582. Evde sağlık hizmetleri yaygınlaştırılacak, başta kırsalda yaşayanlar olmak üzere yaşlılara sunulan sağlık hizmetlerine erişimin kolaylaştırılması, yaşlılara yönelik koruyucu ve tedavi edici hizmetlerin güçlendirilmesi sağlanacaktır.
	2. 594. Aile ve iş yaşamının uyumlaştırılmasına yönelik programlar geliştirilecek ve yürütülecektir.

	3. 653. Genç ve dinamik nüfus yapısının korunması; yaşlıların yaşam kalitesinin yükseltilmesi için ekonomik ve sosyal hayata etkin bir şekilde katılabilmesi, aktif ve bağımsız olarak hayatlarını sürdürebilmesi, yüksek kalitede uzun süreli bakım, sağlık ve diğer hizmetlerden yararlanabilmesi ve aktif yaşlanma ortamlarının oluşturulması temel amaçtır.
	4. 657. Yaşlı nüfusun ekonomik ve sosyal hayata katılımı artırılarak aktif yaşlanma imkânları geliştirilecektir.

AMAÇ 5		Çok paydaşlı ve insan odaklı sosyal gelişmeyi sağlamak.								
HEDEF 5.5.		Gençlerin toplumsal hayata katılımını arttırmayı; sosyal, kültürel, ekonomik ve politik olarak aktif ve üretken bireyler olmasını ve çağın ihtiyaçlarına uygun insan kaynağını destekleyecek programlar yürütülecektir.								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem e Sıklığı	Raporlam a Sıklığı	
PG 5.5.1. Mesleki ve Zanaat İşlikleri Programı katılımcı sayısı	40%		50	65	80	100	150	6 aylık	Yıllık	
Gençlerin kişisel kabiliyet ve yeteneklerini keşfetmek ve geliştirmek, günün ihtiyaçları doğrultusunda uygun iş kollarında açılacak meslek ve zanaat eğitim programına katılan kişi sayısını ifade eder										
PG 5.5.2. İşe Yerleştirme Oranı	30%	20%	25%	25%	30%	30%	35%	6 aylık	Yıllık	
İş Geliştirme Kariyer Ofisi tarafından yürütülen işveren ve iş arayanların eşleştirilmesi çalışmaları kapsamında toplam başvuru içinde işe yerleştirilenlerin oranını ifade eder.										
PG 5.5.3. Gençlik Temalı Proje Sayısı	30%		2	2	2	2	2	6 aylık	Yıllık	
Gençlik konusunda çalışan STK'ları ile birlikte üretilen proje sayısını ifade eder										
Sorumlu Birim	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü									
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler									
	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü									
	Kültür İşleri Müdürlüğü									
Riskler	1. Finansman ve İnsan kaynağının yetersizliği,									
	2. Gençlerin okul çalışma programlarındaki yoğunluğundan kaynaklı serbest zamanlarını etkin kullanamaması,									
	3. Gençlerin istihdamına yönelik alanların yetersizliğine bağlı programların sürdürülebilirliğinin sağlanamaması ve mesleki eğitim uygulama alanlarının yetersizliği,									
	4. Gençlerle ilgili çalışma yapan kurumların eşgüdüm içerisinde çalışamaması,									
	5. Ailelerin gençlik çalışmaları ve gençliğin talepleri üzerine farkındalığının olmaması,									
Stratejiler	1.Gençlerin kişisel, profesyonel, kültürel, sanatsal ve sportif gelişimine katkı sağlanacak eğitim, kurs ve proje çalışmaları hazırlanacak ve yürütülecektir.									
	2.Gençlerin serbest zamanlarını kullanabilecekleri donanımlı sosyal mekân alanları açılacaktır.									

	3. Yoksulluk ve yoksunluk içerisindeki gençlerin eğitim- öğretim süreçlerinde eşit koşulların sağlanmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecek ve sürdürülebilirliği sağlanacaktır. 4. Gençlerin durum, ihtiyaç, beklenti ve endişelerini tespit etmek amacıyla bilimsel araştırmalar gerçekleştirilerek çözüm önerileri ve projeler gerçekleştirilecek ve desteklenecektir. 5. Gençlerin yerel karar alma ve uygulama süreçlerine aktif katılımını sağlayacak, kentlilik bilinci ve aidiyetini arttıracak çalışma programları gerçekleştirilecektir. 6. Gençlerin iş geliştirme faaliyetleri ve mesleki eğitim etkinliklerine katılımlarını arttıracak faaliyetler yaygınlaştırılacaktır. 7. Kentimizde yaşayan gençlerin ekonomik, sosyal ve kültürel konularda yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik çalışma grupları oluşturulacaktır. 8. Kentimizde yaşayan gençlerin, kentin gelişimine yönelik yenilikçi fikirler geliştirmesi, karar alma mekanizmalarına katılımlarını arttırmak için gençlerin katılacağı proje atölyeleri düzenlenecek, STK işbirliği geliştirilecektir. 9. Gençler gönüllülük faaliyetleri kapsamında bilinçlendirilecek ve yönlendirilecek, gençlerin gönüllü faaliyetlere katılımı teşvik edilecektir. 10. Bağımlılıkla mücadelede genç gönüllüler, üniversite ve diğer kamu kurumları ortaklığında farkındalık çalışmaları yürütülecektir. 11. Gençlik konusunda çalışmalar gerçekleştiren kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve üniversite ortaklığında gençlere yönelik faaliyet ve projeler geliştirilecektir
Faaliyet ve Projeler	FP 5.5.1. Meslek ve Zanaat İşlikleri FP 5.5.2. Gençlik Birimi FP 5.5.3. Öğrenci Proje Geliştirme ve Destekleri FP 5.5.4. Gençlik Merkezi ve Demokrasi Atölyesi FP 5.5.5. Genç Kamp Genç Fest.
Hedef Maliyeti	1.100.000
Tespitler	1. Gençlerin nitelikli zaman geçirebilecekleri alanların olmaması, 2. Gençlik alanında sürdürülebilir çalışmaların olmaması, 3. Üniversite / Kent ilişkisinin gençlik çalışmalarında etkin olmaması, 4. Gençlik çalışmalarıyla ilgili çalışma yapan kurum ve kişilerin yeterli bilgi ve donanımına sahip olmaması 5. Yapılan çalışmaların gençlerin katılımı ve ihtiyaçları göz önünde bulundurularak planlanmaması
İhtiyaçlar	1. 618. Gençlerin güçlü yaşam becerilerine, insani ve millî değerlere sahip olarak yetişmelerinin, iktisadi ve sosyal hayata ve karar alma mekanizmalarına aktif katılımlarının sağlanması temel amaçtır. 2. 620. Gençlerin sosyal hayatta ve karar alma mekanizmalarında aktif rol almaları desteklenecek, hareketlilik programları özellikle dezavantajlı gençlerin taleplerine uygun biçimde genişletilip çeşitlendirilecektir. 3. 622. Bağımlılık yapıcı maddelerle etkin mücadele edilecek, bu maddelerin kullanım durumunu tespit etmeye yönelik araştırma ve hizmetlere devam edilecek, sosyal rehabilitasyon ve uyum hizmetleri geliştirilecektir. SKH 4. Kapsayıcı ve eşitlikçi, nitelikli eğitimin güvence altına alınması ve herkes için yaşam boyu öğrenimin desteklenmesi SKH 8. Kesintisiz, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümenin, tam ve üretken istihdamın ve herkes için insana yakışır işlerin desteklenmesi

AMAÇ 5		Çok paydaşlı ve insan odaklı sosyal gelişmeyi sağlamak							
HEDEF 5.6.		Kadınlara yönelik her türlü ayrımcılığı önlemek, öz yardım, öz sorumluluk, demokrasi, eşitlik, adalet ve dayanışma değerlerini temel alan yaklaşımlarla kadınların toplumsal hayatın tüm alanlarında hak, fırsat ve imkânlardan eşit biçimde yararlanmalarını ve güçlenmelerini sağlayarak Kadın Dostu Kent süreci başlatılacaktır.							
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç İç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 5.6.1.Sosyal Yaşam Evleri Kullanıcı Sayısı	40%	1.162	1.200	1.300	1.400	1.400	1.500	6 aylık	Yıllık
Sosyal Yaşam Evleri Kullanıcı Sayısını İfade eder (01 Ocak- 30 Haziran tarihleri arasını kapsar)									
PG 5.6.2. Sosyal Yaşam Evleri Uygulanan Programlar	30%	81	84	84	84	90	90	6 aylık	Yıllık
Sosyal Yaşam Evlerinde uygulanan eğitim ve atölyelerin sayısını ifade eder.(3 sosyal yaşam evi ve yaz okullarını toplam sayısını kapsar)									
PG 5.6.3. Kadın Dostu Kent Eylem Planının hazırlanmış olması	30%	0	100					6 aylık	Yıllık
Eylem planın katılımcı süreçlerle hazırlanmış olmasını ifade eder									
Sorumlu Birim	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Kültür İşleri Müdürlüğü								
Riskler	1. Gerekli finansman ve insan kaynaklarının oluşturulamaması, 2. Kadınları kapsayıcı yürürlükte bulunan yasa, yönetmelik, tüzük, kararname vb. uygulamaların yansıtılmaması 3. Kadınlara yönelik istihdam alanlarının yetersizliği 4. Kadınların sosyal yaşama aktif katılımını engelleyici etkenler 5. Kadın konusunda çalışma yapan sivil toplum kuruluşlarının kadın bakış açısıyla ortak hareket edememesi,								
Stratejiler	1. Kentin ihtiyaçları doğrultusunda mücavir alan içerisinde ikamet eden kadınlara yönelik mesleki eğitim ve beceri kazandırma programları uygulanacaktır, 2. Kadınların sosyal yaşama aktif katılımının sağlanması ve desteklenmesine yönelik dayanışma merkezleri açılacaktır, 3. Toplumsal cinsiyet eşitliğinden kaynaklı sorunlarını çözme becerisi kazanmalarına yardımcı olunacaktır. 4. Kadınların gündelik ve ekonomik hayata katılımı için psikolojik danışma ve maddi desteği sağlanacaktır. 5. Kadınlarla çalışan kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve üniversite ortaklığında tamamlayıcı proje ve çalışmalar mahalle ölçeğinde yaygınlaştırılacaktır, 6. Meslek edinme süreçlerinde, kadınlara yüklenen toplumsal rollerin değil, yeteneklerinin ve iş gücü ihtiyacının belirleyici olmasını sağlayacak projeler ile birlikte üretme ortamlar yaygınlaştırılacak ve istihdam arttırılacaktır. 7. Kadınlarımızın, yaşadıkları gebelik ve doğum deneyimlerinin olumlu yönde gelişimini sağlayacak eğitim ve çalışmalar gerçekleştirilecektir.								
Faaliyet ve Projeler	FP 5.6.1. Çırcır Kırkyama Sanat Atölyesi								

	FP 5.6.2. Kadın Mahalle İşlikleri
	FP 5.6.3. Her Ev Bir İşlik Tasarla Üret
	FP 5.6.4. Kadın ve Çocuk Dayanışma / DANIŞMA Merkezi
	FP 5.6.5. Sosyal Yaşam Merkezleri ve Çocuk Kütüphanesi
	FP 5.6.6. Hoş geldin Bebek Paketi
Hedef Maliyeti	7.581.000
Tespitler	1. Kadınların yaşadıkları sorunların, pek çok farklı alanla bağlantılı olması nedeniyle konunun çalışma yapan kamu kurum ve kuruluşları ile bütüncül bir yaklaşımla ve eşgüdüm içerisinde ele alınamaması, 2. Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin toplumsal olarak doğru algılanamaması, yeterli farkındalığın oluşmaması. Kadın ve erkeklerin kamusal ve özel hayatta eşit hak ve duruşlara sahip olmaması, Evlilikten, iş hayatına, kullanılan dilden, günlük hayatta davranış biçimlerine kadar toplumda var olan bütün iş/işleyiş ve iletişim süreçlerinin toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine yeniden yapılanmış ve sürdürülüyor olması, 3. Toplumsal biçilmiş roller ve bu rollerle baş edebilme yöntemlerine ilişkin yeterli duyarlılığı ve talebin oluşturulamamış olması, 4. Kadın sorunları ve çözümlerine yönelik çalışan kamu kurum ve kuruluşların, üniversitenin ve STK'ların birlikte kullanımına açık veri ve bilgi sisteminin bulunmaması, 5. İç ve dış göç nedeni ile oluşan yoğunluk ve yeni sorun alanlarının tespit edilememiş olması,
İhtiyaçlar	1. 599. Kadınlara yönelik her türlü ayrımcılığı önlemek, kadınların toplumsal hayatın tüm alanlarında hak, fırsat ve imkânlardan eşit biçimde yararlanmalarını ve güçlenmelerini sağlamak temel amaçtır. 2. 600. Kadınların ekonomik, sosyal, kültürel hayata ve karar alma mekanizmalarının her düzeyine aktif katılımı özellikle yerelden başlayarak teşvik edilecektir. 3. 602. Kadına yönelik şiddetin, erken yaşta zorla evliliklerin ve her türlü istismarın önlenmesine yönelik, toplumsal farkındalık yaratma çalışmaları hızlandırılacak, koruyucu ve önleyici hizmetlerin etkinliği ve kapasitesi artırılacaktır. 4. 604.1. Kadınların dijital okuryazarlık eğitimlerine katılımları artırılacaktır. 5. SKH 8. Kesintisiz, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümenin, tam ve üretken istihdamın ve herkes için insana yakışır işlerin desteklenmesi SKH 11. Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması SKH 16. Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumların desteklenmesi, herkes için adalet erişiminin sağlanması ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumların inşası

AMAÇ 6	Kent kültürü ve toplumsal yaşamının korunarak, gelecek nesillere aktarımını kent yaşayanlarının ortaklığı ile sağlamak.									
HEDEF 6.1	Kent yaşayanlarının kültür-sanat etkinliklerine kolay ve verimli erişimi sağlanacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem e Sıklığı	Raporlam a Sıklığı	
PG 6.1.1. Yerel sanatçılarla yapılan program sayısı	8%	19	22	25	28	31	34	6 ay	Yıllık	
Yerel Sanatçılarla yapılan konser, sergi, tiyatro, söyleşi, gösteri sayısını ifade eder.										
PG 6.1.2. Düzenlenen Yarışma, Fuar, Festival ve Şenlik Sayısı	25%	4	7	8	9	10	11	6 ay	Yıllık	
Düzenlenen Yarışma, Fuar, Festival ve Şenlik sayısını ifade eder.										
PG 6.1.3. Görsel Sanatlar Etkinlik Sayısı	15%	12	14	16	18	20	22	6 ay	Yıllık	
Yapılan Resim, Heykel, Hat, Seramik vb. etkinlik sayısını ifade eder.										
PG 6.1.4. İşitsel Sanatlar Etkinlik Sayısı	15%	25	27	28	29	30	31	6 ay	Yıllık	
Yapılan Edebiyat ve Müzik etkinlik sayısını ifade eder.										
PG 6.1.5. Ritmik-Dramatik Sanatlar Etkinlik Sayısı	15%	25	28	29	30	31	33	6 ay	Yıllık	
Yapılan Tiyatro, Bale, Dans, Opera ve Sinema etkinlik sayısını ifade eder.										
PG 6.1.6. Atölye katılımcı sayısı	8%	100	200	240	280	320	360	6 ay	Yıllık	
Açılan ve desteklenen atölyelerin katılımcı sayılarını ifade eder.										
PG 6.1.7. Kültür Basılı ve Görsel Yayın Sayısı	10%	3	5	7	9	11	13	6 ay	Yıllık	
Yayınlanan Kültürel Yayın sayısını ifade eder.										
PG 6.1.8. Sanat Çalışma Grupları ve Koroların Katılımcı Sayısı	5%	280	360	400	440	480	520	6 ay	Yıllık	
Desteklenen sanat çalışma gruplarının ve kurumumuza ait koroların katılımcı sayılarını ifade eder.										
Sorumlu Birim	Kültür İşleri Müdürlüğü									
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü									
Riskler	1. Kültür Merkezi ve Kapalı alan konser, gösteri alanları eksikliği									
	2. Sanat aktörleri arasındaki koordinasyon eksikliği/yetersizliği									
	3. İnsan kaynağı, Lojistik ve Maddi Kaynak yetersizliği									
	4. Kentteki sanat aktörlerinin faaliyetlerinden kentlinin haberdar olmaması									
Stratejiler	1. Sanat disiplinlerine yönelik çalışma grupları ve atölyeleri oluşturularak; bilgi, beceri ve teknik çalışma olanağı sunulacaktır.									
	2. Ulusal ve uluslararası alanda nitelikli sanat ürünlerinin kente getirilmesi sağlanacak; izleme, değerlendirme olanağı sağlanacaktır.									
	3. Yerelde kabul görmüş sanat dallarına yönelik araştırma ve kaynak tabanı oluşturulacaktır.									
	4. Dezavantajlı grupların sanat ve eğitim programları ile adaptasyon sürecine katkı sağlanacaktır.									
	5.İletişim ağı yönetimiyle bilgi edinme ve yayılımı sağlanacaktır.									
	6.Kentlinin üretimlerinin ulusal ve uluslararası alanda paylaşılması sağlanacaktır									

	7. Festivaller, fuarlar gibi kitlesel etkinliklerle sosyal paylaşım ve turizmin canlandırılmasına katkı sağlanacaktır
Faaliyet ve Projeler	FP 6.1.1. Yarışma, Festivaller, Fuar ve Yerel Şenlikler
	FP 6.1.2. Kültürel Basılı Yayınlar basımı
	FP 6.1.3. Sanat Atölyeleri
	FP 6.1.4. Kültürel Görsel Yayınlar basımı
	FP 6.1.5. Sanat Çalışma Grupları ve Korolar
	FP 6.1.6. Görsel Sanatlar
	FP 6.1.7. İşitsel Sanatlar
	FP 6.1.8. Dramatik-Ritmik Sanatlar
	FP 6.1.9. Çocuk ve Sanat
Hedef Maliyeti	31.120.000
Tespitler	1. Kentlinin sanatsal üretimlerinin tanıtımı yetersiz kalması
	2. Sanat alanlarındaki aktörlerin koordinasyonunun yetersiz kalması
	3. Sanat atölyeleri ve kentlinin aktif katılım eksikliği
	4. Uluslararası alanda nitelikli sanat ürünlerinin yüksek maliyet nedeniyle kente getirilememesi
İhtiyaçlar	629. Kültürel zenginlik ve çeşitliliğin korunup geliştirilerek gelecek nesillere aktarılması, kültür ve sanat faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, millî kültür ve ortak değerler etrafında toplumsal bütünlüğün ve dayanışmanın güçlendirilmesi ile kültürün kalkınmadaki çok boyutlu etkisinin artırılması temel amaçtır.
	633. Kültür ve sanata erişim ve katılım olanakları artırılacaktır.
	643. Kültürümüz yurt dışında tanıtılacak, kültürel diplomasi faaliyetleri geliştirilecek, kamu ve sivil toplum kuruluşlarınca yürütülen kültürel diplomasi nitelikli faaliyetler arasında eşgüdüm sağlanacak ve uluslararası ilişkilerde kültürün yapıcı rolünden istifade edilecektir.

AMAÇ 6		Kent kültürü ve toplumsal yaşamının korunarak, gelecek nesillere aktarımını kent yaşayanlarının ortaklığı ile sağlamak.								
HEDEF 6.2.		Somut ve somut olmayan mirasın yaşatılması, korunması ve geleceğe aktarımı vatandaşların ortaklığı ile sağlanacaktır.								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 6.2.1. Arşiv ve Kütüphane Yayın Sayısı	20%	0	0	2000	3000	4000	5000	6 ay	Yıllık	
Arşiv ve Kütüphanelerde bulunan yayın sayısını ifade eder.										
PG 6.2.2. Canlı Performans Sayısı	20%	0	4	6	8	10	12	6 ay	Yıllık	
Desteklenen ve Yapılan Canlı Performans sayısını ifade eder.										
PG 6.2.3. Felsefe Okulu Katılımcı Sayısı	20%	0	0	150	200	250	300	6 ay	Yıllık	
Felsefe Okuluna katılan katılımcı sayısını ifade eder.										
PG 6.2.4. Müzeler Etkinlik Sayısı	20%	40	50	60	70	80	90	6 ay	Yıllık	
Seramik Müzesi, Kent Müzesi ve Arşivinde düzenlenen etkinlik sayısını ifade eder.										
PG 6.2.5. Tarihsel ve Coğrafi Değerler Etkinlik ve Proje Sayısı	20%	0	5	7	9	11	13	6 ay	Yıllık	
Destek olunan ve yapılan etkinlik proje sayısını ifade eder.										

Sorumlu Birim	Kültür İşleri Müdürlüğü
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Emlak ve İstimlak Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Destek Hizmetleri Müdürlüğü Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
Riskler	1. Göç ve nüfus artışı, 2. Çocuk ve gençlerin kültürel miras hakkında doğru ve yeterli bilgiye erişememesi, 3. Kentleşme sürecinde kültürel farklılıkların çeşitlenmesi ve birbirleri üzerindeki baskının artması, 4. Üniversite Öğrencilerinin eğitim-öğretim faaliyetleri dışında kent yaşamına uyum sağlayamaması, 5. Kent Belleği çalışmalarına duyarsızlık,
Stratejiler	1.Kente ait gelenek, ritüel, destan, efsane vb. ve yaşanan döneme ait toplumsal uygulamaların envanter ve analizi yapılacak, sözlü ve yazılı kayıt oluşturulacaktır. 2. Tarihsel ve mitolojik ritüellerin canlı performans üretimi sağlanacak ve kentlinin aktif katılımı sağlanacaktır. 3. Kent mirasının aktarımı üzerine kurgulanmış mekanların kullanım ve katılım oranı yükseltilerek, yaşayanların katkı ve üretimi alınacaktır. 4.Tarihsel ve Coğrafi anlamda Dünya üzerinde önemli değeri olan alanların turizmle bütünleştirilerek öne çıkarılması, bilinirliği arttırılacaktır. 5.Değerlerin kimlik ve belgelenmesi sağlanacak, kent kimliği rehberi oluşturulacaktır. 6.Kent ve kentlilik bilincini geliştirmek adına Felsefe biliminden yararlanılacaktır.
Faaliyet ve Projeler	FP 6.2.1. Canlı Performans Üretilmesi FP 6.2.2. Kültür sanat mekânlarında arşiv, kütüphane oluşturulması FP 6.2.3.Kent Müzesi - Seramik Müzesinin etkinleştirilmesi ve bilinirliği arttırılması FP 6.2.4.Troia, Kazdağları gibi tarihsel ve coğrafi öneme sahip değerler için tanıtım, kaynak ve projelerle desteklenmesi FP 6.2.5.Aristo Felsefe Okulu FP 6.2.6. Prof. Dr. Türkan Saylan Sosyal Tesisleri ve Halk Kütüphanesi FP 6.2.7. Kültür Sanat ve Kongre Merkezi
Hedef Maliyeti	18.600.000,00
Tespitler	1.Kentin tarihsel yapılarına genç neslin duyarsız bakış açısı olması 2. Kentin kimliğini ön plana çıkaran tarihsel yapılar dokusuna uygun koruma çalışmaları ile birlikte bilgi - belge kaynağı tutularak, yerel - ulusal-uluslararası platformda bilinirliğinin arttırılması 3. Bilim merkezi olan üniversitemiz ile işbirliği kurularak, bilimsel, teknik, sosyal çalışmalarla kent yaşamına pozitif katkı ve kente dair somut odaklı araştırma ve raporların elde edilmesi, 4. Kültür mirasımız kent dinamiklerinin birlikteliği ve koordinasyonu kentlilik bilinci ve aidiyet duygusunun pekişmesine yönelik çalışmaların arttırılması
İhtiyaçlar	1. 630. Yurt içi ve yurt dışındaki kültür mirasımız, toplumun kültür, tarih ve estetik bilincini geliştirecek, kültür turizmine katkı sağlayacak ve afet riskini dikkate alacak şekilde korunacak, taşınmaz vakıf kültür varlıklarına vakfiye şartları doğrultusunda işlevsellik kazandırılacaktır.

	2. 632. Kentsel tasarımların, imar planlarının, toplu konutlar ve kamu binalarının peyzaja, şehrin dokusuna, estetiğine ve kimliğine katkı sağlamasına özen gösterilecek ve kentsel dönüşüm uygulamalarının kültürel kimliğe ve yapıya uygunluğu gözetilecektir.
--	--

AMAÇ 7		Halk sağlığını tehdit eden unsurların etkilerini ortadan kaldırmaya yönelik koruyucu sağlık çalışmalarını yaygınlaştırmak							
HEDEF 7.1	Bireylerin kişisel ve toplumsal sağlık sorumluluk duygusunun geliştirilmesi amacıyla koruyucu sağlık hizmetlerine ilişkin toplumsal duyarlılık arttırılacak, koruyucu faaliyetler uygulanacaktır.								
Performans Göstergeleri	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem e Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 7.1.1. Kentli Sağlık Okulunun Kurulması	60%	0%	100					Yıllık	Yıllık
Üniversite, ilgili meslek odaları ile yapının oluşturulmasını ifade eder									
PG 7.1.2. Halk Sağlığı Eğitim Program saati	10%	36	36	36	36	36	36	6 aylık	Yıllık
Kentli Sağlık Okulu tarafından yıllık düzenlenecek program saatini ifade eder									
PG 7.1.3. Halk Sağlığı Eğitim Programı Katılımcı Sayısı	10%	130	150	180	190	200	230	Yıllık	Yıllık
Halk Sağlığı eğitim programına katılan kişi sayısını ifade eder									
PG 7.1.4. Eğitimlerin beklentiyi karşılama oranı	10%	0	80	80	80	80	80	Yıllık	Yıllık
Halk Sağlığı Eğitim lerine katılan katılımcıların memnuniyet düzeyini ifade eder									
PG 7.1.5. Sağlık Ulaşım Hattı Başvuru Sayısı	10%	0	300	330	360	390	400	Yıllık	Yıllık
Belediyemiz tarafından oluşturulacak Sağlık Ulaşım Hattı kullanıcı sayısını ifade eder									
Sorumlu Birim	Sağlık İşleri Müdürlüğü								
İş Birliği Yapılacak Birim (ler)	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü								
Riskler	1. Popülasyon/Katılımcıların tamamına ulaşamama, 2. Eğitim düzeylerinin farklılığı 3. Kamu kurum ve kuruluşları arasında eşgüdümün sağlanamaması, 4. Kişisel ve toplumsal sağlık sorumluluklarının halk tarafından gerekli önceliğe sahip olmaması, 5. Kontrolsüz göç ve sonuçlarının izlenememesi								
Stratejiler	1. Sağlıklı yaşam hakkının korunup geliştirilebilmesi için, doğru beslenme, yaşam boyu spor ve koruyucu sağlık hizmetleri konularında çalışmalar yürütülecektir. 2. Evde sağlık hizmetleri ve refakat hizmetlerinin geliştirilmesi için çok paydaşlı ve gönüllülük esaslı sosyal dayanışma programlarının uygulanacaktır, 3. Önlenabilir hastalıklara ilişkin toplumsal bilinçlendirme çalışmaları yaygınlaştırılacaktır. 4. Koruyucu sağlık hizmetlerine ilişkin, ilgili paydaşların ortaklığında, bilinçlendirme çalışmaları arttırılacaktır.								

	5.Halkın sağlıklı yaşam kalitesini bozan unsurlara ilişkin tespit, önleyici ve denetleyici yapılar oluşturulacaktır. 6.Hastane yatışı sonrası şifa ile taburcu olan ve poliklinik hizmetinden faydalanmak isteyen acil durumlar dışında fiziksel kısıtlılığı bulunan, yaşlı ve kronik hastalığı olan kentlilerimizin hastaneden eve, evden hastaneye erişimleri kolaylaştırılacaktır. 7.Özellikle, çocuk, yaşlı, engelli, göçmen gibi dezavantajlı grupların yaşamsal ihtiyaçlarını öncelikli kabul edilecektir. 8. Fiziksel rahatsızlık ve kısıtlılıkları bulunan kentlilerimize yönelik destekleyici sağlık bakım hizmetleri yaygınlaştırılacaktır. 9. Kentimizde bulunan sağlık kuruluşlarında kemoterapi, radyoterapi gören hastalar ve yakınlarının tedavi aldıkları süre içinde konaklayabilecekleri imkanlar oluşturulacaktır.
Faaliyet ve Projeler	FP 7.1.1. Kentli Sağlık Okulu ve Halk Sağlığı Eğitim Programları FP 7.1.2. Sağlık Ulaşım Hattı FP 7.1.3. Sağlıklı Beslenme Merkezi/ Eğitimleri FP 7.1.4. Alo Refakat FP 7.1.5. Gebe Doğuma Hazırlık FP 7.1.6. Can Evim
Hedef Maliyeti	21.550.000
Tespitler	1. Koruyucu ve tedavi edici hizmetler hakkında yeterli toplumsal farkındalığın oluşmamış olması, 2. Kamu kurum kuruluşları ve özel sektör işbirliğinin geliştirilmesi ve koordinasyon yetersizliklerinin bulunması, 3. Özellikle yaşlanmadan kaynaklı fiziksel rahatsızlık ve kısıtların her geçen yıl artması, 4. Bağımlılık farkındalık programlarının yaygınlaştırılma ihtiyacı,
İhtiyaçlar	1.579. Bulaşıcı olmayan hastalık risklerine yönelik olarak, sağlıklı yaşam tarzı teşvik edilecek; koruyucu ve tedavi edici hizmet kapasitesi geliştirilecek; çevre sağlığı, gıda güvenirliliği, fiziksel aktiviteye elverişli sahalar, sağlık okuryazarlığı, iş sağlığı ve güvenliği alanlarında sektörler ve kurumlar arası işbirliği ve koordinasyon artırılacaktır. 2.581. Bağımlılıkla mücadele alanında yürütülen sağlık hizmetlerine erişim kolaylaştırılacak, bu alandaki faaliyetlerin etkinliği periyodik olarak izlenecektir. 3.582. Evde sağlık hizmetleri yaygınlaştırılacak, başta kırsalda yaşayanlar olmak üzere yaşlılara sunulan sağlık hizmetlerine erişimin kolaylaştırılması, yaşlılara yönelik koruyucu ve tedavi edici hizmetlerin güçlendirilmesi sağlanacaktır. 4. SKH 1. Yoksulluğun tüm biçimlerinin her yerde ortadan kaldırılması 5. SKH 3. Sağlıklı yaşamların güvence altına alınması ve her yaşta esenliğin desteklenmesi

AMAÇ 7		Halk sağlığını tehdit eden unsurların etkilerini ortadan kaldırmaya yönelik koruyucu sağlık çalışmalarını yaygınlaştırmak								
HEDEF 7.2.		Kentimizde hayvan refahı arttırılacaktır.								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 7.2.1. Can Dostlar Kimlik Sisteminin Kurulması	20%	0	100					Yıllık	Yıllık	
Can Dostlar Kimlik Sisteminin kurulmuş olması ve düzenli kayıt oluşturma alt yapısının sağlanması										
PG 7.2.2. Kısırlaştırılan Sahipsiz Hayvan Sayısı	20%	350	400	400	350	300	250	6 Aylık	Yıllık	
Yıl içinde yapılan kısırlaştırma ameliyatı sayısı										
PG 7.2.3. Sahiplendirilen Can Dost sayısı	20%	100	120	150	180	200	220	6 Aylık	Yıllık	
Oluşturulacak Can Dost Arıyorum kayıt sistemine kayıtlı sahipsiz hayvanlardan sahiplendirilenlerin oranı										
PG 7.2.4. Can Dostlar Yaşam Merkezinin kurulmuş olması	20%			10	90			6 Aylık	Yıllık	
Yeni yapılacak merkezin fiziki yapım oranını ifade eder (%)										
PG 7.2.5. Rehabilite Edilen Can Dost sayısı	20%	350	400	420	450	480	500	6 Aylık	Yıllık	
Barınakta yaşayan, sağlık hizmeti verilen hayvan sayısını ifade eder										
Sorumlu Birim	Veteriner İşleri Müdürlüğü									
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü									
	Mali Hizmetler Müdürlüğü									
	Park ve Bahçeler Müdürlüğü									
	Destek Hizmetleri Müdürlüğü									
Riskler	1. Diğer kentler ve kırsaldan izinsiz kent merkezine bırakılan sahipsiz hayvanlar,									
	2. Yeterli toplumsal farkındalık ve bilinç düzeyinin oluşmaması,									
	3. Yasal mevzuat alt yapısında yetki ve görevlerin somut şekilde tanımlanmamış olması,									
	4. Bölgesel işbirliği ve ortak çözümlerin geliştirilememesi,									
Stratejiler	5. Hayvan Hakları alanında faaliyet gösteren gönüllüler ve STK'ları ile işbirliği ve ortak çözümlerin geliştirilememesi,									
	1. Hayvan Hakları Evrensel Beyanname'si'nin hayata geçirilmesi için meslek odaları, sivil toplum kuruluşları, kent gönüllüleri, kamu kurumları ve üniversite ve belediye işbirliği ile projeler yürütülecektir.									
	2. Kedi ve köpek gibi sahipsiz sokak hayvanlarının kent hayatı içinde güvenli ve sağlıklı yaşayabilmeleri için gerekli tüm tedbirler alınacaktır.									
	3. Hayvanlara karşı şiddet, hayvan hakları ve hayvan sevgisi gibi konularda çocukların katılabileceği eğitim çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.									
	4. Sahipsiz hayvanların sahiplendirilmesine yönelik yürütülecek etkinlik ve kampanyalar arttırılacak, kent gönüllüleri ile birlikte çalışılacaktır.									

	5. Yabani hayvanların, kendi özel doğal çevrelerinde yaşama ve üreme hakkına sahip olduğu bilinciyle; yaşam alanları korunacaktır.
	6. Özel ve kamusal alanlarda sokak hayvanları için oluşturulan barınma ve beslenme alanları standartları oluşturulacak ve yaygınlaştırılacaktır.
	7. Kontrolsüz hayvan hareketliliğinin önlenmesi amacıyla, kamu kurum kuruluşları, üniversite, meslek odaları, STK temsilcileri, köy ve mahalle muhtarları ile birlikte ortak projeler yürütülecek, farkındalık ve bilinç düzeyinin artırılması sağlanacaktır.
Faaliyet ve Projeler	FP 7.2.1. Can Dostlar Kimlik Sistemi FP 7.2.2. Can Dostlar Yaşam Merkezi FP 7.2.3. Sahipsiz Hayvanlar Üreme Kontrol Programı FP 7.2.4. Can Dost Arıyorum Sahiplendirme Programı FP 7.2.5. Hayvan Hakları Farkındalık Programı FP 7.2.6. Can Dostlar Mahalle Parkları
Hedef Maliyeti	7.030.000
Tespitler	1. Kent genelinde sokak hayvanlarının kontrolsüz üremeleri, 2. Kent dışı ve kırsaldan izinsiz kent merkezine bırakılan sahipsiz hayvanların fazla olması, 3. Yaban hayvanlar ve kontrolsüz kent girişi yapan hayvanların halk sağlığını olumsuz etkileyecek tehditler oluşturması, 4. Hayvan Haklarının korunması adına çalışan kamu kurum ve kuruluşları arasında yetki ve sorumluluk alanlarının belirsizliği, 5. Can Dostlar Hizmetlerinin çeşitlendirilme ve hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik ihtiyaçların artması,
İhtiyaçlar	1.802.3. Sokak hayvanlarına yönelik yapılacak düzenlemelerin ve önlemlerin etkinleştirilmesini sağlayacak mekanizmalar oluşturulacak, yerel yönetimlerin sokak hayvanlarının rehabilitasyonu projeleri desteklenecektir. 2. SKH 2. Açlığın sona erdirilmesi, gıda güvenliği ve daha iyi beslenme güvencesinin sağlanması; sürdürülebilir tarımın desteklenmesi

AMAÇ 7	Halk sağlığını tehdit eden unsurların etkilerini ortadan kaldırmaya yönelik koruyucu sağlık çalışmalarını yaygınlaştırmak									
HEDEF 7.3	Sporun sağlıklı yaşam alışkanlığı haline gelebilmesi sağlanacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 7.3.1. Desteklenen Amatör Kulüp Sayısı	20%	20	25	25	25	25	25	6 aylık	Yıllık	
Mücavir alan sınırları içerisinde desteklenen amatör kulüp sayısını ifade eder										
PG 7.3.2. Şehit Kıvanç Kaşıkçı Sağlıklı Yaşam Merkezi Kullanıcı Sayısı	20%	710	800	800	800	800	800	6 aylık	Yıllık	
Şehit Kıvanç Kaşıkçı Sağlıklı Yaşam Merkezini kullanan kişi sayısını ifade eder										
PG 7.3.3.Şehit Kıvanç Kaşıkçı Sağlıklı Yaşam Merkezi spor branş Sayısı	20%	6	8	8	8	8	8	6 aylık	Yıllık	
Şehit Kıvanç Kaşıkçı Sağlıklı Yaşam Merkezi spor dalları sayısını ifade eder										

PG 7.3.4. Çanakkale Belediyesi Spor Merkezi Katılımcı sayısı	20%	1370	150 0	150 0	155 0	155 0	160 0	6 aylık	Yıllık
Çanakkale Belediyesi Spor Merkezini kullanan kişi sayısını ifade eder.									
PG 7.3.5.Çanakkale Belediyesi Spor Merkezi spor branş Sayısı	20%	6	8	8	8	8	10	6 aylık	Yıllık
Çanakkale Belediyesi Spor Merkezi spor dalları sayısını ifade eder									
Sorumlu Birim	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Park ve Bahçeler Müdürlüğü								
	Fen İşleri Müdürlüğü								
	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü								
	Destek Hizmetleri								
Riskler	1. Yapıma dayalı projelerin uygulaması için gerekli finansman bulunamaması,								
	2. Yeni Spor branşlarının bilinmiyor olması								
	3. Branşlara göre antrenman ve müsabaka yapılacak tesis sayısının yetersizliği,								
	4. Sporun, sağlıklı yaşam alışkanlığı olarak öncelikli olarak görülmemesi								
Stratejiler	1. Kentimizde sporun kurumsallaşması ve yaygınlaşması için kamu, özel sektör, sivil toplum, amatör ve profesyonel sporcular, üniversite birlikteliğinde ortak çalışmalar yaygınlaştırılacaktır.								
	2. Dezavantajlı grupların spora erişimlerini kolaylaştıracak uygulamalar arttırılacaktır.								
	3. Kentin doğal değerleri olan su ve rüzgâr spor dallarının geliştirilmesine yönelik mekânsal düzenlemelere katkı sağlanacak, diğer paydaşların faaliyet ve projeleri desteklenecektir.								
	4. Kentlinin spor alanlarına kolay erişebileceği çok amaçlı salonlar ve spor kompleksleri yaygınlaştırılacaktır.								
	5. Halkın spor yaparak fiziksel ve ruhsal gelişimlerinin desteklenmesi, sosyalleşmelerini sağlamak amacıyla organizasyonlar düzenlenecektir.								
	6. “Mutlu ve Sağlıklı Kent” Çanakkale’imizde ulusal ve uluslararası spor organizasyonları gerçekleştirilecektir.								
	7. Kentin açık ve yeşil alanlarında üniversite ve amatör spor kulüpleri ortaklığında spor alanları oluşturulacak, konunun uzmanları ile bilinçli spor yapma desteklenecektir.								
	8. Kentte bulunan amatör spor kulüplerinin tesis ve lojistik ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik ortak projeler geliştirilecektir.								
	9. Sağlıklı yaşam bilincinin geliştirilmesine yönelik beslenme, temel sağlık, kötü alışkanlıklar, spor vb. alanlarda bilgilendirme çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.								
	10. Toplumsal cinsiyet, engellilik, yoksulluk gibi durumda bulunan vatandaşların spora erişimlerini kolaylaştıracak uygulamalar arttırılacaktır.								
Faaliyet ve Projeler	FP 7.3.1.Koru Sağlıklı Yaşam Merkezi								
	FP 7.3.2.Prof. Dr. Halet Çambel Sağlıklı Yaşam Merkezi								
	FP 7.3.3.Mahalle Spor ve Gençlik Merkezi								
	FP 7.3.4.Akıl Oyunları Merkezi								
	FP 7.3.5.Rüzgâr ve Deniz Sporları								
	FP 7.3.6.Amatör Spor Kulüplerine Destekler								
	FP 7.3.7.Parklar Sabaha Uyanıyor								
	FP 7.3.8. Spor Tesisleri Yönetimi								
Hedef Maliyeti	23.940.000								

Tespitler	1. Kent merkezinde antrenman ve müsabaka yapılabilecek spor tesislerinin yetersiz olması, 2. Engelli bireylerin spor yapabilmeleri için tesis ve antrenör yetersizliğinin bulunması, 3. Spor Kulüplerinin finansman sorunlarına sürdürülebilir çözüm bulunamaması, 4. Spor kültürünün toplumda yer edememiş olması, 5. Hareketsizlikten kaynaklanan fiziksel ve psikolojik sorunların giderek artması,
İhtiyaçlar	1.650. Sporcu sağlığı merkezleri, hizmet kalitesi ve çeşitliliği artırılarak yaygınlaştırılacak, spor hekimi ihtiyacının giderilmesine yönelik tedbirler alınacaktır. 2.646. Erken yaşlardan itibaren spor eğitimi verilecek; örgün eğitimde beden eğitimi ve spor derslerinin niteliği artırılacak; mahallinde spor imkânları geliştirilerek her yaşta vatandaşların sportif faaliyetlere düzenli katılımı teşvik edilecektir. 3.647. İlköğretim çağındaki öğrencilere yönelik yetenek taraması ile öğrenciler, sportif anlamda başarılı olabileceği branşlara yönlendirilecek, elit sporcu yetiştirilmesi sağlanacak ve yaşam boyu aktif spor katılımını teşvik edecek branş yönlendirmesi yapılacaktır. 4.648. Coğrafi konum, iklim ve demografik yapıyı dikkate alan ulusal düzeyde spor tesislerinin yapımı ve etkin kullanılması sağlanacaktır. 5.649. Uluslararası düzeyde rekabet gücüne sahip yüksek katma değerli spor ürünleri geliştirmeye yönelik çalışmalar başlatılarak ülkemizin dünya spor endüstrisinden aldığı pay artırılacaktır.

AMAÇ 7	Halk sağlığını tehdit eden unsurların etkilerini ortadan kaldırmaya yönelik koruyucu sağlık çalışmalarını yaygınlaştırmak									
HEDEF 7.4.	Halkın adil, sağlıklı ve güvenilir gıdaya erişimini kolaylaştıracak, üretici ve tüketicinin haklarını koruyacak destek, izleme ve değerlendirme sistemi kurulacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 7.4.1. Gıda Denetimi Sayısı	20%	500%	600	700	800	900	1000	6 Ay	Yıllık	
Zabıta ve Hal Müdürlüklerince mevzuatta tanımlanan standartlarda yapılan denetim sayılarını ifade eder.										
PG 7.4.2. Gıda Güvenliği ve Bilinçli Gıda Tüketimi Eğitimleri Katılımcı Sayısı	20%		100	125	150	175	200	6 Ay	Yıllık	
Üniversite, meslek odaları, STK birlikte oluşturulan eğitime katılan kişi sayısını ifade eder.										
PG 7.4.3. Hal Denetimleri Sonucu Yakalanan Kayıt Dışı Mal Miktarı	20%		15%	20	25	30%	35	6 Ay	Yıllık	
Hal denetimleri sonucu yakalanan kayıt dışı mal miktarını ifade eder (artış/azalış)										
PG 7.4.4. Tohum Sandığı Tohum Çeşidi Artışı	20%	35	50	70	80	90	100	6 ay	Yıllık	
Tohum Sandığına vatandaş tarafından bağışlanan tohum paket miktarını ifade eder										
PG 7.4.5. Tohum Sandığı dağıtılan tohum miktarı	20%	2.000	5.000	10.000	15.000	20.000	25.000	6 ay	Yıllık	

Tohum Sandığı tarafından vatandaşa bağışlanan tohum paket miktarını ifade eder	
Sorumlu Birim	Hal Müdürlüğü
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Zabıta Müdürlüğü
	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
	Park ve Bahçeler Müdürlüğü
Riskler	1. Kontrolsüz ve kaçak gıda ürünlerinin kente yoğun bir şekilde gelmesi,
	2. Ekonomik koşulların toplumsal farkındalık oluşturma çabasını yavaşlatması,
	3. Kamu kurum ve kuruluşları ile yapılacak işbirliklerinin sağlanamaması,
	4. İklim değişikliği etkilerinin giderek artması,
	5. Göçe dayalı nüfus artışı,
Stratejiler	1. Sivil toplum kuruluşları, meslek odaları, ilgili kamu kurumları ve üniversite ortaklığında sağlıklı gıda üretimi ve bilinçli tüketimine ilişkin izleme ve kontrol sistemi yapılandırılacaktır.
	2. Ülkemizde ve bölgemizde bulunan tarımsal kalkınma kooperatifleri ve üretici birlikleri tarafından üretilen sağlıklı ve güvenli ürünlere; aracsız, daha ucuza erişme imkânı sağlayacak modeller geliştirilecektir.
	3. Çocuklar başta olmak üzere tüm aileye, evde sağlıklı yiyecek hazırlama, saklama ve pişirme teknikleri gibi konularda, uygulamalı eğitimler verilecektir.
	4. İşyeri açma ruhsatı verilirken daha titiz davranılacak, denetimler arttırılacaktır. Güvenli gıda üretimine uygun olmayan alanlarda üretim yapılmasının önüne geçilecektir.
	5. Sokaklarda halk sağlığını tehdit edecek şekilde kontrolsüz gıda satışı yapanlar ile etkin şekilde mücadele edilecektir.
	6. Üretici belgesine sahip çiftçi tarafından üretilen ürünlere (sebze, meyve, arı ürünleri, vb.) daha kolay ulaşmayı sağlayacak Üretici Pazarları oluşturulacaktır.
	7. Tüketici Hakları bilgilendirme ve farkındalık programları çok ortaklı olarak düzenlenecek ve yaygınlaştırılacaktır.
	8. Okullardan başlanarak halkın katılımına da açık olacak Ata Tohumu ve Tüketim Bilinci Eğitimleri yaygınlaştırılacaktır.
	9. Tohum Sandığı tarafından bölgemizde bulunan köy ziyaretleri yapılacak, ata tohumu hakkında bilgilendirme sağlanacak ve bağış alma yapısı genişletilecektir.
	10. Gerek kentimizde gerekse yurt genelinde yapılan Yerel Tohum Takas Şenliklerine katılım gösterilecek, yerel tohum çeşitliliğinin yaygınlaşmasına destek olunacaktır.
	11. Tohum Sandığı tarafından tohumdan tohumla bitki yetiştirme aşamaları bilgilendirme ve uygulama eğitimleri düzenlenecektir.
	12. Yöresel Lezzet Atölyeleri ile turşu, salça, reçel, sirke gibi ürünlerin yapımı öğretilenecektir.
	13. Yerel üreticiler, üretici örgütleri ve iyi tarım uygulamaları konusunda çalışma yapan kentlilerimize teknik destek sağlanacak, Ata tohumuna ulaşmaları kolaylaştırılacaktır,
	13. Kasaplık küçükbaş ve büyükbaş hayvanların teknik ve hijyenik şartlara uygun güvenli et ve et ürünlerinin üretimi ve halka

	ulaştırılmasında gerekli tesislerin oluşturulması ve denetim sistemlerinin etkinleştirilmesi sağlanacaktır.
Faaliyet ve Projeler	FP 7.4.1. Pazar Yerlerinin kurulması ve denetimi FP 7.4.2. Gıda Güvenliği ve Bilinçli Gıda Tüketimi Eğitimleri FP 7.4.3. Halk Süt FP 7.4.4. Üretici Pazarları FP 7.4.5. Tohum Sandığı Yerel Tohum ve Tüketim Eğitim ve Bilgilendirme Toplantıları FP 7.4.6. Tohum Sandığı Faaliyetleri FP 7.4.7. Yerel Tohum Takas Şenliği FP 7.4.8. Tohum Takip Sisteminin kurulması FP 7.4.9. Yöresel Lezzet Atölyeleri
Hedef Maliyeti	4.614.000
Tespitler	1. Tüketici alışkanlıklarının halk sağlığını olumsuz etkileyecek yönde değişiyor olması, 2. Sağlıklı ve güvenli gıda konusunda toplumsal farkındalığın artırılması, 3. Yerel esnafın sağlıklı ve güvenli gıda konusunda bilgilendirilmesi, 4. Sağlıklı beslenmenin temeli olan doğal ve atalık tohumların yasalarla üretim ve ticaretinin kısıtlanmaması 5. Yöremizin sahip olduğu ve azalmakta olan zengin biyoçeşitliliği koruma gereksinimi
İhtiyaçlar	1. 80. Artan gıda talebi, iklim değişikliği, şehirleşme, toprak ve su kaynakları ile tarımsal ürünler ve üretici üzerinde baskı oluştururken; değişen iklime uygun bitki ve hayvan türlerinin geliştirilmesi, çevre ve biyolojik çeşitliliğin korunması önem kazanmakta, daha az kaynakla gıda talebinin karşılanabilmesi için nitelikli işgücü ve teknolojiye ihtiyaç artmaktadır. 2. 82. Sağlıklı, organik ve iyi tarım ürünlerine talep artmakta, katkısız ve yerel ürünlerin farklı pazarlama kanallarıyla doğrudan tüketiciye ulaştırılması eğilimi güçlenmektedir. 3. 411.3. Gıda kayıp ve israfının önlenmesi için tüketici bilinci artırılacaktır. 3. SKH 2. Açlığın sona erdirilmesi, gıda güvenliği ve daha iyi beslenme güvencesinin sağlanması; sürdürülebilir tarımın desteklenmesi SKH 12. Sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarının güvence altına alınması

AMAÇ 8		Teknolojiyi ve bilgiyi etkin kullanan kurumsal kapasiteyi geliştirerek hizmet kalitesini arttırmak							
HEDEF 8.1		Mali yapı güçlendirilecektir.							
Performans Göstergeleri	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem e Sıklığı	Raporlam a Sıklığı
PG 8.1.1. Yatırım, Hizmet ve Faaliyet Harcamalarının toplam gider bütçesine oranı	30%	57,26%	60	61	65	68	70	Yıllık	Yıllık
Belediyenin toplam gider bütçesi içinde yatırım, hizmet ve faaliyet harcamalarına oranı ifade eder.									
PG 8.1.2. Tahsilatın Tahakkuka Oranı	30%	77,56%	80	82	84	85	85	Aylık	Yıllık

Tahakkuku yapılan gelirlerin tahsilatının gerçekleşme oranını ifade eder.									
PG 8.1.3. Öz Gelirlerin Toplam Gelirler İçindeki Oranı	10%	54%	55 %	57 %	60 %	65 %	65 %	Yıllık	Yıllık
Belediye bütçesindeki öz gelirler toplamının toplam gelirlere oranını ifade eder.									
PG 8.1.4. E-Belediye Gerçekleştirilen Tahsilat Miktarının Toplam Tahsilat Miktarına Oranı	10%	4,77%	6%	8%	10 %	12 %	15 %	Aylık	Yıllık
e-Belediye sayfasından gerçekleştirilen tahsilat miktarının toplam öz gelir tahsilat miktarına oranını ifade eder.									
PG 8.1.5. Bütçe Gerçekleşme Oranı	5%	72,52%	80 %	80 %	85 %	85 %	85 %	Yıllık	Yıllık
Gelir Bütçesinin tahmin edilenden ve gerçekleşen miktara oranını ifade eder									
PG 8.1.6. Bütçe Gerçekleşme Oranı	5%	74,58%	80 %	80 %	85 %	85 %	85 %	Yıllık	Yıllık
Gider Bütçesinin tahmin edilenden ve gerçekleşen miktara oranını ifade eder									
PG 8.1.7. Personel giderlerinin bir önceki yıl kesinleşen gelirine oranı	10%	23%	25 %	24 %	23 %	23 %	23 %	Yıllık	Yıllık
5393 sayılı Belediye Kanununda belirtilen yasal %30 sınırını ifade eder.									
Sorumlu Birim	Mali Hizmetler Müdürlüğü								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Müdürlükler								
Riskler	1. Ülkemizde yaşanan ekonomik gelişmelerin belediye gelirlerine olumsuz etkisinin artması,								
	2. Belediyeler tarafından yapılan zorunlu pay oranlarının yüksek olması,								
	3. Yatırım giderlerinin karşılanması için gerekli finansmanın sağlanamaması,								
	4. Belediye Gelirleri Kanunun güncel olmaması ve Kanununda belirtilen tarife miktarlarının günümüz ekonomisine uyarlanmaması,								
	5. Yerel idareler tarafından kullanılan mali yönetimi ilgilendiren bilgi sistemlerinin standardizasyonunun sağlanamaması,								
Stratejiler	1. Gelir ve gider dengesinin sağlanması için hizmet maliyetlerinin azaltılmasına yönelik çalışmalar arttırılacaktır.								
	2. Belediyemizin karar alma süreçlerinde vatandaşların katılım ve denetim rolü güçlendirilecektir.								
	3. Mali yönetim sürecinde çalışanların yetkinlik ve yeterlilikleri geliştirilecektir.								
	4. Hesap verebilirlik ve saydamlığı sağlamak adına stratejik plan, performans programı, bütçe, faaliyet raporu, beklentiler raporu gibi mali raporlar kamuoyu ile düzenli olarak paylaşılabilecektir.								
	5. Tasarruf tedbirleri alınarak giderler kontrol altında tutulacaktır.								
	6. Tahsilatların arttırılmasına yönelik kontrol önlemleri arttırılacaktır.								
	7. İç Kontrol Sisteminin yapılandırılması ve kurumsal sahipliliğini arttıracak çalışmalar yürütülecektir.								
	8. Mali yönetim sistemi içinde akıllı uygulamaların sayısı ve etkililiği arttırılacaktır.								
Faaliyet ve Projeler	FP 8.1.1. İç Kontrol Sisteminin yapılandırılması								
	FP 8.1.2. Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Sistemi Hizmet İçi Eğitimlerin Düzenlenmesi								
	FP 8.1.3. Akıllı Uygulama Araçlarının kullanımı								
	FP 8.1.4. Strateji Geliştirme Faaliyetleri								

	FP 8.1.5. Gelir Yapılandırılması
Hedef Maliyeti	4.950.000,00
Tespitler	1. Belediye mükelleflerinin zamanında ve düzenli ödeme yapmaması, 2. Mali Yönetim sürecinde görev alan çalışanlarının etkinlik ve yetkinliklerinin artırılması, 3. Mali yönetimin uygulama, izleme, değerlendirme ve kontrol aşamalarında akıllı uygulamaların artırılması, 4. Mali yönetim ve idari iş ve işlemleri düzenleyen yönerge ve yönetmeliklerin güncellenmesi, 5. İç kontrol eylem planının güncellenmesi ve etkinleştirilmesi,
İhtiyaçlar	1. 265. Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi Projesi tamamlanacaktır. 2. 264. Yerel yönetimlerin mali yapılarını güçlendirmek amacıyla öz gelirleri artırılabilecektir. 3. 796. Yerel yönetimlerin etkin, hızlı ve kaliteli hizmet sunabilen; dezavantajlı kesimlerin ihtiyaçlarını gözetken; katılımcı, mali sürdürülebilirliği sağlamış, şeffaf ve hesap verebilir bir yapıya kavuşturularak vatandaş memnuniyetinin üst düzeye çıkarılması temel amaçtır. 4. 797. Yerel yönetimlerin stratejik planlarında yer alan öncelikleri ile kaynak tahsisleri arasındaki uyum artırılacaktır. 5. 798. Yerel yönetim hizmetlerinin standardizasyonunu ve bu standartlara uyumun denetimini sağlayacak yöntem geliştirilecektir.

AMAÇ 8	Teknolojiyi ve bilgiyi etkin kullanan kurumsal kapasiteyi geliştirerek hizmet kalitesini arttırmak									
HEDEF 8.2.	Belediyemiz çalışanlarının niteliği arttırılacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangı ç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzlem e Sıklığı	Raporlam a Sıklığı	
PG 8.2.1. Düzenlenen Hizmet İçi Eğitim Sayısı	20%	5	6	6	7	7	8	6 Ay	6 Ay	
Kurumsal kapasitenin artırılması amacıyla gerçekleştirilen hizmet içi eğitim sayısını ifade eder.										
PG 8.2.2. Hizmet İçi Eğitim Verilen Personel Sayısı	20%	200	250	300	350	400	450	6 Ay	6 Ay	
Kurumsal kapasitenin artırılması amacıyla hizmet içi eğitim verilen personel sayısını ifade eder.										
PG 8.2.3. Hizmet İçi Eğitimlerden Yararlanan Personelin Memnuniyet Düzeyi	20%	80	84	85	86	88	90	6 Ay	6 Ay	
Hizmet içi eğitimlerden yararlanan personelin memnuniyet oranını ifade eder.										
PG 8.2.4. Belediye Personelinin Memnuniyet Düzeyi	20%	65	68	70	73	75	80	6 Ay	6 Ay	
Belediye personelinin genel memnuniyet düzeyini ifade eder.										
PG 8.2.5. İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerine katılan kişi sayısı	20%	700	0	700	0	700	0	Yıllık	Yıllık	
Belediye personeline yönelik düzenlenen zorunlu İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri katılımcı sayısı										
Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü									

İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Sağlık Hizmetleri Müdürlüğü Tüm Birimler
Riskler	1. Yerel yönetim çalışanlarını etkileyen mevzuat düzenlemelerinin, yerel ihtiyaçları kapsamaması, 2. Gelişen hizmet çeşitliliğine karşın, mevcut çalışan yapısının uyumunun sağlanmaması, 3. 5393 sayılı Belediye Kanununda belirtilen yasal sınırların aşılması, 4. Personel yetersizliği ve iş yoğunluğu gibi nedenlerle hizmet içi eğitim programına katılımın sağlanamaması, 5. Belediye hizmet ve proje alanlarının kent geneline yayılmış olması neden ile saha güvenliğinin sağlanamaması,
Stratejiler	1. Yerel yönetimlerde çalışan personelin niteliğini artırmaya yönelik eğitimler verilecektir. 2. Belediyemiz çalışanlarının bilgi, deneyim, kişisel yetenek ve becerilerini en iyi biçimde kullanmaları sağlanarak, kuruma katkılarının artırılması sağlanacaktır 3. Çalışma koşulları ve çalışma ortamlarının kalitesini yükselterek sağlıklı ve güvenli bir ortamda, çalışanların yaptıkları işten zevk almaları sağlanacaktır. 4. Çalışanların profesyonel, mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak, sürekli hizmet içi eğitim programları uygulanacaktır. 5. İşçi sağlığına ve güvenliğine yönelik olumsuzlukların incelenerek ortadan kaldırılması ve olumsuz etkilerinin önlenmesi için kontrol ve incelemeler arttırılacak, kurumsal farkındalık arttırılacaktır. 6. Gerek kurum içi gerekse kentlilere açık iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik ilgili kamu kurumları, üniversiteler, sendikalar ve STK'lar ile eğitim, seminer ve bilgilendirici faaliyetler düzenlenecektir. 7. Çalışanların birbirleri ile kaynaşmalarını sağlayacak sosyal faaliyetler arttırılarak çalışma huzuru ve iş verimliliği arttırılacaktır.
Faaliyet ve Projeler	FP 8.2.1. Yıllık Eğitim ve Kişisel Geliştirme Programı FP 8.2.2. İnsan Kaynakları Yönetimi FP 8.2.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetleri FP 8.2.4. İş Geliştirme ve Kariyer Ofisi
Hedef Maliyeti	2.600.0000
Tespitler	1. Belediyemizin çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişiminin sağlanmasına yönelik eğitim programlarının düzenlenmesi, 2. İnsan Kaynağı verimliliğinin artırılması için çalışma ortamlarındaki fiziki şartların iyileştirilmesi, 3. Kurumsal aidiyetin geliştirilmesi, 4. İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün içselleştirilmesi, 5. İnsan Kaynağı Yönetim sisteminin yapılandırılması,
İhtiyaçlar	1. 799. Yerel yönetimlerde insan kaynağının uzmanlaşma düzeyi ve kapasitesi artırılacaktır.

AMAÇ 8		Teknolojiyi ve bilgiyi etkin kullanan kurumsal kapasiteyi geliştirerek hizmet kalitesini arttırmak							
HEDEF 8.3.	Kent ve kentliyi ilgilendiren karar alma süreçlerinde halkımızın etkili ve etkin bir biçimde katılımını sağlayacak yönetim araçları geliştirilecektir.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 8.3.1. Çanakkale’de Yaşamaktan Duyulan Memnuniyet Oranı	25%	94%	95	95	95	95	95	Yıllık	Yıllık
Yaşadığı yerleşmeyi bir yabancıya tavsiye edebileceğini belirten kişilerin toplam nüfusa oranını ifade eder.									
PG 8.3.2. Belediye Hizmetlerinden duyulan genel memnuniyet	25%	65%	70	75	80	80	85	Yıllık	Yıllık
Mahalle Karnesi uygulaması ile elde edilen memnuniyet oranını ifade eder									
PG 8.3.3. Belediye Meclisine sunulan Kent Konseyi rapor/görüş sayısı	25%	100%	100	100	100	100	100	Yıllık	Yıllık
5393 sayılı Belediye Kanunu 76. Maddesi kapsamında Kent Konseyi tarafından belediye meclisine sunulan rapor/görüşlerin gündeme alınarak değerlendirilmesi oranını ifade eder.									
PG 8.3.4. Kent Gönüllüsü sayısı	25%	376	10	15	15	20	20	Yıllık	Yıllık
5393 sayılı Belediye Kanunu 77. Maddesi kapsamında oluşturulan gönüllük programlarına aktif katılan kişi sayısındaki artış oranını ifade eder.									
Sorumlu Birim	Mali Hizmetler Müdürlüğü								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Müdürlükler								
Riskler	1. Kentlinin karar alma süreçlerine katılım talebinin olumlu yönde ilerlememesi,								
	2. Kentlilik hakları ile ilgili yeterli toplumsal bilgilenmenin oluşmaması								
	3. STK'larının kurumsallaşma sürecini yönetememesi,								
	4. Kamu kurumları, kuruluşlar, üniversite ve STK'nın etkin ve sürekli işbirliği sağlayamaması,								
Stratejiler	1. Katılımcılığın güçlendirilmesi ve yaygınlaştırılması ve halkçı belediyecilik anlayışının somutlaştırılmasını sağlayacak modeller geliştirilecek ve uygulanacaktır.								
	2. Adil, tarafsız, kaliteli, etkin ve ekonomik hizmet sunumu için kent teknolojileri kullanımı yaygınlaştırılacak, çözümler çok ortaklı çalışmalarla elde edilecektir.								
	3. Şeffaflık ilkesi gereği meclis toplantıları, plan ve programlar, bütçe ve uygulama sonuçları kentlilerin erişimine açık tutulacaktır.								
	4. Çoğulcu demokrasi ve katılımcılığın toplum kültürü haline gelebilmesi için kent aktörleri ile birlikte farkındalık programları yürütülecektir.								
	5. Doğrudan demokrasinin uygulama araçları kent konseyi ve mahalle muhtarları ile bütünleşik yönetim modeli oluşturulacaktır.								
	6. Adil ve katılımcı bütçe uygulaması ile kadınların, gençlerin ve tüm dezavantajlı kesimlerin ihtiyaçlarına öncelik veren çalışmalar yürütülecek, kent kararlarına katılımını arttıracak uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.								
	7. Katılımcılık, saydamlık, vatandaş odaklılık, hesap verebilirlik gibi ilkelere sahip olan yönetim anlayışının etkinliğini ve etkililiğini arttırmak için bilişim teknolojilerinden yararlanılacak, bilginin etkin kullanımı sağlanacaktır.								

	8. Mahalle muhtarlarımızın Mahalle Karnesi ve Hizmet Geliştirme, Kalite arttırma faaliyetlerine etkin katılımları sağlanacaktır.
	9. Yürütülen hizmet ve faaliyet ve projelere ilişkin kentlinin bilgilenme ve bilgi edinme araçları yaygın olacak kullanılacaktır.
	10. Gençler gönüllülük faaliyetleri kapsamında bilinçlendirilecek ve yönlendirilecek, gençlerin gönüllü faaliyetlere katılımı arttırılacaktır.
Faaliyet ve Projeler	FP 8.3.1. Muhtarlık Hizmetleri FP 8.3.2. Kent Konseyi Ortak çalışmalar FP 8.3.3. Kent Gönüllüleri FP 8.3.4. STK ve Meslek Odaları ile ortak projeler FP 8.3.5. Bilgilenme ve bilgi edindirme faaliyetleri FP 8.3.6. Hizmet Memnuniyet Analizlerinin yapılması FP 8.3.7. Mahalle Karnesi Uygulaması FP 8.3.8. Hizmet Geliştirme ve Kalite Arttırma Faaliyetleri
Hedef Maliyeti	6.000.000,00
Tespitler	1. Katılımcılık uygulamaları konusunda kentin güçlü bir altyapıya ve örnek uygulamalara sahip olması, 2. Mahalle muhtarları ve kent gönüllülerinin kent önceliklerinin belirlenmesi ve hizmet geliştirme faaliyetlerine katılımlarının yüksek olması, 3. Katılımcı yerel yönetim ilkelerinin kurumsallaşmış olması, 4. Kent aktörlerinin şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinde duyarlı olması,
İhtiyaçlar	1. 775. Sivil toplum bilincinin gelişmesi, örgütlü sivil toplumun güçlenmesi, STK'ların saydamlık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun bir yapıya kavuşması ve devletin karar alma süreçlerine etkin katılımının sağlanması temel amaçtır. 2. 776. Demokratik, katılımcı, çoğulcu, şeffaf ve hesap verebilir örgütlü bir sivil toplumun oluşumunu güçlendirecek düzenlemeler yapılacaktır. 3. 780. Kamu yönetiminde hesap verme sorumluluğunun yerleştirilmesi, katılımcılığın güçlendirilmesi, kamu hizmet sunumunda eşit ve adil muamele yapılmasının sağlanması ve şeffaflığın artırılması temel amaçtır. 4. 782. Vatandaşların ve ilgili tüm tarafların politika yapma süreçlerine aktif katılımı sağlanacaktır. 5. SKH 5. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve tüm kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesi SKH 11. Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması SKH 16. Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumların desteklenmesi, herkes için adalete erişimin sağlanması ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumların inşası

AMAÇ 8	Teknolojiyi ve bilgiyi etkin kullanan kurumsal kapasiteyi geliştirerek hizmet kalitesini arttırmak									
HEDEF 8.4	Kentte yangın güvenliğini sağlamak, can ve mal kaybını ortadan kaldırmak için etkin müdahale kabiliyeti geliştirilecek, toplumsal farkındalık oluşturulacaktır.									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	

PG 8.4.1. Kurulan Müfreze Sayısı	20%	1	1	1		1		Yıllık	Yıllık
Kentsel büyümeye paralel kent bütünü ve mücavir alanda kurulacak müfreze sayısını ifade eder.									
PG 8.4.2. Düzenlenen Eğitim Sayısı	20%	20	20	25	25	27	27	Yıllık	Yıllık
Kent genelinde kamu kurumları, özel sektör, STK ve kentlilere verilen eğitim sayısını ifade eder.									
PG 8.4.3. Eğitime Katılan Kişi/ Kurum Sayısı	20%	2.000	2.000	2.500	2.500	2.700	2.700	Yıllık	Yıllık
Kent genelinde kamu kurumları, özel sektör, STK ve kentlilere verilen eğitimlere katılan kişi sayısını ifade eder.									
PG 8.4.4 İlk Müdahale ile Az Hasarlı Yangınların Toplam içindeki Payı	20%	48%	50%	55%	55%	60%	60%	6 aylık	Yıllık
Kent geneli ve mücavir alanda çıkan yangınlarda, İlk Müdahale ile Az Hasarlı Yangınların Toplam yangınlar içindeki payı ifade eder (artış).									
PG 8.4.5 Gönüllü İtfaiyeci Belgesine Sahip Kişi Sayısı	20%	0	20	20	20	20	20	Yıllık	Yıllık
Gönüllü itfaiyecilik programına katılan ve sertifika alan kişi sayısını ifade eder.									
Sorumlu Birim	İtfaiye Müdürlüğü								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü								
	Fen İşleri Müdürlüğü								
	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü								
	Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü								
	Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü								
Riskler	1. Yangın güvenliğinin sağlanması için oluşturulan yasal düzenlemeler ile yetki, görev ve sorumluluk alanlarının yerelde yönetiminin yapılamaması,								
	2. Müdahale kabiliyeti geliştirilecek insan kaynağı, makine, teçhizat, araç ve gereç temini için yeterli finansmanın oluşturulamaması								
	3. Fiziki şartların ve yangın çeşitliliğine bağlı teknik donanım ve insan kaynağına sahip olunmaması,								
	4. İklim değişiklikleri ve insandan kaynaklı çevre zararlarının artması,								
	5. Kentsel büyüme ve göçe bağlı nüfus artışı								
Stratejiler	1. İtfaiyecilik ve acil durumlara müdahale alanında çalışanlarımızın niteliklerini arttıracak programlar düzenlenecektir.								
	2. Modern teknolojinin gerektirdiği araç, gereç ve malzemelerin temini sağlanacak, teknik kapasite arttırılacaktır,								
	3. Aktif katılımcı vatandaşlık anlayışına dayanan gönüllü itfaiyecilik ve itfaiye hizmetlerinin gönüllü olarak yürütülmesi için mahalleler ve okullarda farkındalık ve bilgilendirme çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.								
	4. Kentsel büyümeye bağlı olarak müfreze sayısı arttırılarak, olaylara müdahale süreleri kısaltılacaktır.								
	5. Müdahale sürecini yavaşlatan trafik, yanlış ihbar gibi insan faktörlü etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülecektir.								
	6. “Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik” uygulamalarına yönelik ilgili meslek odaları ile ortak eğitsel ve farkındalık programları düzenlenecektir.								
Faaliyet ve Projeler	FP 8.4.1. İtfaiye Müfrezelerinin oluşturulması								
	FP 8.4.2. Eğitim Programlarının düzenlenmesi								
	FP 8.4.3. İtfaiye Eğitim Parkurunun Kurulması								
	FP 8.4.4. Yangın ve Arama Kurtarma Hizmetleri								
	FP 8.4.5. Yangın Güvenliği Denetim Hizmetleri								
	FP 8.4.6. Hizmet içi Eğitim Programı								
Hedef Maliyeti	5.725.000,00								

Tespitler	1. İtfaiyecilik hizmetlerinin ülke genelinde bir standardizasyonunun oluşturulmamış olması ve meslek tanımında yer almaması, 2. Kentsel büyümeye karşın İtfaiye Teşkilatlarının insan kaynağı ve teknolojik donanımlarının geliştirilememesi, 3. İtfaiyecilik ve acil durumlara ilişkin gerekli kamuoyunun oluşturulmamış olması, 4. Yangınlarda oluşan maliyetlerin İstatistiksel olarak hesaplanamaması 5. Kanun ve Yönetmeliklerin Uluslararası yangından korunma standartlarına ulaşamaması
İhtiyaçlar	1. 721. Afetlere karşı toplumsal bilincin artırılması, afetlere dayanıklı ve güvenli yerleşim yerlerinin oluşturulması ve risk azaltma çalışmaları yapılarak afetlerin neden olabileceği can ve mal kaybının asgari düzeye indirilmesi temel amaçtır. 2. 727. Afet yönetiminin etkinliğini artırmak üzere kurumlar arasında sürdürülebilir iletişim altyapısı üzerinden karar desteği sağlamaya yönelik veri paylaşımını iyileştirecek kesintisiz haberleşme altyapısı ile afet yönetimi bilgi ve karar destek sistemleri geliştirilecektir.

AMAÇ 8		Teknolojiyi ve bilgiyi etkin kullanan kurumsal kapasiteyi geliştirerek hizmet kalitesini arttırmak							
HEDEF 8.5	Kentimizin düzeni ve esenliğini sağlayacak Zabıta Hizmetleri etkinliği ve verimliliği arttırılacaktır.								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	1. Yıl 2020	2. Yıl 2021	3. Yıl 2022	4. Yıl 2023	5. Yıl 2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 8.5.1. Zabıta Eğitim Programı	20%	3	4	4	4	4	4	Yıllık	Yıllık
Kurumsal kapasitenin artırılması amacıyla gerçekleştirilen hizmet içi eğitim sayısını ifade eder.									
PG 8.5.2. Hizmet İçi Eğitim Verilen Personel Sayısı	20%	40	45	50	50	50	50	Yıllık	Yıllık
Kurumsal kapasitenin artırılması amacıyla hizmet içi eğitim verilen personel sayısını ifade eder. (artış)									
PG 8.5.3. Denetlenen işyeri sayısı	20%	3000	3250	3500	3500	3500	3500	6 Ay	Yıllık
Yıl içinde denetimi yapılan işyeri sayısı									
PG 8.5.4. Verilen Ruhsat sayısı	20%	1000	1200	1300	1500	1500	1500	6 Ay	Yıllık
Kent genelinde faaliyete geçen işletmelere verilen ruhsat sayısını ifade eder									
PG 8.5.5. Zabıta Şikayetlerine dönüş oranı	20%	2000	2200	2500	2500	2500	3000	6 Ay	Yıllık
Belediyemiz istek şikâyet hatları, resmi yazılar vb. yöntemlerle iletilen istek-şikâyet-taleplere değerlendirilerek yapılan dönüşlerin işlem sayısını ifade eder (%)									
Sorumlu Birim	Zabıta Müdürlüğü								
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü								
	Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü								

	Hal Müdürlüğü
	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü
	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü
Riskler	1.Kamu kurum ve kuruluşları arasında bütünleşik, açık veri sisteminin kurulamamış olması, 2. Yasal düzenlemelerin yetki, görev ve sorumlulukları değişken kılması, 3. Kurum içi iletişim ve koordinasyon araçlarının uygun kullanılmaması, 4. Kentlinin kamu düzeni ve esenliği ile ilgili Zabıta hizmetlerinin farkında olmaması, 5. Göçe bağlı nüfus artışı
Stratejiler	1. Kentlinin zabıta görev, yetki ve sorumlulukları konusunda bilgi sahibi olması sağlanacaktır. 2. Zabıta çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak eğitimler düzenlenecektir. 3. Kentsel gelişme, nüfusun artması ve büyüyen görev alanlarında yürütülen hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik yapısal ve teknolojik altyapı oluşturulacaktır. 4. Zabıta Hizmetlerinin etkinlik ve etkililiğini arttırmaya yönelik ilgili Kamu Kurumları, Meslek Odaları, uzman kişiler ve Sivil Toplum Örgütleri ile birlikte ortak eğitim çalışmaları yapılacaktır
Faaliyet ve Projeler	FP 8.5.1. Zabıta Sürekli Eğitim Programı FP 8.5.2. İşyeri ruhsat ve denetim Hizmetleri FP 8.5.3. Kamu Düzeni ve Esenliği Hizmetleri FP 8.5.4. İstek, Şikâyet, Talep Hizmetleri FP 8.5.5. Seyyar, İşgal, Dilenci Faaliyetleri FP 8.5.6. Mahalle Zabıta İletişim Noktaları
Hedef Maliyeti	815.000,00
Tespitler	1. Zabıta görev ve yetkileri ile ilgili halkın yeterli bilgiye sahip olmaması, 2. Değişen yasal düzenlemeler ve görev, sorumluluklar nedeni ile mesleki eğitim ihtiyacının artması 3. Zabıta faaliyetlerinin sahada yürütülmesi ve halkla sürekli temas halinde olunması nedeni ile kişisel geliştirme ve halkla ilişkiler alanlarında eğitime ihtiyaç duyulması, 4. Artan yetki ve görev alanları nedeni ile branşlaşan, uzman ve teknik ekiplere olan ihtiyacın artması,
İhtiyaçlar	1. Zabıta denetim ve kontrol hizmetlerinde akıllı teknolojik uygulamaların geliştirilmesi, 2. Merkezi idare tarafından oluşturulan yasal düzenlemelerin uygulanabilirliğinin değerlendirilmesi ve yeniden düzenlenmesi,

Maliyetlendirme

Tablo 20: 2020-2024 Stratejik Plan Maliyet Tablosu

	2020	2021	2022	2023	2024	TOPLAM MALİYET
AMAÇ 1: Çevresel tehditlerin kent üzerindeki etkilerini azaltmak.	32.605.000	40.935.000	55.861.000	55.535.000	57.005.000	241.941.000
HEDEF 1.1. İklim değişikliği ve insan kaynaklı çevre riskleri için yerel düzeyde oluşan farkındalığın ve önlemlerin artırılması sağlanacaktır.	200.000	50.000	50.000	50.000	50.000	400.000
HEDEF 1.2. Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına yönelik yerel bilginin ve farkındalığın artırılması sağlanacaktır.	150.000	1.550.000	4.550.000	50.000	50.000	6.350.000
HEDEF 1.3. Katı atıkların çevreye olan zararlı etkilerinin en aza indirilmesi sağlanacaktır.	22.055.000	25.055.000	27.555.000	30.055.000	31.055.000	135.775.000
HEDEF 1.4. Kent genelinde yeşil alan miktarı arttırılacaktır.	10.200.000	14.280.000	23.706.000	25.380.000	25.850.000	99.416.000
AMAÇ 2: Suyun varlığını sürdürülebilir kılmak	34.306.000	40.910.000	48.030.000	57.765.000	57.760.000	238.771.000
HEDEF 2.1. Su arzının sürekliliği için mevcut su havzası korunacak ve alternatif su kaynakları için gerekli çalışmalar yapılacaktır.	100.000	300.000	3.050.000	3.000.000	5.000.000	11.450.000
HEDEF 2.2. Kentlinin sağlıklı, güvenilir suya erişimi kesintisiz olarak sağlanacak, su israfına yönelik toplumsal bilinçlendirme çalışmaları ve fiziki - idari uygulamalar ile	16.706.000	19.110.000	19.980.000	25.015.000	19.260.000	100.071.000

su tasarrufu sağlanacaktır.						
HEDEF 2.3. Atık suyun insan ve çevre sağlığına etkilerinin en aza indirilmesi sağlanacaktır.	17.500.000	21.500.000	25.000.000	29.750.000	33.500.000	127.250.000
AMAÇ 3: Sağlıklı, güvenli ve yaşanabilir kentsel gelişmeyi sağlamak	36.665.000	63.335.000	46.595.000	56.360.000	43.965.000	246.920.000
HEDEF 3.1. Kentsel alanı çevreleyen doğal kaynaklar ve değerler temel alınarak, güçlü ulaşım ağı ile desteklenen çok merkezli büyüme modeline uygun kentsel gelişmeyi gerçekleştirmek.	50.000	50.000	1.150.000	2.800.000	1.150.000	5.200.000
HEDEF 3.2. Sürdürülebilir kentsel gelişme sürecinde maliyetleri düşüren, kamu kaynaklarını verimli kullanan ve yayılmayı önleyen bir kent makroformu için planlama yapılacaktır.	11.130.000	23.950.000	6.410.000	12.450.000	5.550.000	59.490.000
HEDEF 3.3. Sürdürülebilir kentsel gelişme süreçlerinde inovatif uygulamaların kullanımı yaygınlaştırılacak, kent aktörlerinin katılımı ile akıllı şehir vizyon belgesi hazırlanacak ve yerel hizmet kalitesi arttırılacaktır.	460.000	635.000	635.000	635.000	635.000	3.000.000
HEDEF 3.4. Kent içinde hareketlilik ve erişim ihtiyacının güvenli, ekonomik ve çevreye duyarlı şekilde karşılanması sağlanacaktır.	24.920.000	38.570.000	38.220.000	40.270.000	36.400.000	178.380.000
HEDEF 3.5. Afet ve acil durumlara karşı toplumsal farkındalık arttırılacak, toplum	105.000	130.000	180.000	205.000	230.000	850.000

tabanlı çözümler geliştirilecektir.						
AMAÇ 4: Kenti kırsalıyla bir bütün gören, tüm aktörlerin bir arada olduğu bir yapı ile sürdürülebilir yerel kalkınma ve gelişmeyi sağlamak.	3.350.000	10.105.000	8.460.000	11.460.000	6.460.000	39.835.000
HEDEF 4.1. Kent genelinde kadın ve gençlerin yerel ihtiyaçlar doğrultusunda bir araya gelerek girişimcilik ve yaratıcılık düzeyi yükseltilecek, yerel ekonomik kalkınma modeli oluşturulacaktır.	1.000.000	7.155.000	5.160.000	8.160.000	3.660.000	25.135.000
HEDEF 4.2. Ulusal ve uluslararası alanda turizm kenti Çanakkale imajının oluşturulması ve tanıtımı için yerel dinamiklerle işbirliğinin geliştirilmesi için destinasyon yönetim modelin geliştirilmesine katkı sağlanacaktır.	1.100.000	1.700.000	2.050.000	2.050.000	1.550.000	8.450.000
HEDEF 4.3. Ulusal ve uluslararası yerel yönetim birimleri ve kuruluşlarla işbirliği yapabilme kabiliyeti geliştirilecektir.	1.050.000	1.050.000	1.050.000	1.050.000	1.050.000	5.250.000
HEDEF 4.4. Kentleşme ve kentleşme süreçlerinde Üniversitenin tüm unsurları ile var olmasını sağlayacak, bilgi üretme ve kullanma kapasitesini geliştirecek yapılar oluşturulacaktır.	200.000	200.000	200.000	200.000	200.000	1.000.000
AMAÇ 5: Çok paydaşlı ve insan odaklı sosyal gelişmeyi sağlamak.	12.836.000	25.098.000	30.332.000	38.917.000	32.099.000	139.282.000

HEDEF 5.1. Yoksulluğu meşrulaştırmadan ve insan onurunu, insanlık hakları korunarak belirlenen muhtaçlık ölçütleri doğrultusunda ihtiyaç sahiplerinin aynı ve maddi gereksinimleri karşılanacaktır.	6.671.000	9.027.000	11.442.000	13.475.000	15.973.000	56.588.000
HEDEF 5.2. Eğitim çağı nüfusu ve yetişkinlerin hayat boyu öğrenme ihtiyaçlarını karşılayacak, fırsat eşitliği sağlayacak ve yoksulluk çemberinin kırılmasına etki edecek programların daha fazla kişiye ulaştırılması sağlanacaktır.	3.790.000	9.200.000	13.530.000	15.850.000	10.300.000	52.670.000
HEDEF 5.3. Kentimizde yaşayan engelli bireylerin sosyal, ekonomik ve mekânsal hizmetlere erişimi kolaylaştırılacak, sunulan hizmetlerin kalitesi arttırılacaktır.	335.000	2.285.000	3.285.000	5.285.000	285.000	11.475.000
HEDEF 5.4. Kıdemli hemşehrilerimizin kendi tercihleri doğrultusunda bağımsız hareket edebilecekleri, aktif, başarılı ve sağlıklı yaşayabilecekleri, yaş alabilecekleri, yaşlanma psikolojisinin etkilerini minimize edecek bütüncül yaklaşımlarla kentin ekonomik ve sosyal hayatının içinde aktif olarak yer alabilecekleri imkanlar genişletilecek, yaşam kalitesi yükseltilecektir.	855.000	898.000	967.000	3.037.000	4.111.000	9.868.000

HEDEF 5.5. Gençlerin toplumsal hayata katılımını arttırmayı; sosyal, kültürel, ekonomik ve politik olarak aktif ve üretken bireyler olmasını ve çağın ihtiyaçlarına uygun insan kaynağını destekleyecek programlar yürütülecektir.	220.000	220.000	220.000	220.000	220.000	1.100.000
HEDEF 5.6. Kadınlara yönelik her türlü ayrımcılığı önlemek, öz yardım, öz sorumluluk, demokrasi, eşitlik, adalet ve dayanışma değerlerini temel alan yaklaşımlarla kadınların toplumsal hayatın tüm alanlarında hak, fırsat ve imkânlardan eşit biçimde yararlanmalarını ve güçlenmelerini sağlayarak Kadın Dostu Kent süreci başlatılacaktır.	965.000	3.468.000	888.000	1.050.000	1.210.000	7.581.000
AMAÇ 6: Kent kültürü ve toplumsal yaşamının korunarak, gelecek nesillere aktarımını kent yaşayanlarının ortaklığı ile sağlamak	8.302.000	7.415.000	7.428.000	13.001.000	13.574.000	49.720.000
HEDEF 6.1. Kent yaşayanlarının kültür-sanat etkinliklerine kolay ve verimli erişimi sağlanacaktır.	7.452.000	5.395.000	5.738.000	6.091.000	6.444.000	31.120.000
HEDEF 6.2. Somut ve somut olmayan mirasın yaşatılması, korunması ve geleceğe aktarımı vatandaşların ortaklığı ile sağlanacaktır.	850.000	2.020.000	1.690.000	6.910.000	7.130.000	18.600.000
AMAÇ 7: Halk sağlığını tehdit eden unsurların etkilerini ortadan	1.870.000	8.640.000	18.183.000	20.041.000	8.400.000	57.134.000

kaldırmaya yönelik koruyucu sağlık çalışmalarını yaygınlaştırmak						
HEDEF 7.1. Bireylerin kişisel ve toplumsal sağlık sorumluluk duygusunun geliştirilmesi amacıyla koruyucu sağlık hizmetlerine ilişkin toplumsal duyarlılık arttırılacak, koruyucu faaliyetler uygulanacaktır.	155.000	500.000	10.245.000	10.265.000	385.000	21.550.000
HEDEF 7.2. Kentimizde hayvan refahı arttırılacaktır.	380.000	360.000	2.890.000	2.930.000	470.000	7.030.000
HEDEF 7.3. Sporun sağlıklı yaşam alışkanlığı haline gelebilmesi sağlanacaktır.	1.150.000	5.760.000	4.370.000	6.010.000	6.650.000	23.940.000
HEDEF 7.4. Halkın adil, sağlıklı ve güvenilir gıdaya erişimini kolaylaştıracak, üretici ve tüketicinin haklarını koruyacak destek, izleme ve değerlendirme sistemi kurulacaktır.	185.000	2.020.000	678.000	836.000	895.000	4.614.000
AMAÇ 8: Teknolojiyi ve bilgiyi etkin kullanan kurumsal kapasiteyi geliştirerek hizmet kalitesini arttırmak	3.715.000	4.030.000	3.315.000	5.115.000	3.915.000	20.090.000
HEDEF 8.1. Mali yapı güçlendirilecektir.	340.000	590.000	1.090.000	1.340.000	1.590.000	4.950.000
HEDEF 8.2. Belediyemiz çalışanlarının niteliği arttırılacaktır.	470.000	495.000	520.000	545.000	570.000	2.600.000
HEDEF 8.3. Kent ve kentliyi ilgilendiren karar alma süreçlerinde halkımızın etkili ve etkin bir biçimde katılımını sağlayacak yönetim araçları geliştirilecektir.	1.200.000	1.200.000	1.200.000	1.200.000	1.200.000	6.000.000

HEDEF 8.4. Kentte yangın güvenliğini sağlamak, can ve mal kaybını ortadan kaldırmak için etkin müdahale kabiliyeti geliştirilecek, toplumsal farkındalık oluşturulacaktır.	1.585.000	1.560.000	335.000	1.860.000	385.000	5.725.000
HEDEF 8.5. Kentimizin düzeni ve esenliğini sağlayacak Zabıta Hizmetleri etkinliği ve verimliliği arttırılacaktır.	120.000	185.000	170.000	170.000	170.000	815.000
AMAÇ MALİYET TOPLAMI	133.649.000	200.468.000	218.204.000	258.194.000	223.178.000	1.033.693.000
GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	163.513.000	121.928.000	122.958.000	155.606.000	206.822.000	770.827.000
TOPLAM	297.162.000	322.396.000	341.162.000	413.800.000	430.000.000	1.804.520.000

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik Planın izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik olarak yürütülecek faaliyetler Kamu İdareleri için Stratejik Planlama Kılavuzunun izleme ve değerlendirme bölümünde detayları verilen stratejik plan izleme ile stratejik plan değerlendirme raporları aracılığı ile yapılacaktır. Hedef Kartları aracılığı ile belirlenen performans göstergeleri belirlenen izleme sıklığı ve raporlama dönemlerinde rehberine uygun açıklık, kapsamlı ve öz olma, ilgililik ve yararlılık, güvenilirlik, tutarlılık, zamanlılık ve ekonomiklik standartlarında değerlendirilecek ve sonuca ilişkin raporlar kamuoyu ile paylaşılacaktır.